



**Správa o pokroku v implementácii
Národného programu reforiem
Slovenskej republiky
na roky 2006 - 2008**

október 2006

OBSAH

1	ÚVOD	3
2	RIADENIE AGENDY LISABONSKEJ STRATÉGIE A DELEGOVANIE ZODPOVEDNOSTI	6
2.1	Riadenie Lisabonskej stratégie na národnej úrovni	6
2.2	Zodpovednosť za Lisabonskú stratégiu na národnej úrovni	7
3	MAKROEKONOMICKÁ POLITIKA	9
3.1	Základné ciele a princípy	9
3.2	Súčasná situácia a strednodobá prognóza	9
4	POLITIKA ZAMESTNANOSTI	12
4.1	Moderná vzdelávacia politika	16
4.2	Dosiahnutie vysokej miery zamestnanosti	19
4.3	Vyrovnanie sa s demografickými zmenami	21
4.4	Inkluzívny trh práce a inkluzívna spoločnosť	22
5	MIKROEKONOMICKÁ POLITIKA	25
5.1	Súčasný stav plnenia cieľov	25
5.2	Podnikateľské prostredie	31
	1. priorita: Vysoká vymožitelnosť práva	31
	2. priorita: Verejné inštitúcie ako partner a nie bremeno	35
	3. priorita: Efektívny prístup ku kapitálovému trhu pre všetky podniky	37
	4. priorita: Kvalitná fyzická infraštruktúra a služby v sieťových odvetviach a liberalizácia trhov s energiou	37
5.3	Veda, výskum a inovácie	39
	1. priorita: Výchova a podpora kvalitných vedcov	40
	2. priorita: Výskum medzinárodnej kvality s adekvátnym prepojením na podnikateľskú sféru	40
	3. priorita: Účinná verejná podpora podnikateľských aktivít zameraných na vývoj a inovácie	41
5.4	Informačná spoločnosť	46
	1. priorita: Moderné verejné služby online	47
	2. priorita: Digitálna gramotnosť	49
	3. priorita: Široká dostupnosť internetu	49
6	KOORDINÁCIA CIEĽOV A ÚLOH NÁRODNÉHO PROGRAMU REFORIEM S NÁRODNÝM STRATEGICKÝM REFERENČNÝM RÁMCOM NA OBDOBIE 2007 - 2013	52
	PRÍLOHY	54

1 Úvod

Základné zámery a ciele Národného programu reforiem SR na roky 2006 – 2008 (ďalej len NPR) boli vypracované v predposlednom roku funkčného obdobia predchádzajúcej vlády SR, keď Slovensko v istom zmysle predbehlo dianie na európskej úrovni a už vo februári 2005 prijala vláda SR *Stratégiu konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010* (ďalej len stratégia), ktorá je plne v súlade s hlavnými prioritami a cieľmi obnovenej lisabonskej stratégie a nových zásad hospodárskej politiky EÚ tzv. integrovaných zásad. Preto bol tomuto dokumentu priradený atribút *Národná lisabonská stratégia*.

Akčné plány stratégie sa sústreďujú na tie rozvojové zámery Slovenska, od ktorých sa očakáva, že najviac prispievajú k zvýšeniu inovatívneho potenciálu slovenskej ekonomiky, rozvoju znalostnej ekonomiky a zamestnanosti slovenských občanov. Preto sa stali ťažiskom Národného programu reforiem a boli stotožnené s jeho prioritami. Štyri základné priority NPR – *vzdelávanie a zamestnanosť, podnikateľské prostredie, veda, výskum a inovácie, informačná spoločnosť* – sú považované za súčasť základnej stratégie hospodárskeho rozvoja Slovenska do roku 2010 a boli koncipované s predstavou, že budú premietnuté do všetkých strategických dokumentov a iniciatív vlády tak, aby tieto boli s prioritami plne kompatibilné a prispievali k ich napĺňaniu. Inými slovami veľký dôraz sa kládol na to, aby ciele a politiky pre jednotlivé oblasti do seba jasne zapadali a boli dobre skoordínované.

Rovnako ako *Národná lisabonská stratégia* aj *Národný program reforiem* stojí na dvoch pilieroch:

- na dokončení štrukturálnych reforiem a udržaní ich výsledkov,
- na rozvoji znalostnej ekonomiky.

V záujme zachovania týchto pilierov bolo potrebné dosiahnuť pri tomto strategickom dokumente široký národný konsenzus, aby sa implementácia rozbehnutých reforiem a budovanie znalostnej ekonomiky stali aj súčasťou programového zamerania nadchádzajúcej vlády.

Prvá implementačná správa je vypracovaná krátko po nastúpení novej vlády, keď sa po vláde označovanej atribútom *reformná ujíma moci vláda*, ktorá svoj program stavia na rovnováhe zodpovednosti jednotlivca a spoločenskej solidarity. Týmto smerovaním však vláda nedeklaruje zásadný odklon od doterajšieho úsilia Slovenska, pretože Programové vyhlásenia vlády SR stavia na kontinuite s predchádzajúcou vládou všade tam, kde to považuje za účelné. Vláda podporuje súlad postupujúcej európskej integrácie s dôslednou obhajobou národných a štátnych záujmov.

Vláda rešpektuje závery jarného zasadnutia Európskej rady z marca 2006 a svoje úsilie bude smerovať do prioritných opatrení zameraných na investície do vzdelávania a inovácií, zvýšenie počtu pracovných príležitostí a na napredovanie smerom k účinnej a integrovanej energetickej politike EÚ.

Zároveň sa stotožňuje s odporúčaniami EK týkajúcimi sa stimulovania výskumu, vývoja a inovácií, riešenia regionálnych nerovností a štrukturálnej nezamestnanosti a odstraňovania existujúcich prekážok pri integrácii rizikových skupín obyvateľstva.

Pri tvorbe hospodárskej politiky štátu vláda SR vychádza z programových dokumentov EÚ, v ktorých zmysle chce vyvíjať úsilie o paralelný rast ekonomickej výkonnosti s rastom zamestnanosti v podmienkach sociálnej súdržnosti a zvyšovania kvality života. Vláda chce vytvoriť všetky inštitucionálne, personálne a finančné podmienky pre vypracovanie ucelenej „*Stratégie rozvoja Slovenskej republiky v strednodobom a dlhodobom horizonte*“, dosiahnuť pre ňu širokú politickú dohodu a tým zabezpečiť kontinuitu a stabilitu strategického smerovania Slovenska bez ohľadu na programy a ideológie po sebe nastupujúcich vládných koalícií.

Ambíciou vlády je vytvorenie takých podmienok, aby tempo hospodárskeho rastu každoročne presahovalo úroveň 5 % hrubého domáceho produktu, sprevádzaného postupným rastom zamestnanosti. Parametre hospodárskej politiky štátu by mali byť nastavené tak, aby dosahovaný hospodársky rast bol sprevádzaný rastom reálnych miezd.

Vláda bude klásť dôraz na taký makroekonomický vývoj, ktorý zabezpečí stabilný a dlhodobu udržateľný rast ekonomiky Slovenska a jeho konvergenciu k vyspelým ekonomikám. Konvergenciu bude realizovať v súlade s Konvergenčným programom SR na roky 2005 - 2010, ktorý bude každoročne aktualizovať a konkretizovať. Základným rámcom pri presadzovaní politiky a cieľov vlády bude obozretná fiškálna a rozpočtová politika, udržanie stability verejných financií a dôsledné dodržiavanie maastrichtských kritérií a záväzkov SR, vyplývajúcich z reformovaného Paktu stability a rastu.

Stabilitu rastu bude zabezpečovať zvyšovaním potenciálneho produktu ekonomiky, založeným na raste produktivity, konkurencieschopnosti a zamestnanosti. Toto úsilie bude podporovať predovšetkým vytváraním priaznivého podnikateľského prostredia a dôsledným smerovaním hospodárstva v kurze vedomostnej ekonomiky.

Medzi základné priority vlády patrí plnenie kritérií pre prechod Slovenska na menu euro v roku 2009. V záujme toho bude starostlivo koordinovať hospodársku, menovú, finančnú, rozpočtovú, daňovú, dotačnú a cenovú politiku spolu so štruktúrou a objemom verejných príjmov a výdavkov.

Vláda pristúpi k reforme výdavkov verejných financií, aby uprednostnila tie výdavky, resp. programy, ktoré budú kľúčové pre rast výkonnosti ekonomiky, pokles nezamestnanosti a odstraňovanie regionálnych rozdielov, sociálnu a rodinnú stabilitu a ktoré podpora priaznivý demografický vývoj a v ekonomike sa prejavia multiplikačne.

Vláda považuje verejné financie a daňovú politiku za hlavný nástroj pre vybudovanie moderného sociálneho štátu, ktorého cieľom je minimalizovanie sociálneho vylúčenia a postupné odstraňovanie existujúcich regionálnych rozdielov a sociálnej nerovnováhy. V oblasti priamych daní považuje za potrebné zvýšiť v daňovom systéme mieru solidarity a navrhnúť zvýšenie zdaňovania fyzických osôb s nadštandardnými príjmami. V oblasti nepriamych daní navrhuje a realizuje zníženie sadzby dane z pridanej hodnoty pri niektorých tovaroch a službách, pričom rozsah úpravy dane sa bude prispôbovať vývoju verejných financií.

Program vlády SR sa zameriava aj na vytvorenie optimálnych podmienok a mechanizmov pre efektívne čerpanie finančných prostriedkov zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu v rámci nového programového obdobia rokov 2007 – 2013 a riešenie vidí v zavedení vhodného systému finančného riadenia a vhodnej formy zapojenia územnej samosprávy do tohto procesu.

Finančné prostriedky z finančných nástrojov EÚ budú čerpané predovšetkým pre budovanie vedomostnej ekonomiky, podporu zamestnanosti, podporu inovácií a konkurencieschopnosti, dobudovanie infraštruktúry na úseku železníc, diaľnic a vodného hospodárstva, pre riešenie vybraných problémov v oblasti životného prostredia a pôdohospodárstva. Prostriedky sociálneho a kohézneho fondu a komunitných iniciatív by mali byť využité tak, aby riešili problémy rozvoja regiónov, znižovanie chudoby a celkové regionálne problémy.

Implementačná správa bola vypracovaná v podmienkach, keď napriek politickej vôli novej vlády neboli zatiaľ prijaté také politické rozhodnutia, ktoré by umožnili pre celé programové obdobie NPR (2006 – 2008) konkretizovať a prezentovať všetky opatrenia potrebné pre realizáciu stanovených priorit a priradiť im príslušný časový rámec. Preto sa implementačná správa obmedzuje prevažne na hodnotenie úloh vytýčených na 1. polrok 2006 a rámcovo naznačuje ďalšie potrebné opatrenia v tých oblastiach, v ktorých sa názory na smerovanie a realizáciu úloh už do istej miery vykryštalizovali. Vzhľadom na terajší stupeň rozpracovanosti strategických dokumentov Slovenska (Národný strategický referenčný rámec, Konvergenčný program) a rozpočtu verejnej správy na roky 2007 - 2009, programové obdobie Národného programu reforiem nie je možné korektne a uspokojivo doplniť v termíne stanovenom pre odovzdanie dokumentu.

Štruktúra implementačnej správy je prispôbená štruktúre NPR kvôli ľahšej orientácii pri porovnávaní stanovených úloh s ich plnením. Text materiálu je rozčlenený do šiestich kapitol, siedmu časť tvorí príloha, do ktorej je zaradený prehľad vývoja štrukturálnych indikátorov a Assessment Grid.

Úvodná časť dokumentu charakterizuje základné východiská a zámery, ktoré vyplývajú z programového dokumentu novej vlády SR a budú tvoriť rámec pre ďalšie rozvíjanie NPR. Súčasná úroveň konkretizácie

zámerov a cieľov v hodnotených oblastiach neumožňuje v termíne pre odovzdanie hodnotiacej správy explicitne definovať úlohy pre ďalšiu etapu programového obdobia, ako to bolo zdôvodnené vyššie.

Druhá časť implementačnej správy charakterizuje **úrovne riadenia** lisabonskej agendy v podmienkach Slovenska a **spôsob delegovania zodpovedností** za túto oblasť.

Časť venovaná **makroekonomickej a fiškálnej politike** prezentuje aktuálny makroekonomický vývoj a na základe očakávaní, ktoré sa odvíjajú od uvažovaných krokov novej vlády, naznačuje ďalší vývoj v oboch oblastiach.

Kapitola zaoberajúca sa **politikou zamestnanosti** reaguje na oblasti kľúčového významu pre zamestnanosť SR, ako sú regionálne disparity, dlhodobá nezamestnanosť a podpora znevýhodnených skupín, mapuje doterajší vývoj na trhu práce a poukazuje na pozitívne trendy v zamestnanosti i nedostatky v systémovom zabezpečení úloh zameraných na znižovanie nezamestnanosti. Pozornosť venuje problematike rómskeho etnika a znevýhodnených skupín, systémovým krokom zameraným na riešenie demografických zmien a podporu aktívneho starnutia. Poskytuje prehľad opatrení vykonaných v oblasti vzdelávania a zamestnanosti a zároveň hodnotí doterajší priebeh plnenia tejto časti NPR.

Časť správy venovaná **mikroekonomickej politike** hodnotí súčasný stav plnenia cieľov a úloh v *podnikateľskom prostredí*, v oblasti *vedy, výskumu a inovácií* a v budovaní *informačnej spoločnosti*. Prezentuje ďalšie pokroky, ktoré boli dosiahnuté v podnikateľskom prostredí a zvlášť v oblasti malého a stredného podnikania, referuje o postupe vlády pri odstraňovaní bariér v oblasti energetiky, poukazuje na problémy a nedostatky v oblasti riadenia výskumu, vývoja a inovácií, ktoré je potrebné riešiť formou ďalších opatrení a vyjadruje sa k ďalšiemu pokroku dosiahnutému v oblasti informatizácie spoločnosti.

Šiesta časť implementačnej správy dokumentuje previazanosť cieľov a úloh NPR s pripravovaným Národným strategickým referenčným rámcom.

Príloha správy obsahuje Assessment Grid a aktualizovaný prehľad vývoja štrukturálnych indikátorov prezentovaných v Národnom programe reforiem v roku 2005.

2 Riadenie agendy Lisabonskej stratégie a delegovanie zodpovednosti

Lisabonská stratégia stanovila spoločné ciele pre všetky členské štáty Európskej únie v oblastiach, ktoré sú zväčša vo výhradnej kompetencii členských štátov. Preto určenie spôsobov na dosiahnutie cieľov, ako aj určenie národného inštitucionálneho rámca plne spadá do kompetencie jednotlivých členských štátov Únie. Agenda Lisabonskej stratégie má v členských krajinách nadrezortný horizontálny charakter.

Vláda Slovenskej republiky schválila *uznesením č. 152 zo 16. februára 2005* materiál „**Návrh inštitucionálneho zabezpečenia koordinácie lisabonskej agendy v Slovenskej republike**“, ktorého predmetom je inštitucionálne zabezpečenie koordinačných mechanizmov na riadenie Lisabonskej stratégie v podmienkach Slovenskej republiky, rozšírenie tejto problematiky z ústrednej štátnej správy aj medzi sociálnych partnerov a akademickú obec a úprava organizačných väzieb a spôsobu komunikácie medzi jednotlivými zložkami mechanizmu.

2.1 Riadenie Lisabonskej stratégie na národnej úrovni

Implementácia cieľov Lisabonskej stratégie v podmienkach Slovenskej republiky je koordinovaná tak na politickej, ako aj expertnej úrovni, pričom z členov vlády Slovenskej republiky sú za koordinovanie lisabonskej agendy zodpovední:

- podpredseda vlády SR pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny
- minister financií

Politická úroveň

Návrhy na strategické smerovanie lisabonskej agendy v podmienkach Slovenskej republiky predkladá minister financií v spolupráci s podpredsedom vlády SR pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny a schvaľuje ich vláda Slovenskej republiky.

Expertná úroveň

Na expertnej úrovni sú jednotlivé ministerstvá koordinované prostredníctvom pracovnej skupiny pre Lisabonskú stratégiu, ktorá bola vytvorená začiatkom roku 2004 zo zástupcov relevantných rezortov pod vedením sekcie európskej politiky Úradu vlády Slovenskej republiky a jej fungovanie sa osvedčilo. Medzirezortná pracovná skupina pre Lisabonskú stratégiu je zodpovedná za akceleráciu implementácie lisabonských opatrení schválených vládou Slovenskej republiky a na základe podkladov príslušných rezortov za vypracovanie materiálov a pozičných dokumentov na rokovania Európskej rady venované tematike Lisabonskej stratégie. Pracovná skupina je z organizačného hľadiska riadená sekciou európskej politiky Úradu vlády Slovenskej republiky a existuje v dvoch podobách: základnej a rozšírenej. V základnej verzii sú zástupcovia rezortov, ktoré majú priamo v kompetencii niektorú zo štyroch prioritných oblastí revidovanej Lisabonskej stratégie. Členmi rozšírenej verzie pracovnej skupiny sú okrem vyššie uvedených rezortov aj rezorty a ostatné ústredné orgány štátnej správy, ktorých sa týka problematika štrukturálnych reforiem.

Pracovná skupina informuje o svojich výstupoch aj Národnú Radu Slovenskej republiky.

Rezortná úroveň

Za výstupy a podklady rezortu v oblasti lisabonskej agendy sú zodpovedné jednotlivé rezortné koordinačné skupiny (RKS), prípadne pracovné skupiny pre koordináciu Lisabonskej agendy na príslušnom ministerstve; v prípade Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky vzhľadom na špecifické postavenie rezortu v oblasti záležitostí Európskej únie je za lisabonskú agendu zodpovedná sekcia pre európske záležitosti (SEZA), konkrétne odbor pre koordináciu sektorálnych politík EÚ.

Mikroekonomická úroveň a úroveň partnerov

Ostatní partneri, t. j. zamestnávateľia, odborové organizácie, akademická obec, mimovládne organizácie prípadne regionálne samosprávy sú zainteresovaní do plnenia cieľov Lisabonskej stratégie na úrovni rezortných koordinačných skupín jednotlivých rezortov a v niektorých prípadoch aj na úrovni pracovnej skupiny. Na základe intenzívnych stretnutí, diskusií a konzultácií je zabezpečená spolupráca všetkých uvedených zložiek spoločnosti vrátane štátneho sektora pri realizácii lisabonských cieľov.

2.2 Zodpovednosť za Lisabonskú stratégiu na národnej úrovni

Všetky zásadné materiály strategického významu v rámci lisabonskej agendy musia byť prerokovávané na Porade ekonomických ministrov a na Ministerskej rade vlády Slovenskej republiky pre záležitosti Európskej únie.

Zodpovednosť ministra financií

Minister financií je v spolupráci s podpredsedom vlády pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny zodpovedný za strategické smerovanie a identifikáciu opatrení zameraných na napĺňanie vytýčených lisabonských cieľov v podmienkach Slovenskej republiky a na úrovni Európskej únie.

Zodpovednosť podpredsedu vlády SR pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny

Podpredseda vlády pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny je v spolupráci s ministrom financií zodpovedný za oblasť koordinácie a monitorovania lisabonskej agendy. Výkonným nástrojom na zabezpečenie tejto úlohy je medzirezortná pracovná skupina pre Lisabonskú stratégiu, ktorá funguje na základe nasledovných zásad:

- základnou úlohou pracovnej skupiny pre Lisabonskú stratégiu je zabezpečovanie akcelerácie realizácie prioritných cieľov/opatrení v oblasti Lisabonskej stratégie v podmienkach Slovenskej republiky a príslušných akčných plánov, ktoré schváli vláda SR a vypracovávanie relevantných materiálov buď pre potreby vlády Slovenskej republiky, Národnej Rady Slovenskej republiky, zasadnutí Európskej rady venovaných Lisabonskej stratégii, alebo pre potreby komunikácie s Európskou komisiou, prípadne inými medzinárodnými inštitúciami;
- monitoring a systémová koordinácia komunitárnych programov so špeciálnym dôrazom na komunitárne programy previazané na plnenie cieľov Lisabonskej stratégie, ktoré budú v rámci finančnej perspektívy na roky 2007 – 2013 alokované vo výdavkovej hlave 1a.);
- za plnenie lisabonských cieľov a opatrení v podmienkach SR na úrovni jednotlivých rezortov sú zodpovedné príslušné rezortné koordinačné skupiny, na základe ktorých výstupov potom rezorty v rámci svojich kompetencií komunikujú s inštitúciami EÚ, ako aj domácimi subjektmi v súlade s prioritnými zámermi schválenými vládou SR; súčasne je potrebné zdôrazniť, že je plne v kompetencii príslušného rezortu, akým spôsobom sa bude v rámci svojich štruktúr venovať lisabonskej agende – nemusia to byť len výlučne rezortné koordinačné skupiny, môžu byť vytvorené aj interné pracovné skupiny pre koordináciu Lisabonskej agendy na príslušnom ministerstve;
- pracovná skupina je z organizačného hľadiska riadená Sekciou európskej politiky Úradu vlády SR, pričom existuje v dvoch podobách – základnej a rozšírenej, pričom základné úlohy oboch podob pracovnej skupiny sú rovnaké. Členmi základnej „verzie“ pracovnej skupiny pre Lisabonskú stratégiu sú nasledovné rezorty: Úrad vlády SR, Ministerstvo financií SR, Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ministerstvo školstva SR, Ministerstvo hospodárstva SR, Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja SR, Ministerstvo

životného prostredia SR, Ministerstvo pôdohospodárstva SR, Ministerstvo spravodlivosti SR, Ministerstvo zahraničných vecí SR, Ministerstvo zdravotníctva SR a kancelária Národnej rady Slovenskej republiky. Členmi rozšírenej „verzie“ pracovnej skupiny pre Lisabonskú stratégiu sú okrem vyššie uvedených rezortov aj nasledovné rezorty: Ministerstvo vnútra SR, Národná banka Slovenska, Protimonopolný úrad SR, Štatistický úrad SR, Úrad geodézie, kartografie a katastra SR a Úrad pre verejné obstarávanie.

Zodpovednosť relevantných ministerstiev

Implementácia zámerov a cieľov Lisabonskej stratégie je v podmienkach Slovenskej republiky diverzifikovaná do štyroch prioritných oblastí. Zodpovednosť za riadenie agendy jednotlivých priorít je delegovaná nasledujúcim spôsobom:

1. Vzdelávanie a zamestnanosť:
 - minister práce, sociálnych vecí a rodiny a
 - minister školstva
2. Informačná spoločnosť:
 - splnomocnenec vlády SR pre informatizáciu spoločnosti
3. Veda, výskum a inovácie:
 - minister školstva a
 - minister hospodárstva
 - v spolupráci s ministrom financií
4. Podnikateľské prostredie:
 - minister hospodárstva v spolupráci s ministrom spravodlivosti a s ministrom financií

Vzhľadom na ekonomický rozmer Slovenska osobitnú úlohu zohrávajú pri plnení cieľov aj miestne a regionálne samosprávy, ktorých aktivita pri napĺňaní programu by mala čo najviac podporiť rast všetkých oblastí Slovenska, tak aj zároveň rýchly rast výkonnosti celej krajiny.

3 Makroekonomická politika

3.1 Základné ciele a princípy

Hlavným cieľom hospodárskej politiky je dosiahnuť vysoký a dlhodobo udržateľný rast ekonomiky, ktorý prispeje k rýchlejšiemu rastu životnej úrovne obyvateľov Slovenska.

Ciele Slovenska oblasti fiškálnej a menovej politiky prezentované v Konvergenčnom programe Slovenska zostávajú naďalej aktuálne a ďalší vývoj bude podrobnejšie popísaný v aktualizácii programu na jeseň tohto roka. Na tomto mieste sú preto prezentované len **hlavné ciele, ktoré zostávajú nezmenené aj po nástupe novej vlády v júli 2006.**

Najdôležitejším cieľom fiškálnej politiky SR je jednoznačne dosiahnutie dlhodobej udržateľnosti verejných financií do roku 2010. Hlavným krátkodobým cieľom *fiškálnej politiky* je znížiť deficit verejnej správy v roku 2007 na úroveň 3 % HDP vrátane nákladov na zavedenie druhého piliera dôchodkového systému. V praxi to znamená okrem uskutočnenia a udržania štrukturálnych reforiem v oblasti penzií a zdravotníctva aj to, že koncom tohto desaťročia by mala mať SR približne vyrovnanú štrukturálnu bilanciu verejných financií. Takáto ambícia je plne v súlade s novou definíciou strednodobých cieľov v Pakte stability a rastu, kde sa hovorí o deficite na úrovni do 1% HDP v krajinách s vysokým hospodárskym rastom a relatívne nízkou úrovňou verejného dlhu. Uskutočnenie tejto stratégie cez spomínané dva vzájomne prepojené piliere – štrukturálne reformy a zníženie verejného dlhu – by mali Slovensko včas pripraviť na negatívne následky starnúcej populácie.

Nová vláda momentálne pripravuje rozpočet verejnej správy na roky 2007 - 2009. Rozpočet je len vo fáze prípravy, zvažujú sa rôzne návrhy a iniciatívy tak na strane príjmov, ako i na strane výdavkov. Je predčasné hovoriť o konkrétnych návrhoch a hlavne o miere pravdepodobnosti, s ktorou budú nakoniec schválené a implementované. Vláda však jednoznačne deklarovala dva základné princípy, na ktorých bude rozpočet stáť. Prvým je vyššie uvedený záväzok znížiť deficit verejnej správy v roku 2007 na úroveň 3 % HDP vrátane nákladov na zavedenie druhého piliera dôchodkového systému a splniť tým maastrichtské kritérium deficitu. Tento zásadný fiškálny cieľ formulovala predchádzajúca vláda a nová vláda sa s ním plne stotožnila. Zároveň to znamená, že všetky návrhy na strane príjmov i výdavkov budú musieť byť v konečnej fáze zosúladené, aby nedošlo k zvýšeniu deficitu nad úroveň 3 % HDP. Inak povedané, návrhy, ktoré prinesú rast výdavkov a zníženie príjmov, musia byť nakoniec kompenzované adekvátnymi opatreniami, ktoré výdavky naopak znížia alebo príjmy zvýšia. Druhý princíp spočíva v tom, že vláda bude zostavovať rozpočet v duchu svojho programového vyhlásenia. To znamená, že snahou bude urobiť ekonomický systém viac solidárnejší a sociálne spravodlivejší.

Medzi zvažované návrhy na strane príjmov patria úpravy v dani z príjmov, pričom ide najmä o zrušenie nesystémových výnimiek a úľav, a teda o rozšírenie daňovej základne. Sadzba dane sa nemení, rovná daň ostáva zachovaná na úrovni 19 %. Druhým podstatným návrhom je zavedenie zníženej sadzby DPH na lieky na úrovni 10 %, v súčasnosti je na Slovensku jednotná sadzba na úrovni 19%. Na strane výdavkov je to iniciatíva zvýšiť príjmy dôchodcov (tzv. vianočný bonus), zvýšiť príjmy rodín s deťmi (bonus pre starých rodičov opatrojúcich deti), prehodnotenie dôchodkov pre zdravotne postihnutých, zavedenie bonifikácie hypotekárnych úverov pre nízkopříjmové skupiny ľudí a zrušenie (už implementované) poplatkov občanov v zdravotníctve.

3.2 Súčasná situácia a strednodobá prognóza

Vývoj ekonomických a finančných indikátorov v roku 2005 aj 2006 jednoznačne potvrdzuje doterajšie očakávania o pozitívnom smerovaní vo všetkých dôležitých oblastiach ekonomiky SR a o **vytváraní silných základov pre prosperitu a stabilný rast ekonomiky SR na relatívne vysokej úrovni aj v strednodobom**

horizonte. Makroekonomický vývoj už teraz priamo preukazuje markantný pokrok najmä v dvoch oblastiach zo štyroch priorit NPR: v oblasti zamestnanosti a podnikateľského prostredia.

Dobré podmienky pre pozitívny vývoj SR vytvára tak vlastná hospodárska politika vlády, ako aj oživovanie ekonomík dôležitých obchodných partnerov a pretrvávajúci zvýšený záujem zahraničných investorov smerujúcich najmä do rozvoja automobilového priemyslu. Rozvážna makroekonomická politika s harmonicky previazanou fiškálnou a monetárnou politikou vytvára stabilné prostredie pre domácich i zahraničných podnikateľov a pre tvorbu novým pracovných miest. Vnútorne a vonkajšie podmienky, nevynímajúc prijatie SR do HMÚ a deklarovaný záväzok a reálne snahy SR vstúpiť do eurozóny k 1. 1. 2009, tak prispievajú k rastu konkurencieschopnosti slovenskej ekonomiky, založenom na raste potenciálneho produktu – a to tak na raste celkovej produktivity, ako aj zamestnanosti.

Počnúc rokom 2006 sa očakáva, že stimulom rastu ekonomiky SR nebude len domáci, ale postupne vo väčšej miere aj čistý zahraničný dopyt. Očakáva sa oživenie exportu automobilového priemyslu a slabšie tlaky najmä na investičné dovozy, ktoré doposiaľ reflektovali rozvoj nových výrob, ale aj rast spotreby. Avšak, na vývoj globálnej ekonomiky a následne aj ekonomiky SR negatívne vplýval vysoký rast cien energetických surovín, najmä ropy, pričom tento exogénny faktor zostáva vážnym rizikom pre vývoj inflácie v SR aj v nasledujúcich rokoch.

Zvyšujúca sa dôvera a záujem o prácu tak u obyvateľstva, ako aj v podnikovej sfére a taktiež prílev know-how zo zahraničia spoločne stimulujú produkčnú stránku ekonomiky, zvyšujú reálny rast HDP (v roku 2005 rast 6,1 % s očakávaniami 6,6 %; 7,1 %; 5,5 %) a vytvárajú podmienky pre vyšší, avšak neinflačný reálny rast miezd (na úrovni 6,3 % v roku 2005 s očakávaniami na úrovni 3 – 4 % v ďalších rokoch), zamestnanosti (rast 2,1 % v roku 2005 s očakávaniami 3,5 %, 1,5 % a pod 1 %), znižovanie miery nezamestnanosti (najmä po roku 2005 na cca 14 – 12 %) a rast celkovej životnej úrovne obyvateľstva.

Prílev zahraničných investícií, vládne rozvojové programy a fondy EÚ, ako aj relatívne nízke úrokové sadzby a dobré podmienky na trhoch dávajú podnet pre rast investícií (najmä v roku 2005 13,8 % s očakávaniami postupne 8 %; 6 %; 5 %) a budovanie základov pre ďalší rast ekonomiky.

Rast disponibilných príjmov obyvateľstva, konkurenčná sieť veľkoobchodov a dobrá prístupnosť tovarov na splátky, ako aj spotrebných úverov umožňujú relatívne vysoký reálny rast súkromnej spotreby, ktorý v roku 2005 dokonca prevýšil rast HDP.

Vysoký výkon ekonomiky sa pohybuje blízko úrovne potenciálneho produktu, v rokoch 2006 – 2008 pravdepodobne aj mierne nad, avšak nespôsobuje prehriatie ekonomiky. Rast možno považovať za stabilný, aj keď sa **deficit bežného účtu** v roku 2005 zvýšil na 8,6 % HDP a rast priemernej ročnej **miery inflácie** sa v roku 2006 zvýši z 2,7 % na cca 4,5 %. V oboch prípadoch totiž ide o prechodné stavy – bežný účet reflektoval najmä etapu modernizácie a rozširovania niektorých výrob, čo na jednej strane oslabilo export a na strane druhej vyvolalo vyššie importy investičného charakteru. Rast inflácie by sa mal v nasledujúcich rokoch taktiež výraznejšie zmierniť (3,1 % v roku 2007 a 2 % v roku 2008), pretože nepriaznivý vývoj v roku 2006 je spôsobený výlučne rastom svetových cien energií a následnou úpravou regulovaných cien v SR. Predpokladáme, že budúce roky by mali priniesť v tejto oblasti globálnu stabilizáciu, i keď na vyššej úrovni. Inflácia v SR teda nemá dopytový charakter a je pod kontrolou NBS, ktorá sa bude snažiť stlačiť infláciu k jej cieľovým hodnotám a hlavne k predpokladaným hodnotám inflácie v zmysle Maastrichtských kritérií. Rast cien energetických surovín sa viac či menej dotkne väčšiny krajín a ovplyvní aj výšku inflačného kritéria, avšak pre SR znamená vyšší stupeň rizika, pretože ekonomika SR je ešte energeticky náročná a tiež ceny energií majú väčšiu váhu v spotrebnom koši, ako je priemer v EÚ alebo úroveň v krajinách s najnižšou infláciou. Najdôležitejší indikátor makroekonomickej stability v strednodobom a dlhodobom horizonte – **pozícia verejných financií** – taktiež indikuje pozitívny vývoj. Nová vláda jednoznačne potvrdila doterajšie hlavné fiškálne ciele týkajúce sa znižovania deficitu v hospodárení s verejnými financiami a odhodlanie splniť všetky Maastrichtské a ďalšie kritériá v roku 2007 tak, aby k 1. 1. 2009 mohla SR vstúpiť do eurozóny a pokračovať v nezvratnom procese celkovej konvergenie k rozvinutým krajinám EÚ.

Aktualizácia strednodobej makroekonomickej prognózy, ktorá zohľadňuje posledný vývoj dôležitých makroekonomických indikátorov a aktuálne zámery a opatrenia hospodárskej politiky vlády, poskytuje nasledujúce kvantitatívne charakteristiky uvádzaných očakávaných trendov:

Prognóza vybraných indikátorov vývoja ekonomiky SR											
september 2006											
Ukazovateľ	m.j.	história →				aktuálne prognóza →					
		2002	2003	2004	2005	20061H	2006	2007	2008	2009	2010
HDP; v bežných cenách	mln. Sk	1 111,5	1 212,7	1 355,3	1 472,1	772,6	1 623,8	1 787,7	1 912,0	2 042,5	2 184,2
reálny rast	%	4,1	4,2	5,4	6,1	6,5	6,6	7,1	5,5	5,1	5,0
konečná spotreba domácností; reálny rast	%	5,2	0,1	3,8	7,2	6,3	5,7	5,3	4,4	4,2	4,1
nominálny rast	%	8,7	6,7	11,4	10,0	11,8	10,8	8,2	6,6	6,7	6,8
priem. mesačná mzda za hospodárstvo - nomin. rast	%	9,3	6,3	10,2	9,2	8,0	7,8	7,1	6,0	6,2	6,3
- reál. rast	%	5,8	-2,0	2,5	6,3	3,3	3,1	3,9	4,0	3,7	3,6
priemerný rast zamestnanosti, podľa VZPS	%	0,2	1,8	0,3	2,1	4,1	3,5	1,5	0,8	0,8	0,8
podľa evid. disp. počtu	%	0,1	0,8	0,3	2,2	2,2	2,1	1,5	0,8	0,8	0,8
podľa ESA95	%	-0,5	1,8	-0,3	1,4	2,2	2,0	1,1	0,8	0,8	0,8
priemerná miera nezamestnanosti, podľa VZPS	%	18,5	17,4	18,1	16,2	14,2	13,8	13,2	12,9	12,4	12,0
index spotrebiteľských cien (priemerný rast)	%	3,3	8,5	7,5	2,7	4,5	4,5	3,1	2,0	2,4	2,6
index výrobných cien (priemerný rast-tuzemsko)	%	2,1	8,3	3,4	4,7	9,5	8,8	3,2	2,4	2,0	2,0
deficit bežného účtu (podiel na HDP)	%	-7,8	-0,8	-3,6	-8,6	-8,1	-6,9	-3,5	-2,8	-2,3	-1,9
konečná spotreba verejnej správy (reálny rast)	%	5,2	3,9	2,0	0,5	6,0	3,9	2,0	3,0	2,8	2,8
tvorba hrubého fixného kapitálu (reálny rast)	%	0,3	-2,3	5,0	13,8	10,8	8,2	6,0	5,0	5,0	5,5
export tovarov a služieb (reálny rast)	%	4,7	15,9	7,9	13,5	18,2	17,6	14,2	8,5	7,3	6,9
import tovarov a služieb (reálny rast)	%	4,6	7,6	8,8	15,5	17,8	15,2	11,2	7,3	6,4	6,3

Zdroj: IFP

4 Politika zamestnanosti

Jednou zo základných priorít hospodárskej politiky novej vlády je zabezpečiť dôstojnú životnú úroveň pre každého človeka. Z ekonomického hľadiska sa to pretavuje do potreby vytvárať podmienky pre rast zamestnanosti a umožniť každému človeku získať kvalitnú a adekvátne ohodnotenú prácu.

Nerovnováha na trhu práce, rozdiel medzi dopytom a ponukou na trhu práce je snáď najzávažnejšou disparitou, ktorou sa Slovenská republika musí v tomto smere postupne vysporadúvať. Pre Slovensko je na jednej strane nevyhnutné sústrediť sa na tvorbu nových pracovných miest, najmä prostredníctvom zlepšovania podnikateľského prostredia, pričom však je nevyhnutné zvažovať kvalitu novovytvorených pracovných miest. Na trhu práce sa zrýchlil rast dopytu po pracovnej sile, čo sa pozitívne odrazilo na zvýšení tempa rastu zamestnanosti a výraznejšom poklese nezamestnanosti. Za účelom udržania tempa rastu tvorby nových pracovných miest Slovenská republika bude pokračovať v politike zlepšovania podmienok podnikania, tvorby podnikateľského prostredia a celkovej podpore podnikania, odstraňovania administratívnych a legislatívnych prekážok v podnikaní a pod. Realizované kroky budú posudzované vzhľadom na dodržiavanie sociálnych práv a rovnosť príležitostí. V tomto smere sa taktiež zavádzajú nové programy zamerané na výchovu a vzdelávanie k podnikaniu.

Opatrenia na podporu tvorby pracovných miest v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti prostredníctvom hľadania ciest na zvýšenie atraktivity týchto regiónov pre podnikateľov (budovanie priemyselných parkov, budovanie infraštruktúry a pod.) sú čiastočným prínosom aj v smere znižovania regionálnych disparít v zamestnanosti. Nástroje aktívnej politiky trhu práce, zvyšovanie medziregionálnej mobility sú doprevádzané podporou investícií do ľudských zdrojov a zlepšovania vzdelávacích systémov v súlade s potrebami regionálneho trhu práce (napr. národný program pre učiace sa regióny). Na odstránenie vysokej miery nezamestnanosti a jej značnej regionálnej diferenciácie sa zameriavame i pri programovaní operačného programu ZSI v rámci strategickej priority Ľudské zdroje a vzdelávanie. Uvedomujeme si, že otázke riešenia regionálnych disparít bude musieť Slovenská republika do budúcnosti vynaložiť viac úsilia.

Postupné budovanie dopravnej infraštruktúry v zaostávajúcich regiónoch s využitím prostriedkov EFRR v budúcom programovom období prispeje k zvýšeniu ich rozvojového potenciálu s pozitívnym dopadom na regionálny aspekt zvyšovania zamestnanosti. V prípade Bratislavského a Košického samosprávneho kraja sa prostredníctvom integrovanej dopravy zabezpečí lepšie prepojenie s regiónmi.

Dopravná dostupnosť jednotlivých regiónov Slovenska je základným predpokladom pre vstup zahraničných investorov do slovenskej ekonomiky a súčasne predpokladom na znižovanie disparít v rozvoji regiónov. Kvalitné dopravné siete pozitívne ovplyvnia mobilitu pracovnej sily a s tým súvisiace zvyšovanie zamestnanosti. Je nepochybné, že rozširovanie vnútorného trhu si vyžaduje disponovať takou infraštruktúrou, ktorá integruje európske ekonomiky a preto je ukončenie prepojenia krajín nesporne prioritou. V tomto období je však z hľadiska Slovenska nie menej dôležitý vnútorný rozmer infraštruktúry. Nedostatočná dostupnosť fyzickej infraštruktúry na území štátu môže významne ovplyvniť atraktivitu krajiny u zahraničných investorov. Preto sa v súčasnej dobe snahy SR sústreďujú na dokončenie diaľničných a železničných projektov, ktoré spoja západ s východom krajiny, čím sa vlastne zlepši pripravenosť krajiny aj na realizáciu cezhraničných projektov.

Sprievodným znakom procesu reštrukturalizácie ekonomiky Slovenska a s tým spojený problém dlhodobej nezamestnanosti je aj prudký pokles nízkokvalifikovaných pracovných miest, vyžadujúcich len základné alebo neúplné stredoškolské vzdelanie a z toho pretrvávajúce problémy so zamestnávaním osôb s nízkou kvalifikáciou. V roku 2005 tvorili nezamestnané osoby, ktoré mali len základné alebo neúplné stredoškolské vzdelanie, až 75,5 % z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie. Dochádza k javu, že pomerne vysoká

nezamestnanosť v zaostávajúcich regiónoch a medzi občanmi s nízkou kvalifikáciou je doprevádzaná vyčerpaním rezerv pracovných síl v rýchlom sa rozvíjajúcich regiónoch a vo vysokokvalifikovaných profesiách. Aj tento fakt je dôvodom na vysokú prioritizáciu reformy vzdelávacieho systému a podpory vzdelávacích, rekvalifikačných a obdobných aktivít v politike zamestnanosti SR.

I keď od roku 2002 sa podarilo významne znížiť nezamestnanosť mladých ľudí, nepreviazanosť vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce zostáva naďalej jednou z príčin tohto javu. Vzhľadom k tomu súčasné stredné a učňovské školstvo prechádza etapou reštrukturalizácie, ako aj zmenami orientácie na nové učebné a študijné odbory, ktoré majú uplatnenie na súčasnom trhu práce. Osobitné opatrenia budú zamerané na zvýšenie zamestnatelnosti mladých ľudí, ktorí nemajú ukončenú základnú školu, formou vzdelávania tzv. druhej šance. Podporný charakter zvýšenia zamestnatelnosti absolventov škôl má opatrenie zamerané na získavanie skúseností a zručností mladých ľudí po skončení školy formou absolventskej praxe. Slovenská republika plánuje zaviesť ďalšie nové opatrenia na zlepšenie zamestnatelnosti mladých ľudí.

Problematika zvyšovania zamestnatelnosti a zamestnanosti rómskeho etnika je riešená v rámci podpory znevýhodnených skupín na trhu práce, keďže absolútna väčšina nezamestnaných Rómov je súčasne dlhodobo nezamestnaná a nízkokvalifikovaná. Väčšina nástrojov APTP má v sebe zabudovaný mechanizmus najvyššej miery podpory znevýhodnených skupín na trhu práce, realizujú sa projekty zamerané špeciálne na rómsku menšinu na zvyšovanie vzdelávania, kvalifikácie a odborných zručností. Úlohu zohráva aj dotačný systém na podporu prístupu k vzdelávaniu a zdravotníckej starostlivosti pre marginalizované obyvateľstvo. Naďalej pretrváva problém s pomerne vysokou úrovňou dlhodobej nezamestnanosti, ktorá je osobitým problémom najmä v skupine rómskej populácie. Bude potrebné viac sa sústrediť na inkluzívny trh práce a najmä nízkokvalifikovaných dlhodobo nezamestnaných, vrátane marginalizovaných skupín.

Pri príprave a realizácii programov a projektov zameraných na riešenie nezamestnanosti a podporu zamestnania alebo udržania si zamestnania najmä znevýhodnenými skupinami účastníkov na trhu práce budú vo vyššej miere zapájaní sociálni partneri.

Starnutie obyvateľstva a možné dôsledky vyplývajúce z neho naštartovali zmeny v sociálnom systéme. Základným reformným systémovým krokom pri reflektovaní zmien demografického vývoja sa stala reforma sociálneho systému, z toho osobitne reforma dôchodkového systému, zvýšenie veku odchodu do dôchodku a zavedenie II. piliera. Demografické zmeny v SR sa stali výzvou, v súvislosti s ktorou je potrebné intenzívnejšie podporovať politiky, ktoré umožňujú zosúladiť pracovný život s rodinným životom a starostlivosťou o deti, starších a zdravotne postihnutých, rodovú rovnosť, aktívne starnutie, solidaritu medzi generáciami, podporovať zdravie, skvalitňovať celoživotné štúdium a zvyšovať mieru zamestnanosti mladých ľudí, starších pracovníkov a žien.

Ďalším aspektom riešenia demografických zmien na Slovensku je podpora „aktívneho starnutia“, k čomu okrem zlepšovania možností celoživotného vzdelávania prispieje postupná zmena organizácie práce a zavádzanie flexibilných foriem práce, čo umožňuje spojiť prácu (predovšetkým na čiastočný úväzok) a pritom zachovať poberanie dôchodku.

Vláda považuje za základnú povinnosť štátu aktívnu podporu rodín a bude presadzovať vyššiu podporu prarodinnnej politike s dôrazom na mladú rodinu a vytváranie podmienok na jej založenie, aj prostredníctvom finančných nástrojov. Politika zosúladenia rodinného a pracovného života bude realizovaná najmä prostredníctvom zlepšenia podmienok na poskytovanie podporných služieb pre rodiny, multifunkčných denných centier a pod. Taktiež bude podporovaná politika rodovej rovnosti a rovnosť príležitostí (vypracuje sa návrh stratégie rodovej rovnosti).

Vysoká miera nezamestnanosti, tradičná rodová deľba práce pretrvávajúca najmä v zaostávajúcich agrárnych oblastiach, z toho vyplývajúce rozdiely v pracovných pozíciách a odmeňovaní mužov a žien sú faktory

determinujúce úspešnosť pri dosahovaní kľúčového cieľa vo zvýšení účasti žien, osobitne starších žien na trhu práce. Spolu s postupným uľahčovaním vstupu žien na trh práce prostredníctvom zosúladovania práce a rodiny sa kladie dôraz aj na vytváranie podmienok a podporu žien pri podnikateľských aktivitách.

Slovenská republika má záujem udržať tempo rastu zamestnanosti na úrovni 1 – 2 % ročne a do roku 2010 znížiť celkovú mieru nezamestnanosti v súlade s aktualizovaným konvergenčným programom SR pri zabezpečení rastu zamestnanosti žien a starších pracovníkov.

Zamestnanie znižuje riziko prepadu občana do chudoby, nie je však univerzálnym prostriedkom na boj proti chudobe. Preto bude Slovenská republika dbať na dodržiavanie sociálnych práv a posudzovať sociálnu únosnosť reforiem. Základným cieľom je taká sociálna politika a politika zamestnanosti, ktorá bude garantovať udržanie a rozvoj ľudských, hospodárskych, sociálnych a kultúrnych práv smerujúcich k dôstojnej životnej úrovni každého človeka.

Zamestnanosť

V roku 2005 bol zaznamenaný medziročný rast zamestnanosti na úrovni 2,1 % a v porovnaní s rokom 2000 bola zamestnanosť vyššia v priemerne o 114,5 tis. osôb. V prvom polroku 2006 sa priaznivý vývoj na trhu práce prejavil v najvyššom medziročnom raste zamestnanosti v histórii sledovania tohto ukazovateľa. Tento ukazovateľ stúpol medziročne o 4,1 %, čo je v absolútnom vyjadrení nárast o 70,3 tis. osôb. Počet pracujúcich osôb v hospodárstve sa tak vyšplhal na hodnotu 2 276,1 tis. a dosiahol nové historické maximum zamestnanosti. Na trhu práce sa podľa výberového zisťovania pracovných síl prognózuje medziročný rast zamestnanosti za rok 2006 vyšší ako 3%.

Na vysokom raste zamestnanosti sa výraznou mierou podieľal rast počtu zamestnancov a rast počtu podnikateľov bez zamestnancov.

Nezamestnanosť

Podľa metodiky ILO v roku 2005 dosahovala miera nezamestnanosti v SR 16,2 %, čo v absolútnom vyjadrení predstavovalo 427,5 tis. nezamestnaných osôb. Silný rast zamestnanosti sa i v prvom polroku 2006 prejavil vo výraznom poklese nezamestnanosti, ktorá dosiahla najnižšie hodnoty za posledných sedem rokov. Počet nezamestnaných, v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka, klesol o viac ako 15,1 % a dosiahol hodnotu 376,5 tis. osôb. Miera nezamestnanosti klesla na 14,2% (pokles o 2,7 p.b.). Zatiaľ sa nepodarilo podiel dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte nezamestnaných znížiť pod 50 % (podľa VZPS).

Počet voľných pracovných miest k 30. júnu 2006 bol 18 345. Ich počet sa medziročne zvýšil takmer o tretinu (o 32,6 %). Okrem ostatných ukazovateľov sa zlepšil aj podiel nezamestnaných pripadajúcich na jedno voľné pracovné miesto, ktorý klesol z 31 (2005) na 20 (I. polrok 2006).

Ukazovateľ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	1.Q.2006	2.Q.2006
	Celková miera zamestnanosti (15-64 rokov)							
Spolu	56,5	56,5	56,7	57,6	56,9	57,7	58,3	59,2
muži	61,5	61,4	62,0	63,0	63,0	64,6	65,8	66,9
ženy	51,5	51,8	51,4	52,2	50,9	50,9	50,8	51,6

Miera zamestnanosti mladých								
15-24 spolu	28,4	27,2	26,8	27,3	26,3	25,7	24,8	25,5
15-24 muži	28,5	27,9	28,3	29,1	28,0	28,1	28,0	29,0
15-24 ženy	28,2	26,6	25,3	25,4	24,6	23,0	21,5	21,8
Miera zamestnanosti starších 55-64								
55-64 spolu	21,4	22,3	22,9	24,6	26,3	30,3	33,7	32,9
55-64 muži	35,4	37,7	39,1	41,0	42,9	47,8	51,8	49,1
55-64 ženy	9,8	9,8	9,5	11,2	12,4	15,6	18,4	19,1
Celková miera nezamestnanosti 15+								
spolu	18,6	19,2	18,5	17,4	18,1	16,2	14,9	13,5
muži	18,6	19,5	18,4	17,2	17,3	15,3	14,0	12,2
ženy	18,6	18,8	18,7	17,7	19,1	17,2	16,1	15,0
Miera nezamestnanosti mladých 15-24 rokov								
15-24spolu	35,2	37,3	36,1	32,2	32,0	29,7	29,3	26,2
15-24 muži	36,3	38,4	36,5	32,7	33,0	30,4	29,4	26,1
15-24 ženy	33,8	35,7	35,5	31,6	30,8	28,7	29,2	26,4
Miera nezamestnanosti starších 55-64								
55-64 spolu	12,2	12,2	15,2	13,5	15,4	13,3	11,2	10,3
55-64 muži	13,5	12,5	15,6	14,6	15,7	13,1	11,8	10,5
55-64 ženy	8,4	11,4	13,8	9,9	15,1	13,8	9,6	9,5
Miera nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím								
spolu	*	*	*	32,6	31,6	30,0	23,9	26,1

Prameň: ŠÚ SR - VZPS

Mladí ľudia

Za posledné roky sa darí znižovať mieru nezamestnanosti mladých ľudí (vo veku 15-24 rokov). V II. štvrťroku 2006 dosahovala špecifická miera nezamestnanosti mladých ľudí 26,2 %, pričom v roku 2000 to bolo až 35,2 %, trend klesajúcej nezamestnanosti mladých bol pozitívne ovplyvnený aj opatrením trhu práce – absolventskou praxou a pomerne veľkým počtom umiestnených do zamestnania po jej skončení.

Starší občania

Miera nezamestnanosti starších (55-64 rokov) v jednotlivých rokoch 2000-2005 dosahovala úroveň od 12,2 % do 15,4 % a jej hodnota v II. štvrťroku 2006 predstavovala 10,3%, čo ukazuje na významný pokles nezamestnanosti tejto skupiny obyvateľstva. Miera zamestnanosti starších občanov tiež významne vzrástla. Táto tendencia bude pokračovať zvlášť v skupine žien, najmä v súvislosti s postupným predlžovaním veku odchodu do dôchodku.

Ženy

Celková miera nezamestnanosti žien od roku 2001 neustále narastala do roku 2004, v roku 2005 bol zaznamenaný medziročný pokles oproti roku 2004 o 1,9%. Rozdiel v nezamestnanosti žien a mužov od roku 2001(kedy bola o 0,7% nižšia ako nezamestnanosť mužov) neustále narastá v neprospech žien, čo si bude vyžadovať zvýšenú pozornosť pre opatrenia, zamerané na zvýšenie zamestnateľnosti žien a tvorbu opatrení na zosúladenie pracovného a rodinného života.

Občania so zdravotným postihnutím

Celkový trend poklesu nezamestnanosti podporený aktívnymi opatreniami zameranými na znevýhodnené skupiny obyvateľstva s dôrazom na občanov so zdravotným postihnutím sa premietol i do podstatného poklesu miery nezamestnanosti tejto skupiny obyvateľstva.

Regionálne disparity

Pokles miery evidovanej nezamestnanosti v rokoch 2005 a 2006 sa o. i. odrazil aj v tendencii znižovania medziokresných disparít v miere nezamestnanosti, keď v roku 2004 bol rozdiel medzi najnižšou a najvyššou mierou evidovanej nezamestnanosti 27,3 percentuálnych bodov, v roku 2005 to bolo už 26,6 percentuálnych bodov a ku koncu augusta 2006 to bolo 26,5 percentuálnych bodov. Počet okresov, ktoré mali priemernú mieru nezamestnanosti v roku 2005 vyššiu ako bol priemer za SR, sa medzoročne znížil o 2 okresy. V roku 2005 zo 79 okresov SR malo len 37 okresov mieru evidovanej nezamestnanosti vyššiu ako bol priemer za SR a ku koncu augusta 2006 takýchto okresov bolo už len 33. Rast miezd je rýchlejší v slovenských regiónoch ako v hlavnom meste Slovenska. Kým v Bratislave sa ľuďom reálne zvýšili platy o 1,9 percenta, v šiestich krajoch bol rast väčší.

Produktivita práce

V roku 2005 sa zvýšila produktivita práce vypočítaná z HDP na pracovníka v bežných cenách o 8,0 % a produktivita práce na pracovníka vypočítaná z HDP v stálych cenách o 5,4 %. Za I. polrok 2006 bol vykázaný rast produktivity práce vypočítanej z HDP na pracovníka v bežných cenách o 7,0 % a produktivita práce na pracovníka vypočítaná z HDP v stálych cenách o 4,1 %.

4.1 Moderná vzdelávacia politika

Základné ciele reformy základného a stredného školstva koncipované v rámci modernej vzdelávacej politiky vychádzajú z Národného programu výchovy a vzdelávania Slovenskej republiky na najbližších 15 – 20 rokov. Obsah dokumentu tvoria zámery na zmeny, ktoré sa majú realizovať vo viacerých oblastiach.

Prijatím zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve sa prostredníctvom zriaďovateľov škôl a školských zariadení vytvorili reálne predpoklady pre konkurenčné vzdelávacie prostredie. Prijatie zákona o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení iniciovalo vznik takého prostredia, ktoré podporuje racionalizáciu siete škôl a školských zariadení. Najväčší rozsah úprav siete škôl a školských zariadení bol vykonaný na návrh zriaďovateľov, konkrétne obcí a samosprávnych krajov. Obdobná racionalizácia bola vykonaná aj v sústave študijných a učebných odborov.

V rámci reformy vzdelávania v edukačnom procese sa kladie dôraz nielen na osvojovanie a rozvíjanie vedomostí a informácií, ale hlavne na rozvíjanie schopnosti žiakov. Od roku 2004 s horizontom roku 2008 sa implementujú informačno-komunikačné technológie do učebných osnov na všetkých stupňoch škôl, čím sa zabezpečí digitálna gramotnosť každého žiaka. Bola spracovaná analýza aktuálneho stavu vo výučbe cudzích jazykov. Je súčasťou národného projektu Zefektívnenie a prehĺbenie vyučovania cudzích jazykov na stredných školách. Analýza bude využitá vo výstupoch z tohto projektu.

Významnou súčasťou prestavby a reformy základného a stredného školstva bolo zavedenie novej koncepcie maturitnej skúšky. Nová maturita priniesla so sebou zvýšenie objektivity a výpovednej hodnoty, zjednotenie požiadaviek na vedomosti a zručnosti maturanta na celoštátnej úrovni a zvýšenie akceptovateľnosti výsledkov maturitnej skúšky vysokými školami, zamestnávateľmi, ale aj zahraničím. Zmena obsahu a formy maturitnej skúšky sledovala porovnateľnosť s obdobnými skúškami v štátoch Európskej únie. Z legislatívneho hľadiska

boli uskutočnené zmeny vo všeobecne záväzných právnych predpisoch, ktoré svojím obsahom vytvorili právny rámec pre zavedenie transparentného normatívneho spôsobu financovania, transformáciu systému štátnej správy, zavedenie novej maturitnej skúšky, monitoru, slobodnej voľby vzdelávacej príležitosti, nezávislosť štátnej školskej inšpekcie, slobodu voľby vzdelávacej cesty, prispôsobenie sústavy odborov požiadavkám trhu práce, zavedenie internetu a počítačových učebníc do každej školy. V tejto oblasti sa nepodarilo naplniť zámery Národného programu výchovy a vzdelávania prijatím dôležitého zákona o výchove a vzdelávaní, ktorý má dopad na celú spoločnosť a ktorý si vyžaduje široký konsenzus laickej a odbornej verejnosti. Jeho prijatie sa predpokladá do konca roku 2007. Vypracovaním a prijatím nového školského zákona by sa v období rokov 2007 – 2008 mala dokončiť reforma základného a stredného školstva. V roku 2007 bude vypracovaná koncepcia v oblasti predškolskej výchovy, koncepcia vyučovania cudzích jazykov na základných a stredných školách, koncepcia profesijného rozvoja učiteľov v kariérnom systéme ako i koncepcia dvojúrovňového modelu vzdelávacích programov v oblasti odborného vzdelávania s ohľadom na školský zákon. V roku 2008 bude spracovaný návrh zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch škôl a školských zariadení. Na obdobie rokov 2008 – 2013 bude vypracovaná koncepcia štátnej politiky detí a mládeže a v roku 2008 bude vypracovaný zákon o mládeži. V oblasti modelu práce s nadanými žiakmi bol v roku 2006 vypracovaný návrh koncepcie rozvoja nadanej a talentovanej mládeže, ktorá bola predložená na verejnú diskusiu. V rámci nového modelu sa zvýši efektívnosť vedenia nadanej a talentovanej mládeže. V priebehu roku 2007 sa očakáva jeho odsúhlasenie.

V oblasti vysokých škôl je potrebné klásť dôraz na rozšírenie kapacít a výrazné zlepšenie kvality vysokých škôl. V rokoch 2005 - 2006 sa zavŕšila transformácia študijných odborov na študijné programy, čím sa otvorili možnosti aktívnejšieho prispôsobovania obsahu vysokoškolského vzdelávania potrebám praxe a rozvoju vedomostnej spoločnosti. Dôraz sa kládol na rozšírenie kapacít a výrazné zlepšenie kvality vysokých škôl. Boli nastavené inovované a nové motivačné prvky zamerané na rozšírenie kapacít vysokých škôl ako aj v oblasti kvality aktualizovaním metodiky rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám na rok 2006. Nástroje metodiky boli zamerané aj na podporu výskumu a vývoja na vysokých školách, ako základu posilnenia kultúry kvality vysokých škôl. V záujme podpory kvality vysokých škôl boli vytvorené v rokoch 2005/2006 základné podmienky (kritériá, plány) na spustenie a rozvoj komplexnej akreditácie činnosti vysokých škôl ako základu na hodnotenie ich kvality a na ich kvalitatívnu diferenciaciu (univerzitné/neuniverzitné vysoké školy, výskumné univerzity/univerzity). Nezávislou evaluačnou aktivitou bolo aj prvýkrát v histórii uskutočnené hodnotenie vysokých škôl nezávislou rankingovou a ratingovou agentúrou.

Rozvoj kvality vysokej školy podporili aj legislatívne opatrenia (prijatie novely vysokoškolského zákona, vydanie vyhlášky) a finančné dotácie na zavedenie a poskytovanie motivačných štipendií najlepším a najaktívnejším študentom vysokých škôl a zavedenie sociálnych štipendií, ktorými sa zabezpečila rovnosť šancí prístupu na vysokoškolské štúdium. Vytvorením národného štipendijného programu na podporu mobilít študentov, doktorandov a pedagogicko-vedeckých pracovníkov a začatím jeho praktického napĺňania nezávislou inštitúciou sa vytvorili ďalšie praktické možnosti podpory mobility rovnakou mierou pre domácich ako aj pre zahraničných študentov v súlade s potrebou vytvorenia európskeho vysokoškolského priestoru. Prostredníctvom vytvorenia nástrojov metodiky financovania vysokých škôl sa vytvoril priestor na výraznú podporu rozvojových centrálnych projektov aj projektov vysokých škôl zameraných na rozvoj informačných technológií v oblastiach podpory vysokoškolského vzdelávania ako aj riadenia vysokých škôl. Rozvojové projekty boli zamerané významnou mierou aj na uplatňovanie informačných technológií v akademických knižniciach a ich uskutočnenie prispelo k vytvoreniu kvalitnejšieho prostredia pre vzdelávaciu aj výskumnú činnosť študentov, vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov vysokých škôl.

V období rokov 2007 – 2008 bude vypracovaná nová koncepcia vysokoškolského vzdelávania vo forme na obdobie 5 - 10 rokov. Ďalej budú predložené návrhy zákonov v prípade verejných vysokých škôl a návrhy zmien štátnych súhlasov v prípade súkromných vysokých škôl. Cieľom novely zákona o vysokých školách bude prispieť k efektívnemu fungovaniu systému vysokého školstva v súlade s dokumentmi bolonského procesu a potrebami praxe, upraví sa pôsobenie zahraničných vysokých škôl ako aj súkromných vysokých škôl v záujme pôsobenia len akreditovaných vysokých škôl na území SR a zároveň sa implementuje do

zákona smernica EÚ vzťahujúca sa na utečencov a študentov z tretích štátov. V oblasti financovania sa posilní problematika viaczdrojového financovania vysokých škôl a tvorba opatrení zameraných na motiváciu podnikateľskej sféry na investície do vzdelávania, vedy, výskumu a vývoja. Rozšíria sa podmienky pre vysokoškolské vzdelanie, osobitne v oblastiach informatiky a informačných technológií, nanotechnológií a biotechnológií. Podporia sa možnosti zavedenia nových podporných programov vzdelávania pre vysokoškolský vzdelávací systém prostredníctvom sústavy štipendií, daňových zvýhodnení alebo úpravou mzdových podmienok ako i motivácia a podpora vysokých škôl k zavádzaniu špecifických modulov súvisiacich najmä s malým a stredným podnikaním vo vysokoškolskom vzdelávaní.

V nadväznosti na podporu vytvárania technologických platforiem s cieľom tesnejšieho vzťahu medzi vedou, výskumom a vývojom, formovania vzájomného partnerstva medzi podnikateľskou sférou a akademickým prostredím bude vypracovaná metodika pre zriaďovanie „Centier technologického transferu“; vo vyššej miere podporované budovanie a inovácia unikátnych pracovísk výskumu a vývoja na vysokých školách, ktoré budú jadrom budúcich centier excelentnosti v medzinárodnom meradle; zabezpečovanie poskytovania grantov na rozvojové projekty v oblasti IKT; pokračovanie v projekte implementácií inteligentných digitálnych technológií novej generácie do vzdelávania a organizácie vedecko-výskumnej práce (komunikačné prostredie VRVS - Virtual Room Videoconference System).

V oblasti celoživotného vzdelávania je nevyhnutné spracovať a odsúhlasiť stratégiu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva ako aj národný program pre učiace sa regióny. Predpokladom pre vypracovanie stratégie je kritické zhodnotenie súčasného stavu v oblasti celoživotného vzdelávania (ďalej len ČŽV). Napĺňanie strategických cieľov predpokladá aktívnu spoluprácu všetkých zainteresovaných partnerov, predovšetkým orgánov štátnej správy a samosprávy, ale aj vzdelávacích inštitúcií, sociálnych partnerov, zamestnávateľov a samotných občanov. Stratégia ČŽV je v štádiu spracovania. Jej schválenie sa predpokladá do konca roka 2006 a implementácia od roku 2007. Dôležitým aspektom implementácie stratégie celoživotného vzdelávania budú tiež výstupy z projektu „*Tvorba a implementáciu otvoreného systému celoživotného vzdelávania v SR pre potreby trhu práce*“, ktorý je financovaný z Európskeho sociálneho fondu. Výstupy z tohto projektu ako i návrhu Európskeho kvalifikačného rámca v oblasti inštitúcií formálneho a neformálneho vzdelávania budú ďalej využité aj pri spracovaní novely zákona o ďalšom vzdelávaní v nadväznosti na novelu zákona o vysokých školách v priebehu roku 2008.

Na zabezpečenie cieľov v politike vzdelávania je nevyhnutné skvalitniť vzdelávanie učiteľov, ktorí musia byť pripravení na neustále zmeny v potrebách vzdelávania. Na odbornú diskusiu bol predložený návrh Koncepcie profesijného rozvoja učiteľov v kariernom systéme. Do konca roka 2006 by mal byť vypracovaný národný projekt ďalšieho vzdelávania učiteľov, ktorého spustenie a realizácia sa očakáva v priebehu roka 2007.

Významnou oblasťou vzdelávania je integrácia detí z rizikových a marginalizovaných skupín do štandardného školského prostredia a osobitne detí z rómskeho prostredia a žiakov so zdravotným postihnutím a to v oblasti obsahu vzdelávania, materiálneho zabezpečenia a ich uplatnenia v praxi – zamestnaní s využitím výsledkov projektov PHARE a ESF. Z tohto dôvodu bude v priebehu roku 2007 vypracovaná koncepcia integrovaného vzdelávania rómskych detí a mládeže vrátane rozvoja stredoškolského a vysokoškolského vzdelávania a v záujme optimalizácie školskej integrácie žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami sa bude inovovať koncepcia špeciálno-pedagogického poradenstva. Tiež bude vypracovaná koncepcia integrovaného pedagogicko-psychologického poradenského systému a jeho implementácia do praxe a smernica na financovanie žiaka zo sociálne znevýhodneného prostredia.

V roku 2006 boli resp. budú schválené projekty z prostriedkov ESF v oblasti vzdelávania vo finančnom objeme 585 miliónov Sk V rokoch 2007 – 2008 budú aktivity v rámci týchto projektov realizované. Štátny rozpočet v rámci zásady adicionality sa na týchto prostriedkoch spolupodieľa vo výške 25% (resp. v projektoch pre oblasť Bratislava NUTS II - 50 %).

4.2 Dosiachnutie vysokej miery zamestnanosti

Konkurencieschopnosť a zamestnanosť

Podiel nezamestnaných pripadajúcich na jedno pracovné miesto má i vďaka širokospektrálnym prijatým opatreniam zameraných na stranu ponuky práce (*bližšie vid' kapitola Mikroekonomická politika*) neustále klesajúcu tendenciu.

Od 1. januára 2006 bola zvýšená nezdaniteľná časť základu dane pre všetkých daňovníkov na 90 816 Sk, čím dochádza k zníženiu daňového zaťaženia nízkopríjmových skupín. Podobne aj daňový bonus bol zvýšený v januári na 6 480,- Sk ročne na každé vyživované dieťa žijúce v domácnosti s daňovníkom.

Implementácia nového zákona č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v súčinnosti so zákonom č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní (účinnosť od 1. júla 2006), prispeje k eliminácii nadmerného administratívneho zaťaženia zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi.

Súčasný Zákonník práce umožňuje pracovný pomer zamestnanca, ktorý nevykonáva prácu na pracovisku zamestnávateľa. Od roku 2007 bude vykonaná analýza prekážok v jeho využívaní. Vytváranie flexibilných pracovných miest (práca z domu, kratší pracovný čas, delené pracovné miesta a pod.) bude podporované v rámci nového programového obdobia v súlade s podporou zosúladovania rodinného a pracovného života.

V júli 2006 bol prostredníctvom partnerských organizácii zamestnávateľov vypracovaný a verejne prezentovaný audit prekážok v podnikaní. Správa o podnikateľskom prostredí bude predložená do konca roka 2006 a okrem auditu prekážok bude obsahovať návrh ďalších opatrení pri odbúravaní administratívnych a legislatívnych prekážok v podnikaní.

Riešenie regionálnych nerovností a zvyšovanie mobility

Väčšina nástrojov APTP má v sebe zabudovaný mechanizmus, ktorý diferencuje pomoc a opatrenia poskytované v rámci APTP na základe miery nezamestnanosti dosahovanej v okrese, pričom do okresov s vyššou mierou nezamestnanosti ako je celoslovenský priemer je poskytovaná vyššia podpora.

Za účelom zintenzívnenia pracovnej mobility a eliminácie odradzujúceho vplyvu vysokej ceny cestovného na prijatie zamestnania zo strany nezamestnaných bol v roku 2006 finančný príspevok na sťahovanie za prácou nahradený príspevkom na dochádzku do práce určený na úhradu časti výdavkov na cestovné zamestnaných občanov, ktorí pred nástupom do zamestnania boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie. Taktiež bola zavedená diferenciácia výšky paušálneho príspevku na dochádzku za prácou v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu práce alebo miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti od miesta pobytu.

Ďalšou dôležitou podmienkou je zabezpečiť dopravnú obslužnosť územia. Je potrebné zosúladiť povahu dopravných služieb s prepravnými potrebami, stanoviť potrebný objem dopravných výkonov verejnej autobusovej a železničnej dopravy na zabezpečenie optimálnej dopravnej obslužnosti v regiónoch.

Realizovanie podpory štartovacích bytov a sociálneho bývania sa v súčasnosti uskutočňuje cez Štátny fond rozvoja bývania, cieľ – Podpora nájomného bývania, na ktorý boli zvýšené finančné prostriedky v rozpočte na roky 2006-2008.

Pozitívny prínos pre zaostávajúce regióny sa očakáva od širokého spektra opatrení, zahŕňajúce reformu vzdelávania, vzdelávacie programy druhej šance, lepšie zacielenie vzdelávacích a rekvalifikačných programov, zabezpečujúcich súlad s potrebami regionálneho trhu práce, ale taktiež postupnému dobudovaniu dopravnej infraštruktúry, poskytovanie zvýhodnených podmienok na investície a tiež podporou a zlepšovaním verejných služieb zamestnanosti a sociálnych služieb (lokálne partnerstvá sociálnej inklúzie, komunitná sociálna práca a pod.). V tomto zmysle Fond sociálneho rozvoja podporuje vznik projektov, ktoré pomáhajú zaradiť sa do spoločnosti tým, ktorých chudoba vytlačila až na jej okraj, čo je tiež jedným z kľúčových problémov zaostávajúcich regiónov. Pozornosť a podpora mobility na trhu práce a cezhraničnej integrácii trhov práce bude zabezpečená aj v novom programovacom období v rámci aktívnych opatrení na trhu práce v špecifickej prioritě Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

Podpora zamestnávania a samozamestnávania

Od 1. januára 2006 nadobudli účinnosť právne zmeny, ktorými sa sledovalo vytvorenie lepších podmienok pre začatie vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti uchádzačov o zamestnanie a výraznejšie stimulovanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, dosiahnutie vyššej miery zacielenosti podpory zamestnávania znevýhodnených skupín na trhu práce a zvýšenie stimulácie zamestnávateľov pri vytváraní pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Zaviedlo sa poskytovanie príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť vopred formou paušálneho príspevku bez preukazovania dokladov o vynaložených nákladoch.

K tým významnejším zmenám patrí aj zavedenie diferenciacie výšky príspevkov na jednotlivé druhy vzdelávacích aktivít s cieľom zvýšiť efektivitu finančných prostriedkov určených na aktívne opatrenia na trhu práce a motivovať uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a dodávateľov služby vzdelávania a prípravy pre trh práce v čo najkratšom čase nájsť pre absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce uplatnenie na trhu práce.

Pre účely poskytovania príspevku na zamestnanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie bola skupina znevýhodnených rozšírená o ďalšie skupiny, spojených najmä s návratom na trh práce zo znevýhodnenej pozície (materská dovolenka a pod.).

Menšie korektúry boli vykonané v úpravách pri poskytovaní príspevku na vykonávanie absolventskej praxe s cieľom zvýšenia šancí absolventa na zamestnanie po skončení výkonu absolventskej praxe a zabráneniu prípadnému zneužitiu zamestnávateľom (limitovanie dĺžky trvania absolventskej praxe na 6 mesiacov, zvýšenie paušálneho príspevku pre absolventa a zrušenie príspevku pre zamestnávateľa, zavedenie záväzku zamestnávateľa, že neznižuje počet pracovných miest výkonom absolventskej praxe).

Viacere korektúry boli vykonané smerom k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie a z toho občanov so zdravotným postihnutím, najmä čo sa týka poskytovania príspevku zamestnávateľovi na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

V predchádzajúcom období sa pokračovalo v implementácii už spustených projektov, v rámci ktorých bolo predstavených niekoľko nových prvkov. Pri financovaní jednotlivých nástrojov APTP sa aj do budúcnosti plánujú vo veľkej miere využívať prostriedky ESF, ktoré takto prispievajú k ich realizácii.

V marci 2006 sme zaviedli nový projekt NP IIIA zameraný na vzdelávanie a prípravu pre trh práce a zamestnaneckú prax. Tento projekt má prispieť i k zvýšeniu objemu, kvality i lepšiemu zacieleniu vzdelávacích programov pre nezamestnaných a zároveň pôsobiť ako prevencia dlhodobej nezamestnanosti. V prípade marginalizovaných skupín má zabezpečiť získanie základného vzdelania, získanie základných zručností (čítanie, písanie a počítanie) s následným získaním sociálnych zručností; ukončenie nedokončeného

stredného odborného vzdelania. Zároveň má pôsobiť na zvýšenie motivácie zamestnávateľov na zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných, ktorí absolvovali vzdelávanie a prípravu pre trh práce.

V novembri 2005 predstavilo MPSVR SR nový pilotný projekt podpory zamestnávania znevýhodnených skupín prostredníctvom paušálneho príspevku (*viac pozri Inkluzívny trh práce a inkluzívna spoločnosť*). V rámci tohto nového projektu sa realizuje i podpora chráneným dielňam a pracoviskám.

V roku 2005 bolo vytvorených a obsadených 9 908 pracovných miest na samostatnú zárobkovú činnosť, čo je o 4290 pracovných miest viac ako v roku 2004.

V rámci aktívnej politiky trhu práce aj v súlade s novým programovým vyhlásením vláda SR plánuje:

- zaviesť nové formy podpory zamestnávania mladých ľudí
- zvýšiť atraktivitu zamestnania sa aj v prípade nízkej mzdy a tým zvýšiť zapojenie nízko kvalifikovaných dlhodobo nezamestnaných osôb do zamestnania
- v súlade ponukou práce z hľadiska požadovanej kvalifikácie orientovať vzdelávacie programy nezamestnaných a prispôbiť rekvalifikačné kurzy a kurzy na zvyšovanie kvalifikácie.

4.3 Vyrovnávanie sa s demografickými zmenami

Stratégia celoživotného vzdelávania

(*viď. podkapitolu Moderná vzdelávacia politika*)

Zosúladovanie rodinného a pracovného života

K progresívnym zmenám výrazným spôsobom prispel Zákonník práce a od začiatku roka 2006 novelizovaný zákon o službách zamestnanosti (napr. rozšírila sa možnosť úhrady výdavkov na služby záujemcom o zamestnanie, ktorí sa zúčastňujú na vzdelávaní a príprave pre trh práce, alebo na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb, ak sú rodičmi starajúcimi sa o dieťa alebo o deti pred začatím povinnej školskej dochádzky).

V júni 2006 vláda SR schválila dokument „Návrh opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života na rok 2006 s výhľadom do roku 2010“, ktorý je základným programovým dokumentom pre danú oblasť. Cieľom opatrení legislatívneho, inštitucionálneho a vzdelávacieho charakteru je predovšetkým podporiť zamestnanosť a zamestnateľnosť osôb so zodpovednosťou za rodinu a znížiť riziko, že budú vystavené dileme práca verzus rodina a zároveň zvýšiť podporu služieb pre rodiny tak, aby podpora mala pozitívny efekt na demografickú situáciu.

V priebehu rokov 2007 - 2008 bude pripravená nová právna úprava služieb, ktorej cieľom bude vytvoriť podmienky pre poskytovanie služieb pre rodiny, zabezpečiť dostupnosť služieb všetkým, ktorí ich potrebujú; rovnoprávnosť pre poskytovateľov; spravodlivú odmenu tým, ktorí ich vykonávajú; vytvorenie nových pracovných miest pre medzitrh práce a komunitnú prácu.

K odstraňovaniu rodových stereotypov prispeli projekty zamerané na odstránenie prekážok rovnosti mužov a žien na trhu práce realizované s pomocou ESF. V rámci opatrenia zameraného na Stimulovanie a skvalitňovanie vzdelávania pre potreby zamestnávateľov a podnikateľského sektora bola možnosť podporiť v rámci sprievodných opatrení starostlivosť o maloleté deti počas vzdelávania rodičov. Ďalej boli podporené

projekty zamerané na rodový výskum, rodový audit ako prostriedky dosiahnutia rovnosti žien a mužov na trhu práce s cieľom rodovej senzibilizácie rôznych zainteresovaných aktérov, ktorých činnosť má dopad na situáciu na trhu práce (zamestnávateľa, odbory, štátna správa a územná samospráva, školstvo) a podpora rodovo citlivého vzdelávania.

Navrhnuté opatrenia sa budú naďalej plniť prioritne z prostriedkov ESF. Problematika zosúladenia rodinného a pracovného života bola zahrnutá do špecifickej priority Zamestnanosť a sociálna inklúzia, s cieľom zvyšovať dostupnosť a skvalitnenie služieb zameraných na podporu zosúladenia rodinného a pracovného života.

K zosúladeniu rodinného a pracovného života prispievajú aj MVO, ktoré sú podporované formou dotácií. Napr. „materské centrá“ sú mimovládne neziskové organizácie, zakladané rodičmi, najčastejšie ženami na materskej dovolenke za účelom svojpomocného poskytovania služieb rodinám s maloletými deťmi na území obce v súlade s rodinnou politikou štátu.

Demografické výzvy a aktívne starnutie

SR v roku 2004 začala dôchodkovú reformu, ktorej základným cieľom je pripraviť dôchodkový systém na starnutie obyvateľstva na základe dodržiavania princípu solidarity a zásluhovosti. Súčasťou dôchodkovej reformy je aj postupné zvyšovanie veku odchodu do dôchodku. V rokoch 2006 až 2008 bude pokračovať realizácia predĺženia veku odchodu do dôchodku. U mužov bude cieľový stav dosiahnutý už v roku 2006, u žien bude predlžovanie pokračovať do roku 2014. Okrem toho pokračuje zavádzanie kapitalizačného dôchodkového piliera, ktorý odštartoval 1. 1. 2004. Na zabezpečenie udržateľnosti verejných financií a dosiahnutie vysokej miery zamestnanosti je potrebné pokračovať v reforme sociálneho poistenia, a to najmä v oblasti ďalšieho prehĺbenia motivácie pracovať dlhšie a primerane fyzickému a psychickému stavu jednotlivca. Legislatíva SR umožňuje vyplácať starobný dôchodok počas zárobkovej činnosti vykonávanej v neobmedzenom rozsahu.

MPSVR SR v roku 2006 vypracovalo materiál „Aká je a aká by mala byť stratégia vyrovnávania sa s demografickými zmenami v Slovenskej republike“, ktorý predložilo na verejnú diskusiu v termíne od 26. júna do 26. júla 2006. Materiál obsahuje analýzu súčasnej demografickej situácie a zaoberá sa najnovším vývojom základných demografických procesov, aktuálnou skladbou populácie SR a špeciálna pozornosť je venovaná príčinám a dôsledkom procesu starnutia a zmenám v štruktúre rodín. Zároveň upozorňuje na regionálne a rodové rozdiely v populačnom vývoji a na medzinárodné súvislosti. Na základe verejnej diskusie bude materiál pripravený v roku 2006 na rokovanie vlády SR.

Nevyhnutnou súčasťou vyrovnávania sa s demografickými zmenami je aj koncepčný prístup k migračným tokom. Slovenská republika v roku 2005 prijala svoju migračnú koncepciu, v rámci ktorej bude hľadať spôsoby na získavanie a dlhodobé zamestnanie vysokokvalifikovaných migrujúcich pracovníkov.

4.4 Inkluzívny trh práce a inkluzívna spoločnosť

V novembri 2005 predstavilo MPSVR SR pilotný projekt podpory zamestnávania znevýhodnených skupín s dôrazom na osoby s ťažkým zdravotným postihnutím prostredníctvom paušálneho príspevku. Projekt je

zameraný na vytváranie pracovných miest pre mikro a malých zamestnávateľov, samosprávy, mimovládny a neziskový sektor a vytváranie pracovných miest v chránených dielňach a pracoviskách.

K realizovaným projektom cielených špeciálne na rómsku menšinu patria najmä

- asistent Národných projektov - poskytnutie možnosti asistentom získať pracovné skúsenosti, prehľad a znalosti, ktoré zvýšia ich možnosti uspieť vo výberových konaniach na zamestnancov v rámci jednotlivých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny.
- Rómsky asistent detského lekára
- Rómsky asistent učiteľa

Osobitný mechanizmus zaviedla SR v oblasti podpory pre rodiny s deťmi v hmotnej núdzi a nízkoprijemné rodiny, rodiny z deprivovaných lokalít prostredníctvom dotácií podporujúcich prístup k vzdelávaniu a zdravotníckej starostlivosti.

V rámci Národného projektu III A (*viac vid vyššie*) sa realizuje aj aktivita „Dokončenie základnej školy a dokončenie posledného ročníka strednej školy“. Projekt Dokončenie základnej školy dáva možnosť dokončiť základné vzdelanie a tým uľahčiť vstup alebo návrat na trh práce tým, ktorí boli z dôvodu nedostatočného alebo žiadneho vzdelania vylúčení z trhu práce. Kritériom výberu pre realizáciu projektu aj naďalej zostávajú kraje s vysokou mierou nezamestnaných s neukončeným základným vzdelaním.

Problematika marginalizovaných rómskych komunít tvorí horizontálny cieľ a je súčasťou špecifickej priority Zamestnanosť a sociálna inklúzia v rámci budúceho programovacieho obdobia.

V nadchádzajúcom období bude pripravený *návrh zákona o sociálnych službách*, ktorý bude predložený do legislatívneho procesu v III. Q roku 2007. Súčasťou návrhu zákona o sociálnych službách bude aj nové vecné vymedzenie sociálnych služieb, úprava podmienok ich poskytovania a financovania, previazanosť sociálnych služieb a zdravotnej starostlivosti, akreditácia vzdelávacích programov v oblasti sociálnych služieb, stanovenie štandardov kvality sociálnych služieb zodpovedajúcich potrebám a podmienkam v SR a tiež vytvorenie podmienok pre sociálne podnikanie. Návrh zákona bude zároveň predmetom verejnej diskusie.

Implementáciu novej právnej úpravy sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktorá nadobudla účinnosť 1. septembra 2005 ovplyvňuje fakt, že ďalšie ťažiskové právne úpravy, ktoré radikálnym spôsobom ovplyvňujú vykonávanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately - najmä zákon rodine, Občiansky súdny poriadok, Trestný zákon a Trestný poriadok, boli menené približne v rovnakom čase. K danej zmene boli uskutočnené školiace pracovné stretnutia pre dotknuté subjekty.

Postupne sa zavádza systém monitoringu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, najmä opatrení vykonávaných na predchádzanie vzniku krízových situácií v rodine a na riešenie výchovných a iných problémov v rodine. S novou právnou úpravou sociálnoprávnej ochrany detí úzko súvisí aj nová právna úprava príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa, ktoré sú zamerané na podporu náhradnej rodinnej starostlivosti a predchádzanie umiestňovaniu detí v ústavnej starostlivosti.

V oblasti ústavnej starostlivosti bola začiatkom roka pripravená a schválená Koncepcia vykonávania ústavnej starostlivosti zameraná na roky 2006 – 2007 s výhľadom na roky 2008 – 2010. Koncepcia obsahuje nielen zámery v danej oblasti, ale tiež konkrétne úlohy zúčastnených subjektov. Koncepcia bola rozpracovaná na podmienky jednotlivých krajov SR.

Prvé ucelené hodnotenie dopadov nových opatrení bude možné predložiť až v marci 2007 v porovnaní s rokom 2005 a najmä s rokom 2004, kedy neboli zavedené žiadne výrazné opatrenia v tejto oblasti. Súčasťou analýzy a zhodnotenia bude i návrh na riešenie problémov, ktoré sa objavili pri praktickej realizácii novej právnej úpravy.

V súčasnom období sa sústreďujú práce na zvyšovanie kvalifikácie a cieleňé prehľbovanie kvalifikácie zamestnancov podľa jednotlivých oblastí výkonu a stabilizáciu inštitucionálneho rámca. K tomu má slúžiť projekt „Modernizácia inštitucionálneho zabezpečenia a skvalitňovanie personálneho zabezpečenia v oblasti sociálnych vecí“ (Svetová banka), v rámci ktorého majú byť navrhnuté opatrenia na zlepšenie procesných i obsahových podmienok výkonu v sociálnej oblasti, vrátane sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Projekt je v súčasnosti v procese verejného obstarávania.

Zlepšovanie výkonu opatrení a systému sociálnych inštitúcií závisí v nadchádzajúcom období i od realizácie aktivít zahrnutých v špecifickej prioritě Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

V oblasti sociálnom inklúzie bola vypracovaná Národná správa o stratégiách sociálnej ochrany a sociálnej inklúzie 2006-2008, ktorá sa zaoberá osobitnými výzvami troch pilierov sociálnej inklúzie, dôchodkov a zdravotnej a dlhodobej starostlivosti a má snahu priniesť súhrnné informácie a posolstvá a zámery v danom sektore. V súlade s metodikou Európskej komisie je dokumentom stručným a strategickým, ktorý v previazaní na lisabonskú stratégiu a Národný program reforiem opisuje kľúčové priority a opatrenia na ich dosiahnutie, ktoré Slovenská republika považuje v rokoch 2006-2008 za významné v dosahovaní cieľa predchádzania a odstraňovania chudoby a sociálneho vylúčenia.

Prostredníctvom Fondu sociálneho rozvoja (FSR) sa pokračovalo v implementácii programu „Zvýšenie zamestnatelnosti skupín postihnutých a ohrozených sociálnym vylúčením prostredníctvom partnerstiev sociálnej inklúzie“ (Národný projekt VI.). Ciele sú napĺňané prostredníctvom zakladania, metodickéj podpory a technickej asistencie založených lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie (LPSI), ako aj finančnou podporou projektov. Sú tu podporované dva typy projektov:

Podpora programov lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie. Lokálne partnerstvo sociálnej inklúzie je nezávislý subjekt vytvorený zo zástupcov samosprávy a predstaviteľov kľúčových organizácií a zainteresovaných subjektov – rôzne občianske inštitúcie a jednotlivci so skúsenosťami v relevantných oblastiach, potrebnými pre efektívnu prácu partnerstva. LPSI sa zameriavajú prioritne na stimulovanie ekonomickej aktivity v lokalitách, propagovanie rovnakých príležitostí a znižovanie sociálnej exklúzie. Celkový počet LPSI, založených a podporovaných FSR je v súčasnosti 27.

Projekty v komunitách. Program je zameraný najmä na aktivizáciu a mobilizáciu cieľových skupín s cieľom zvyšovať zamestnatelnosť a podporovať sociálnu inklúziu a rozvoj začínajúcich miestnych neziskových subjektov, ktorých činnosť je v súlade s cieľmi Programu.

Program komunitnej sociálnej práce (KSP) v obciach kontinuálne pokračuje v zmysle sociálneho programu terénnych sociálnych pracovníkov. Cieľom Programu KSP je podpora skupín a jednotlivcov dlhodobo vystavených sociálnemu vylúčeniu a odstránenie príčin sociálnej deprivácie prostredníctvom permanentnej práce komunitného sociálneho pracovníka a asistenta komunitného sociálneho pracovníka v konkrétnej komunite. Na základe finančnej analýzy programu a rozhodnutia MPSVR SR bol v júli 2006 Program KSP rozšírený do ďalších 35 obcí, ktoré neboli v roku 2005 podporené pre nedostatok finančných prostriedkov.

5 Mikroekonomická politika

5.1 Súčasný stav plnenia cieľov

Vláda Slovenskej republiky bude presadzovať dôslednú prorastovú hospodársku politiku, tak aby vytvárala základné podmienky pre prosperitu trhových subjektov a jednotlivcov. V nasledujúcom období bude vypracovaná „Stratégia rozvoja Slovenskej republiky“, ktorá bude plne rešpektovať hlavné zámery rozvoja európskeho priestoru a bude podporovať zvyšovanie konkurencieschopnosti slovenského hospodárstva. Budeme naďalej podporovať proces hodnotenia dopadov vplyvov legislatívy na podnikateľské prostredie, založenie integrovaných obslužných podnikateľských centier združujúcich sa do jedného miesta. V oblasti priemyselnej politiky bude hlavnou úlohou vlády SR tvorba krátkodobých a dlhodobých programov a opatrení na zvyšovanie konkurencieschopnosti priemyslu tak, aby prispievali k silnej európskej priemyselnej základni pri zohľadňovaní potencionálu každého regiónu SR. Energetika je kľúčovým faktorom, ktorý ovplyvňuje všetky odvetvia hospodárstva a je jedným zo základných pilierov ekonomiky. Dôležitosť zabezpečenia priaznivého podnikateľského prostredia v energetike a vytvorenie podmienok pre spoľahlivé a bezpečné zásobovanie energiou, prevádzkovanie energetických sústav a sietí je stredobodom akéhokoľvek rozhodovania.

Vláda SR v zmysle princípov strednodobého hodnotenia Lisabonskej stratégie definovala ako jednu zo svojich rozvojových priorít oblasť zlepšenia **podnikateľského prostredia**. Priaznivé podnikateľské prostredie je základným predpokladom dlhodobej konkurencieschopnosti a rastu slovenskej ekonomiky. Je to prostredie, v ktorom štát podporuje a chráni hospodársku súťaž, vytvára pre ňu jasné a stabilné pravidlá, efektívne zabezpečuje ich dodržiavanie všetkými účastníkmi trhu a zároveň minimalizuje administratívne prekážky a požiadavky voči podnikateľom.

Vláda SR v roku 2006 zlepšila podnikateľské prostredie v mnohých oblastiach ovplyvňujúcich podnikanie, vďaka čomu neexistujú dnes v podnikaní závažné bariéry. Zlepšili sa podmienky pre zakladanie nových firiem a zefektívnil sa proces konkurzu a vyrovnania. Napriek tomu pretrváva neuspokojivý stav v oblasti vymáhania práva, neodbúrala sa v želateľnej miere zbytočná regulačná záťaž smerom k podnikateľom a slabo rozvinutý kapitálový trh neumožňuje podnikateľským subjektom efektívny prístup k finančným zdrojom. **Systém hodnotenia dopadu právnych predpisov** mal zabezpečiť hodnotenie všetkých predkladaných regulačných opatrení z hľadiska finančných, ekonomických a environmentálnych vplyvov, vplyvov na zamestnanosť a podnikateľské prostredie na základe jednotnej metodiky, a tým zvýšiť efektívnosť, transparentnosť a koordinovanosť hodnotení a znížiť frekvenciu následných úprav v dôsledku absencie takéhoto hodnotenia. Súčasnú hodnotenie dopadov regulácie sa v zmysle platných legislatívnych pravidiel predkladá v podobe doložky finančných, ekonomických, environmentálnych vplyvov, vplyvov na zamestnanosť a podnikateľské prostredie. Pre vypracovanie jednotlivých častí doložky sa pripravila jednotná metodika, s ktorou sa bude zaoberať vláda SR. Hodnotenie dopadu regulácie sa bude vykonávať metódou analýzy, založenou na informáciách, ktoré hodnotia pravdepodobné náklady, dôsledky a vedľajšie účinky plánovaných nástrojov politiky (zákonov, nariadení, predpisov atď.) Výsledky analýzy budú slúžiť pre zvýšenie kvality politických rozhodnutí a nástrojov politiky a ich vzájomnej previazanosti.

Kľúčovou úlohou pre vytvorenie systému hodnotenia dopadu právnych predpisov bolo uskutočnenie **komplexného auditu prekážok v podnikaní**. Táto úloha bola zameraná na analýzu súčasného stavu v legislatíve, požiadaviek štátu na podnikateľskú sféru a procesov vo verejnej správe, ktoré majú priamy vplyv na podnikateľský sektor. Významnou súčasťou auditu je dotazníkový prieskum a cieleňé rozhovory s podnikateľmi a manažérmi o prekážkach podnikania a možných spôsoboch ich odstraňovania. Audit ponúkol okrem analýzy súčasného stavu i návrh opatrení, ktorých prostredníctvom možno identifikované bariéry (tak v makroekonomickom a legislatívnom rámci, ako aj v oblasti administratívneho a finančného zaťaženia podnikateľských subjektov) eliminovať.

Strasparentnenie **štátnej pomoci** malo vytvoriť systém, ktorý je v súlade s prioritami národnej a európskej lisabonskej stratégie. V záujme tohto cieľa chcela vláda SR predovšetkým presmerovať štátnu pomoc zo sektorálnych priorit na jasne definované horizontálne priority, ktorými sú napr. podpora výskumu a vývoja, podpora malých a stredných inovatívnych podnikov atď. Vo vzťahu k poskytovateľom štátnej pomoci v Slovenskej republike a vo vzťahu k Európskej únii je koordinátorom štátnej pomoci v súlade so zákonom č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov Ministerstvo financií Slovenskej republiky. V rámci uvedenej problematiky boli vypracované a schválené pravidlá v oblasti poskytovania individuálnej štátnej pomoci investorom vo vzťahu k poskytovaniu investičných stimulov s cieľom zabezpečiť efektívnejší a transparentnejší systém jej poskytovania a odstránenia nedostatkov predchádzajúceho systému poskytovania individuálnej štátnej pomoci. Medzi kľúčové zásady patrí motivácia investícií do zaostalejších regiónov a do projektov s vysokou pridanou hodnotou. Dôležitým princípom je tiež poskytovanie stimulov tým projektom, ktoré by bez nich neboli zrealizované. Na úrovni ústredných orgánov štátnej správy sa zaviedol systém elektronického zverejňovania a pravidelnej aktualizácie prijímateľov štátnej pomoci. Výsledkom ich prijatia je zosúladenie, spresnenie a zjednotenie poskytovania štátnej pomoci v rámci posudzovacieho a schvaľovacieho procesu zainteresovaných rezortov a vlády SR pri určovaní výšky štátnej pomoci.

V oblasti **malého a stredného podnikania** došlo k značnému pokroku. Realizovali sa dva podporné programy zamerané na poradenstvo a vzdelávanie. Išlo konkrétne o Schému podpory poradenstva a vzdelávania pre malých a stredných podnikateľov a Podprogram vzdelávania a poradenstva pre vybrané skupiny záujemcov o podnikanie. V prvom prípade ide o poskytovanie poradenských a vzdelávacích služieb za čiastočnú úhradu len pre existujúcich podnikateľov, pričom žiadateľ môže získať príspevok na vzdelávanie až do výšky 75% z celkových oprávnených nákladov. Schéma umožňuje žiadateľovi absolvovať vzdelávanie v ktorejkoľvek vzdelávacej inštitúcii, ktorá spĺňa podmienky schémy, nielen v sieti vytvorených poradenských a vzdelávacích centier (RPIC, BIC, CPK). Vzdelávanie a príprava na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti je realizovaná aj v rámci Národného projektu IIIa, cez sieť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. V prípade Podprogramu vzdelávania a poradenstva pre vybrané skupiny záujemcov o podnikanie ide o poskytovanie poradenských a vzdelávacích služieb pre subjekty, ktoré majú záujem stať sa podnikateľmi, ide predovšetkým o nezamestnaných, zamestnancov, ženy a pod.. Súčasný stav svedčí o tom, že malé a stredné podniky a živnostníci sú už významnou súčasťou ekonomiky Slovenska, tvoria 99 % zo všetkých podnikov, zúčastňujú sa 70 percentami na zamestnanosti, majú 39 - percentný podiel na HDP a významný podiel na exporte. Napriek priaznivému trendu rozvoja malého a stredného podnikania ostáva ešte pomerne dosť problémov ovplyvňujúcich podnikateľskú činnosť. Ide hlavne o vysoké odvodové zaťaženie, slabú vymožitelnosť práva, administratívnu náročnosť podnikania, korupciu, ale aj nárast regulátorného bremena v súvislosti s preberaním legislatívy EÚ. Realizácia opatrení na zlepšenie uvedených bariér si vyžaduje i určité opatrenia v oblasti inštitucionálneho zabezpečenia podpory malého a stredného podnikania v kontexte Programového vyhlásenia vlády SR.

V súlade so závermi Európskej rady v oblasti uvoľnenia regulácie podnikov dňa 19. 4. 2006 vláda SR prijala uznesenie č. 324/2006, ktorým schválila „**Návrh koncepcie vytvorenia siete jednotných kontaktných miest na Slovensku**“. Predmetné uznesenie naštartovalo plnenie celého radu úloh, ktorých realizáciou dôjde predovšetkým k napĺňaniu jedného z vyššie uvedených atribútov a súčasne zámerov vlády SR: zjednodušovať vstup podnikateľov na trh služieb, čím sa naplňal aj jeden z cieľov Národného programu reforiem „Verejná správa ako partner a nie bremeno“. Postupným plnením stanovených úloh dôjde k vytvoreniu a funkčnému zabezpečeniu jednotných kontaktných miest na Slovensku (JKM), ktoré umožnia sústrediť všetky administratívne procedúry pri evidencii podnikateľských subjektov do jedného centra. Cieľom zriadenia a fungovania JKM je uľahčiť vstup na trh nielen budúcim slovenským podnikateľom, ale aj zahraničným podnikateľom pochádzajúcich z členských štátov Európskej únie, ktorí majú záujem etablovať sa a podnikáť na území Slovenskej republiky. Majú slúžiť čo najširšiemu okruhu podnikateľov s rôznym zameraním ich podnikateľskej činnosti, ale aj iným poskytovateľom služieb, napríklad poskytovateľom služieb v rámci slobodných povolání. JKM vytvorí možnosť pre budúceho podnikateľa získať všetky potrebné povolenia, oprávnenia, formuláre potrebné pre začatie podnikania, (neskôr aj počas vykonávania jeho podnikateľskej činnosti), na jednom mieste. Budú tiež miestom, ktoré sprostredkuje splnenie povinností

podnikateľa vo vzťahu k zdravotnej a sociálnej poisťovni, daňovému úradu, štatistickému úradu, obchodnému registru a pod. Vzhľadom na to, že 93% podnikajúcich osôb sú živnostníci a s ohľadom na existujúcu sieť živnostenských úradov, skúseností ich zamestnancov s evidenciou podnikateľov a v neposlednom rade na vybudované technické vybavenie, bolo rozhodnuté, že sídlom, resp. hosťiteľom JKM v Slovenskej republike budú súčasné živnostenské úrady, sídliače v ôsmich krajských mestách.

Jedným zo základných cieľov Energetickej politiky Slovenskej republiky je zabezpečenie **energetickej bezpečnosti** a plynulosti dodávok energie pri optimálnych nákladoch a primeranej ochrane životného prostredia. Slovenská republika v plnom rozsahu prevzala do zákona o energetike a do zákona o regulácii sieťových odvetví príslušné smernice EÚ, ktoré upravujú trh s elektrinou a plynom. Napriek tejto skutočnosti sa zatiaľ plne nerozbehol reálny trh s týmito produktmi. Jedným z dôvodov bolo reálne uplatňovanie právnych predpisov v praxi. Preto cieľom identifikácie a odstránenia bariér skutočného otvorenia trhu s energiou (integrované usmernenia číslo 12, 13 a 16) bolo získať reálny obraz o bariérach, ktoré bránia otvoreniu trhu s energiou (technické, inštitucionálne a iné bariéry skutočnej liberalizácie) a identifikovať opatrenia na ich odstránenie. Preto vláda SR v rámci **rozvoja podnikania v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov energie** (integrované usmernenie číslo 11) prišla k identifikácii a postupnému odstraňovaniu bariér, ktoré bránia intenzívnejšiemu využívaniu obnoviteľných zdrojov energie. Intenzívnejšie a efektívnejšie využívanie obnoviteľných zdrojov energií si vyžaduje dôkladnú analýzu súčasného stavu, spracovanie jasnej a komplexnej stratégie ich využívania vrátane mechanizmu využívania verejných zdrojov a iných podporných nástrojov, úpravu energetickej politiky SR, adekvátne zmeny v legislatíve a nie v poslednom rade regionálne akčné plány, ktoré zohľadnia špecifické podmienky regiónov pre využívanie ich rôznych foriem.

V súvislosti s integrovanými usmerneniami 12 a 13 je možné konštatovať, že zatiaľ **čo vnútorný trh** pre tovary je relatívne dobre integrovaný, trhy pre služby sú stále fragmentované. Týka sa to okrem iného trhu pre energetiku, dopravu a regulované profesie. S cieľom podpory rastu, zamestnanosti a posilnenia konkurencieschopnosti vláda SR presadzovala čo najskoršie otvorenie vnútorného trhu pre služby. Týkalo sa to aj odstránenia zostávajúcich prekážok pri voľnom pohybe pracovnej sily. Na iniciatívy Európskej komisie, otvorené v roku 2003 a zamerané na prehodnotenie opodstatnenosti a primeranosti regulácie v oblasti profesijných služieb v členských krajinách Európskej únie reagoval Protimonopolný úrad SR hodnotiacou správou o regulácii profesijných služieb, ktorej cieľom bolo formulovať odporúčania pre reformu existujúceho systému regulácie v Slovenskej republike. Správa identifikovala z hľadiska regulácie profesijných služieb päť významných oblastí, v ktorých neprimeraná, resp. neodôvodnená regulácia môže predstavovať vážne bariéry pre rozvoj hospodárskej súťaže. Patrí medzi ne regulácia cien, regulácia reklamy, regulácia vstupu na trh, rozsah vyhradených aktivít a regulácia formy podnikania. Ako ďalšie dôvody zlyhania trhu boli označené asymetria informácií a existencia externalít.

Slovenská republika v záujme zabezpečenia otvoreného a konkurencieschopného trhu podporovala **eliminovanie a redukciu tarifných a netarifných bariér v obchode** v súlade s kolom rokovaní o Rozvojovej agende z Doha v rámci Svetovej obchodnej organizácii (WTO). V Národnom programe reforiem nebolo rozpracované integrované usmernenie 20, dotýkajúce sa posilnenia konkurenčných výhod priemyselnej základne na základe identifikácie pridanej hodnoty a faktoroch konkurencieschopnosti v kľúčových sektoroch priemyslu a reakcie na výzvy globalizácie.

K rozhodujúcim faktorom ekonomického rozvoja a konkurencieschopnosti ekonomiky SR patrí stav životného prostredia a environmentálnej infraštruktúry, ktorej nedobudovanosť spôsobuje problémy aj vo vyrovnávaní regionálnych rozdielov a stáva sa podmienkou smerovania investícií do regiónov a lokalít, spĺňajúcich environmentálne požiadavky investorov. Environmentálna infraštruktúra má zároveň dopad na tvorbu priaznivých podmienok pre investície, podnikanie a cestovný ruch, ale i na životnú úroveň obyvateľstva. Preto ako súčasť ďalšieho hospodárskeho rastu bude potrebné realizovať opatrenia na zmiernenie zmien klímy, racionálne využívanie a zachovanie prírodných zdrojov a biodiverzity, využívanie druhotných surovín, integrovaný manažment povodí a protipovodňovej ochrany SR, zmiernenie starých environmentálnych záťaží, budovanie environmentálnej infraštruktúry, presadzovanie environmentálne vhodných výrobkov a systémov kvality.

Výskum a vývoj a technologické inovácie sú nenahraditeľným a najväčším zdrojom vysoko kvalitných poznatkov. Sú nosným pilierom každej znalostnej ekonomiky. Aj z toho dôvodu vláda SR plne v zmysle princípov strednodobého hodnotenia Lisabonskej stratégie definovala ako jednu zo svojich rozvojových priorít oblasť vedy a výskumu. V zmysle Stratégie konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010 je oblasť vedy, výskumu a inovácií jednou zo štyroch základných rozvojových priorít. V tomto kontexte vláda SR rozhodla, že oblasť výskumu a vývoja bude taktiež jednou zo základných prioritných oblastí, ktoré budú finančne podporené zo štrukturálnych fondov Európskej únie v rokoch 2007 – 2013.

V zmysle vyššie uvedeného a v kontexte pripravovaných strategických dokumentov v oblasti **vedy a techniky** (dlhodobý zámer štátnej vednej a technickej politiky do roku 2015; programové dokumenty súvisiace s podporou výskumu a vývoja z prostriedkov Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rokoch 2007-2013) sa uskutočnila, na základne medzinárodne používaných indikátorov, analýza stavu výskumno-vývojového potenciálu Slovenskej republiky. Jedným zo základných problémov slovenského výskumu a vývoja je jeho veľká fragmentácia a nekoordinovanosť pracovísk výskumu a vývoja. V súčasnosti nie je možné dosahovať špičkové výsledky v tejto oblasti bez toho, aby neexistovala tzv. kritická masa ľudských a materiálnych zdrojov. V Slovenskej republike existuje pomerne veľké množstvo malých výskumno-vývojových kolektívov, ktoré pôsobia prakticky v tej istej tematickej oblasti, avšak navzájom nespolupracujú. Z analýzy je zrejmé, že jedným z kľúčových problémov je nedostatočná vybavenosť prístrojovou technikou a ďalšími zložkami technickej infraštruktúry a jej zastaranosť. Pokiaľ sa má dosiahnuť, aby výskum a vývoj a následne technologické inovácie boli jedným zo základných rozvojových pilierov slovenskej spoločnosti, je potrebné v nasledujúcich rokoch z prostriedkov verejných financií primárne investovať do technického vybavenia. Následne je možné preorientovať finančnú podporu na stranu výstupu výskumno-vývojového a inovačného systému. Nosnou črtou vyššie uvedených aktivít bude teda dôraz na tzv. spin-off efekty od výskumu a vývoja smerom k spoločenskej a hospodárskej praxi.

Na základe analýzy skúmaných ukazovateľov boli identifikované nasledovné skutočnosti v oblasti výskumu a vývoja v Slovenskej republike:

- nízka úroveň verejných a súkromných výdavkov na vedu, výskum a inovácie – oblasť finančnej podpory výskumu a vývoja v Slovenskej republike dlhodobo patrí medzi najnižšie v Európskej únii, pričom z pohľadu dynamiky medziročného vývoja Slovensko dosahovalo v posledných rokoch dokonca medziročný pokles výdavkov;
- nedostatočná koncentrácia finančných zdrojov na väčšie projekty výskumu a vývoja, ktorých výstupy by mali celospoločenský význam a silný spoločensko-hospodársky dopad;
- nedostatočná výkonnosť výskumno-vývojového potenciálu, jeho relatívna uzavretosť pre zahraničie a jeho rozdrobenosť – jednou z hlavných priorít podpory výskumu a vývoja z Európskeho fondu regionálneho rozvoja musí byť internacionalizácia výskumu a vývoja na Slovensku – skúsenosti nielen z ostatných štátov, ale aj z iných oblastí dokazujú, že uzavretý a rozdrobený celok postupne stráca svoju kvalitatívnu úroveň a stáva sa stále menej konkurencieschopnejším voči zahraničiu;
- nedostatočná kvalitatívna a kvantitatívna úroveň infraštruktúry výskumu a vývoja (tak technickej, ako aj ľudskej) - výskum, vývoj a technologické inovácie nie je možné realizovať bez existencie kvalitných ľudských zdrojov a súčasne bez kvalitného technického vybavenia (prístroje, laboratória a pod.) - obe podmienky musia byť splnené súčasne. V oblasti technického vybavenia je situácia s najväčšou pravdepodobnosťou najhoršia v EÚ (resp. medzi najhoršími v EÚ) – za daných okolností je nemožné, aby boli slovenské subjekty z oblasti výskumu, vývoja a inovácií úspešné v konkurenčnom boji o finančné prostriedky z rámcového programu, kde sa finančné prostriedky delia na základe súťaže medzi najlepšie a technicky kvalitne vybavené európske výskumné tímy;
- nedostatočná spolupráca medzi výskumom a vývojom a podnikateľskou sférou – uvedená skutočnosť je problémom v celej Európskej únii a zvlášť vystupuje do popredia na Slovensku – uvedené platí plošne pre SAV a vysoké školy ako klasické inštitúcie výskumu a vývoja na strane jednej a podnikateľskou sférou ako odberateľom výsledkov výskumu a vývoja na strane druhej;
- neúčast' podnikateľských subjektov v oblasti medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce;

- v porovnaní so zahraničím nedostatočný počet vysokokvalifikovaných vedeckých pracovníkov, ich nevyvážená štruktúra z hľadiska vedných oblastí a regionálnych disparít;
- obmedzený spoločensko-hospodársky dopad riešených projektov výskumu a vývoja financovaných zo zdrojov verejných financií;
- v porovnaní so zahraničím nedostatočné výstupy v oblasti základného výskumu merané prostredníctvom bibliometrickej analýzy;
- nedostatočné využívanie inštitútov ochrany duševného vlastníctva práv (patenty, licencie a pod.);
- regionálne disparity v oblasti výskumu a vývoja – rozhodujúca časť výkonov v oblasti výskumu a vývoja je sústredená do bratislavského regiónu a s výnimkou Žiliny a Košíc ostatné regióny absolútne nevyužívajú svoj výskumno-vývojový a inovačný potenciál, ktorý by sa mohol stať jedným z hlavných pilierov ich rozvoja;
- nedostatočná „inovačná“ kultúra medzi malými a strednými podnikmi – podľa údajov Štatistického úradu Slovenskej republiky na Slovensku v posledných rokoch prakticky nevznikajú malé a stredné podniky, ktoré možno označiť prívlastkom „inovatívne“, resp. „high-tech“, ktoré by boli schopné spolupracovať s výskumnými ústavmi SAV/vysokými školami a ostatnými inštitúciami realizujúcimi výskumno-vývojové aktivity. Uvedené znamená, že na jednej strane ide o nedostatočné výkony organizácií výskumu a vývoja (SAV, vysoké školy a pod.) a súčasne na strane druhej absentuje odberateľ ich výkonov v podobe časti podnikateľského sektora, pre ktorý by bola charakteristická činnosť s vysokou mierou „high-tech“ a inovácií;
- absencia inovačnej kultúry v prostredí inštitúcií výskumu a vývoja (resp. jej slabá úroveň);
- veľká bariéra medzi vedou a technikou na jednej strane a spoločnosťou na strane druhej.

V súčasnosti štát podporuje v súkromnej sfére inovatívne firmy a inovačné aktivity prostredníctvom viacerých nástrojov. Pre túto oblasť však zatiaľ neexistuje žiadny ucelený koncepčný a efektívny systém. Preto je veľmi aktuálnou požiadavkou vytvoriť takýto systém. Navrhované kroky musia byť vo vzájomnom súlade a stať sa súčasťou uceleného systému inovačnej politiky, a tak výrazne prispieť k napĺňaniu integrovaného usmernenia číslo 15. Komplexný systém podpory inovatívnych firiem a inovačných aktivít v súkromnej sfére uvažoval v prvom rade s auditom existujúcich vládnych nástrojov na podporu inovatívnych firiem a inovačných aktivít v súkromnej sfére. Pri koncipovaní nástrojov na podporu rozvoja rizikového kapitálu boli využité skúsenosti a najlepšie praktiky tých krajín, ktoré dosahujú v tejto oblasti najlepšie výsledky. Konkrétne detailné špecifikácie by mali vychádzať z detailnej analýzy slovenských potrieb a adekvátnych skúseností zo zahraničia. Keďže v súčasnej dobe nedisponujeme ľudskými zdrojmi so žiaducimi medzinárodnými skúsenosťami a expertízami v tejto oblasti, detailné kroky boli navrhované a implementované v spolupráci s medzinárodnými expertmi v rámci spoločného projektu zameraného na riešenie tohto problému.

Súčasný stav legislatívy v oblasti inovácií neumožňuje zatiaľ rozvíjať inovačný proces v súlade s požiadavkami EÚ, pretože oblasť inovácií nie je legislatívne ošetrená. Preto bolo nevyhnutné vykonať kroky v záujme vytvárania legislatívneho prostredia pre implementáciu inovácií. Toto úsilie si vyžiadalo vypracovanie národnej inovačnej stratégie vrátane dlhodobého zámeru štátnej politiky pre oblasť inovácií a zákona o inováciách. Zákon o inováciách mal doplniť a nadväzovať na aktuálny zákon o systéme štátnej podpory výskumu a vývoja. V súčasnej dobe štát zlepšuje podporu inovatívnych firiem. Vznikajú nové inkubátory po celom území SR, predovšetkým zásluhou príspevkov zo štátneho rozpočtu a fondov Európskej únie. Zatiaľ však absentuje jednotný program podpory, ktorý by zároveň umožnil výmenu a využitie skúseností a najlepších praktík medzi jednotlivými inkubátormi.

Rozvoj **informačnej spoločnosti** je základným pilierom modernej spoločnosti, založenej na využívaní informácií, ako hlavného zdroja trvalo udržateľného ekonomického rastu. Jej vývoj je stimulovaný dynamicky sa rozvíjajúcimi informačnými a komunikačnými technológiami, ktoré ponúkajú novú kvalitu a dimenzie pre komunikáciu a narábanie s informáciami. Rozvoj IKT je hlavným stimulom transformácie industriálnej spoločnosti na spoločnosť založenú na poznatkoch. Post industriálna, alebo znalostná spoločnosť je postavená na princípoch trvalo udržateľného rastu, ktorý je okrem tradičných zdrojov dosahovaný v oveľa väčšej miere prostredníctvom technologického pokroku. Pre

znalostnú spoločnosť je charakteristický prebytok informácií a konkurencieschopnosť je daná schopnosťou informácie efektívnejšie spracovať, vytvárať poznatky a zhodnocovať ich.. Rozvoj informačnej spoločnosti je na druhej strane stimulovaný rastúcim dopytom po znalostiach, ktorý je ovplyvnený meniacimi sa socio-ekonomickými vzťahmi v podmienkach globálnej ekonomiky.

Na základe výsledkov analýzy boli identifikované nasledujúce kľúčové disparity a faktory rozvoja informačnej spoločnosti v SR.

KLÚČOVÉ DISPARITY	FAKTORY ROZVOJA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nízka kvalita, efektívnosť, dostupnosť flexibilita verejných služieb poskytovaných, občanom, podnikateľom a verejnej správe 2. Nedostatočná informatizačná, komunikačná, technologická a inovačná úroveň produkčnej sféry 3. Nízka penetrácia širokopásmového internetu 4. Nedostatočná kompetencia užívateľov IKT 5. Neexistujúci, nedostupný, alebo nekvalitný digitálny obsah pre užívateľov IKT 	<ul style="list-style-type: none"> ◀ Modernizácia verejnej správy prostredníctvom IKT (1, 2, 3) ◀ Vytváranie užitočného digitálneho obsahu (1, 2, 5) ◀ Vysoká dostupnosť širokopásmového internetu a konkurenčné prostredie v telekomunikačnom sektore (1,2,3, 5) ◀ zvyšovanie digitálnej gramotnosti a digitálnych zručností vzdelávajúcich sa občanov (2, 3, 4)

Legislatívnu základňu pre jednotnú a homogénnu technologickú platformu informačných systémov verejnej správy predstavuje **zákon o informačných systémoch verejnej správy**, systém klasifikácie štandardov a oblasti štandardizácie pre informačné systémy verejnej správy, ktoré sú súčasťou výnosu MDPT SR o štandardoch a legislatívny zámer pre zavádzanie elektronických služieb verejnej správy. 20. apríla 2006 schválila NRSR zákon o informačných systémoch verejnej správy, ktorým sa ruší zákon č. 261/1995 Z. z. o štátnom informačnom systéme. Nový zákon upravuje práva a povinnosti v oblasti informačných systémov verejnej správy, základné podmienky na zaistenie ich bezpečnosti, ako aj postup pri vydávaní elektronického odpisu údajov z informačných systémov verejnej správy. Tento zákon vytvára prvý systémový technologický predpoklad pre fungovanie verejnej správy ako jedného celku. Parlamentom schválený návrh zákona o informačných systémoch verejnej správy si kladie za cieľ vytvoriť podmienky na efektívnu prácu verejnej správy a jej komunikáciu s verejnosťou prostredníctvom prepojitelných a bezpečných informačných systémov využívajúcich potenciál moderných technológií v maximálnej možnej miere. Tento zákon sa zaoberá informačnými systémami bez ohľadu na obsah spracovávaných údajov. Výnimku tvoria informačné systémy, ktoré obsahujú utajované skutočnosti a informačné systémy slúžiace na obranu a bezpečnosť štátu a obyvateľov, ktoré nepatria do pôsobnosti tohto zákona. Zákon taktiež nemení práva a povinnosti upravené inými zákonmi.

Budovanie informačnej spoločnosti na Slovensku je z hľadiska prístupu k informáciám stále v počítačovej fáze. Skutočnosťou je, že niekedy žiadané informácie jednoducho neexistujú, alebo sú pre občanov a podnikateľov neprístupné. V oblasti zavádzania základných **verejných e-služieb** sa SR nachádza v počítačovej fáze realizácie vládou schváleného dokumentu Cestovná mapa zavádzania elektronických služieb verejnej správy. Vo výrazne prevažujúcej väčšine sú verejné služby stále zabezpečované prostredníctvom už prekonaných postupov, neefektívnych procesov, nemoderných technológií a tradičných tém. Dôsledkom je, že verejné služby nie sú schopné pružne reagovať na požiadavky ich užívateľov a v konečnom dôsledku sú predražené, málo efektívne a v konečnom dôsledku sú dlhodobo neudržateľné.

Efektívna informatizácia spoločnosti je podmienená okrem vyššie naznačených súvislostí aj kvalitnými **ľudskými zdrojmi**, schopnými primerane využívať dostupné IKT, zvyšovať úžitok z nich v bežnom živote, práci, alebo vo

voľnom čase. Informačná spoločnosť vyžaduje čo možno najväčší podiel ľudí, ktorí vedú účelne využívať ponúkané digitálne služby a sprístupnené informácie a prostredníctvom dopytu po nich vytvárať tlak na trvalé zvyšovanie ich kvality. Jednou z realizovaných úloh bolo aj „Certifikovanie digitálnej gramotnosti štátnych zamestnancov programom ECDL“ (European Computer Driving Licence (ďalej ECDL). ECDL je kvalifikačný program na získanie a preukázanie digitálnej gramotnosti (t.j. vedomostí a zručností potrebných pre efektívne využívanie IKT). Odborným garantom programu je európska asociácia inforatických spoločností CEPIS. Kvalifikačný program ECDL je založený na ECDL štandarde, t.j. na jednotnom schválenom okruhu základných vedomostí a zručností potrebných pre efektívne používanie IKT a na predpísanom spôsobe preukázania vedomostí a zručností. Okruh vedomostí a zručností, sylabus, je softvérovo a hardvérovo nezávislý a pre všetkých uchádzačov rovnaký. Certifikát ECDL deklaruje, že jeho držiteľ úspešne absolvoval medzinárodne stanovené kvalifikačné testy, v ktorých preukázal, že rozumie základným pojmom z oblasti IKT a spĺňa minimálne znalostné kritériá pre prácu s počítačom a počítačovými aplikáciami. Program ECDL je v súčasnosti zavedený a podporovaný prakticky vo všetkých krajinách EÚ, pretože zapadá do Akčného plánu budovania informačnej spoločnosti eEurope. V rokoch 2004 a 2005 absolvovala časť zamestnancov MDPT SR v pilotnom projekte takúto certifikáciu a od roku 2006 bude tento projekt realizovaný vo všetkých úradoch, ktoré majú pracovníkov v štátnozamestnaneckom pracovnom pomere. Celonárodný projekt pripravovalo MDPT SR v závere roku 2005 spoločne s MPSVR SR a ÚŠS a prefinancovaný bude z ESF.

5.2 Podnikateľské prostredie

1. priorita: Vysoká vymožitelnosť práva

Zlepšenie podmienok pre efektívne vymáhanie práva

Zákomom č. 371/2004 Z. z. o sídlach a obvodoch súdov Slovenskej republiky a o zmene zákona č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov sa s účinnosťou od 1. januára 2005 zmenila štruktúra súdov v Slovenskej republike tak, aby okresné sudy rozhodovali ako sudy prvého stupňa, krajské sudy ako sudy odvolacie a Najvyšší súd Slovenskej republiky len v prípadoch mimoriadnych opravných prostriedkov a vo zvyšku sa zameriaval na zjednocovanie súdneho rozhodovania.

Druhý právny pilier v oblasti riadenia a správy súdov predstavuje zákon č. 757/2004 Z. z. o súdoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov nadobudol účinnosť 1. apríla 2005. Jeho cieľom je oddeliť správu súdov od správy výkonu súdnictva na jednotlivých súdoch a posilniť samosprávne sudcovské inštitúcie pri správe, riadení súdov a výkone súdnictva. V súlade s Programovým vyhlásením vlády Slovenskej republiky upraviť otázky vnútornej organizácie, riadenia a správy súdov a sudcovskej samosprávy sa v Rámcovom legislatívnom pláne zakotvila úloha týkajúca sa prípravy návrhu novely zákona č. 757/2004 Z. z.

Projekt súdny manažment – rozšírenie na trestnú agendu

Hlavnou úlohou projektu Súdny manažment bolo výraznou mierou znížiť možnosť korupcie na súdoch. Súdny manažment zároveň vytvoril podmienky na presun administratívnej práce zo sudcu na zamestnancov súdu (vyšších súdnych úradníkov a súdnych tajomníkov), čím sudcom umožnil získať časový priestor na výkon čisto sudcovskej práce. Súčasťou projektu je zavedenie elektronickej podateľne a registrov civilnej agendy a trestnej agendy. V rámci projektu sa na všetkých stupňoch súdov vrátane Najvyššieho súdu Slovenskej republiky a Špeciálneho súdu zaviedli elektronicke podateľne, ktoré umožňujú vydanie potvrdenia o prevzatí podania, náhodný výber sudcu, založenie spisu a súdneho registra, to všetko v časovom horizonte niekoľkých minút. Projekt Súdny manažment je v súčasnej dobe v časti registre aplikovaný na civilnú agendu a na trestnú

agendu na všetkých okresných súdoch a krajských súdoch. V oblasti trestnej agendy ide o tzv. Trestný modul (STA) Súdneho manažmentu, ktorý je plne integrovaný s už existujúcim (pre potreby integrácie upraveným) modulom Podateľňa. STA umožňuje evidovať termíny pojednávania a účastníkov konania. Bude potrebné vyhodnotiť skúsenosti z doterajšej praxe zavedenia a fungovania Podateľne STA a na základe výsledkov potom zvážiť prijatie prípadných korekčných opatrení.

Projekt „LEA“

Pod týmto označením je potrebné rozumieť projekt efektívnej elektronickej výmeny informácií medzi orgánmi činnými v trestnom konaní v oblasti trestnej agendy tzv. projekt „LEA“ (Law Enforcement Agencies-LEA). Dlhodobým cieľom uvedeného projektu je dosiahnuť stav, že sa uplatní úplná elektronická výmena príslušných dokumentov najmä uznesenia o vznesení obvinenia a následného návrhu na podanie obžaloby z orgánov polície, konečného textu obžaloby z orgánov prokuratúry a textu rozsudku z orgánov súdu, ako aj ďalších súvisiacich textov uznesení používaných v procese trestného stíhania orgánmi činnými v trestnom konaní. Podľa aktuálneho znenia Trestného poriadku je legislatívne umožnená elektronická výmena informácií súvisiacich s trestným stíhaním osôb. V rámci realizácie projektu sa v súčasnosti podarilo dosiahnuť tieto výsledky:

- na medzirezortnej úrovni boli podrobne analyzované, dokumentované a schválené všetky komunikačné postupy medzi orgánmi činnými v trestnom konaní spolu so všetkými dokumentmi, ktoré sa pri tom používajú;
- na medzirezortnej úrovni boli dohodnuté spôsoby komunikácie jednotlivých informačných systémov
- údaje sa do informačného systému vkladajú v mieste vzniku a používajú sa pri tvorbe dokumentov v danom a následných informačných systémoch. Sú k dispozícii pre štatistické spracovanie;
- v rámci rezortu Ministerstva vnútra SR bol do medzirezortnej výmeny údajov zapojený IS DVS (denník vyšetrovacích spisov) avšak nebol doteraz rutinne využívaný, len sa otestovalo spojenie a prenos dokumentov z polície na prokuratúru;
- v rezortoch Generálnej prokuratúry SR a Ministerstva spravodlivosti SR bola vykonaná procesná analýza popisujúca činnosti pri spracovaní údajov v trestnom konaní. Jednotlivé činnosti boli podrobne popísané a v informačných systémoch bola implementovaná potrebná základná funkcionálna;
- vytvorili sa predpoklady na zavedenie čiastočného spracovania elektronického spisu. V elektronickom spise by mali byť evidované potrebné štruktúrované údaje a dokumenty
- v informačných systémoch sú čiastočne implementované registre a sú umožnené tlačové výstupy dokumentov;
- bola dosiahnutá elektronická komunikácia s IS EOO (evidencia odsúdených osôb) na Registri trestov GP SR, IS ZVJS (zbor väzenskej a justičnej stráže) v rezorte MS SR a IS REGOB (register obyvateľov) v rezorte Ministerstva vnútra SR;
- informačný systém EOO na Registri trestov bol upravený tak, že umožňuje poskytovanie odpisu registra trestov žiadajúcim systémom a umožňuje spracovanie elektronicke doručeného trestného listu, správy o podmienenej zastavení trestného stíhania a správy o uzavretí zmluvy.

Zmeny v Exekučnom poriadku

V súvislosti s dopadmi zmien, ktoré do právneho poriadku priniesol zákon č. 341/2005 Z. z., vynorili sa v aplikačnej praxi niektoré nedoriešené okruhy právnych problémov. Zrušenie súdneho výkonu rozhodnutia (s výnimkou vymáhania súdnych pohľadávok a výkonu rozhodnutia vo veci maloletých detí) sa premietlo okrem iného aj na oblasti vymáhania pohľadávok na výživné, ktoré sa stalo realizovateľným výlučne prostredníctvom exekútora. Pohľadávky na výživné sa pred účinnosťou zákona č. 341/2005 Z. z. vymáhali takmer vo všetkých prípadoch súdnou cestou. Preto sa ustanovenie (§ 197 ods. 3 Exekučného poriadku) týkajúce sa úhrady preddavku na odmenu a na náhradu hotových výdavkov (obdobne § 203 ods. 2 Exekučného poriadku – úhrada trov exekúcie oprávneným, ak došlo k zastaveniu exekúcie z titulu, že majetok povinného nestačí ani na úhradu trov exekúcie) v praxi nevyužívalo. Po upustení od súdneho výkonu rozhodnutia sa predmetné

ustanovenia stali nejasnými, a to z pohľadu subjektu, ktorý bude platiteľom preddavku pri exekúcii na vymoženie pohľadávky na výživnom. Pri vymáhaní pohľadávok na výživné by bolo v rozpore so záujmom oprávneného - najmä ak ním je maloleté dieťa (porov. článok 3 Dohovoru o právach dieťaťa)- aby sa aplikovala zásada ochrany povinného.

S cieľom reagovať na okruh vyvolaných problémov bol v súčasnosti predložený do legislatívneho procesu návrh poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Róberta Madeja na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 233/1995 Z. z. o exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov v znení neskorších predpisov. Vláda Slovenskej republiky schválila návrh zákona na svojom rokovaní dňa 13. septembra 2006. Druhým zámerom navrhovanej novely je riešiť špecifika cudzieho exekučného titulu, resp. výkonu rozhodnutí vo vzťahu k štátom, ktoré nie sú členmi Európskej únie a s ktorými Slovenská republika uzavrela dvojstranné zmluvy o tzv. právnej pomoci (napr. spôsob podania návrhu; udelenia poverenia). Tretím zámerom navrhovaných zmien je odstrániť viaceré interpretačné a zároveň praktické nejasnosti, ktoré sa vyskytli v doterajšej aplikačnej praxi (napr. mechanizmus preukazovania skutočnosti, že došlo k prevodu, či prechodu práv alebo povinnosti z exekučného titulu podľa § 37 ods. 4; okruh adresátov doručovania rozhodnutia súdu o príklepe v § 148 ods.2).

Protokolácie súdnych pojednávaní

Predpoklady na zavedenie nových spôsobov protokolácie súdnych pojednávaní (audio/video) boli vytvorené v ustanovení § 58 ods. 3 Trestného poriadku. Podrobnosti upravuje vykonávací predpis konkrétne ustanovenie § 56 vyhlášky Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky č. 543/2005 Z. z. o Spravovacom a kancelárskom poriadku pre okresné sudy, krajské sudy, Špeciálny súd a vojenské sudy, ktorý nadobudol účinnosť dňa 1. januára 2006. Vyhláškou č. 417/2006 Z. z. boli s účinnosťou od 1. júla 2006 vykonané v Spravovacom poriadku viaceré zmeny vrátane upresnenia právnej úpravy zakotvenej v § 56. Priebieh súdneho pojednávania možno zaznamenať pomocou technických zariadení a prostriedkov určených na zaznamenávanie zvuku a obrazu. Vyhotovený záznam sa uchová na nosiči dát, ktorý sa po skončení súdneho pojednávania pripojí k súdnemu spisu, alebo sa v súdnom spise urobí poznámka, kde je nosič dát uložený. Úkony spojené so zaznamenaním priebehu súdneho pojednávania vykonáva osobitne školený pracovník súdu - technický asistent. Technický asistent prostredníctvom softvéru „Záznam súdnych pojednávaní“ zaznamenáva priebeh pojednávania. Ak je to pre konanie potrebné, na písomný pokyn predsedu senátu sa vyhotoví doslovný prepis záznamu. V súčasnej dobe je v praxi realizovateľné iba vyhotovenie audio záznamu súdneho pojednávania v trestnej veci. Vyhotovenie videozáznamu či prípadná audio a/alebo video protokolácia pojednávania v civilných veciach zatiaľ zostáva výzvou do budúcnosti. Aj v tejto oblasti bude potrebné analyzovať a vyhodnotiť poznatky súdnej praxe a následne zväziť prípadné legislatívne korekcie.

Merné ukazovatele pokroku

Pomer medzi súdmi právoplatne vydaných rozhodnutí v hlavných agendách a počtu návrhov počas roka (je potrebné uviesť, že za nápad v trestnej agende v bežnom roku sa považujú nielen veci, došlé na sudy od 1. 1. 2006, ale aj veci, ktoré v roku 2005 neboli do 31. 12. 2005 vybavené). To vysvetľuje, prečo je počet vecí právoplatne vybavených v sledovanom období v niektorých prípadoch vyšší, ako počet vecí, ktoré na sudy v sledovanom období napadli):

Za prvý polrok 2006 na okresné sudy Slovenskej republiky (spoločný údaj v trestnej agende T) došlo 12 386 vecí; vybavených v rovnakom období bolo 14 386 vecí, čo je v percentuálnom vyjadrení 116% nápadu. Na krajské sudy Slovenskej republiky ako na sudy I. stupňa (agenda T), v prvom polroku 2006 napadlo 11 vecí; právoplatne bolo vybavených 85 vecí, čo je v percentuálnom vyjadrení 773 % nápadu. Na vysvetlenie je potrebné uviesť, že krajské sudy Slovenskej republiky ako sudy I. stupňa podľa ustanovenia § 97 ods.1) zákona č. 757/2004 Z. z. dokončujú konania, ktoré viedli už pred účinnosťou zákona. Na krajské sudy Slovenskej republiky ako na sudy II. stupňa (agenda To - odvolania) za prvý polrok napadlo 2416 vecí; právoplatne bolo vybavených 2406, čo je 100% v porovnaní s nápadom. V agende To + Tos (sťažnosti +

odvolania) v prvom polroku 2006 napadlo 4209 vecí; právoplatne vybavených bolo 4127 vecí, čo je 98% v porovnaní k nápadu. Medián dĺžky konania v trestnej agende:___

Na okresných súdoch Slovenskej republiky v trestnej agende za prvý polrok 2006 je to 6. 23 mesiaca (od nápadu veci po právoplatné rozhodnutie). V porovnaní s rokom 2005 je to zhoršenie (rok 2005 cca 5. 5 mesiaca). Na krajských súdoch Slovenskej republiky za prvý polrok 2006 je to 34 mesiacov. V porovnaní s rokom 2005 zhoršenie (v roku 2005 cca 25 mesiacov).

Zverejňovanie súdnych rozhodnutí z civilnej agendy a z obchodnej agendy na internete

V module JASPI sa na internetovej stránke Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky na účely transparentnosti výkonu súdnictva, posilnenia nezávislosti súdnej moci a predvídateľnosti rozhodovania súdov pri rešpektovaní ochrany práv a právom chránených záujmov, osobitne práva na súkromie zverejňujú súdne rozhodnutia z civilnej agendy a z obchodnej agendy.

Zverejňovanie zoznamov pojednávaných vecí na internete

Postup pri zverejňovaní zoznamov pojednávaných vecí na internete je upravený v Inštrukcii 8/2006 Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky z 2. mája 2006 č. 101/2006-53 o zverejňovaní zoznamov pojednávaných vecí na internete. V predmetnej inštrukcii je zakotvený rozsah zverejňovania. Nezverejňujú sa mená a priezviská, prípadne názvy alebo obchodné mená účastníkov konania, ak ide o konanie v občianskoprávných veciach alebo obchodnoprávných veciach okrem označenia úpadcu v konkurzných a reštrukturalizačných konaniach.

Elektronizácia na úseku obchodného registra

Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky predložilo do legislatívneho procesu návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 530/2003 Z. z. o obchodnom registri a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Prijatie uvedeného právneho predpisu predstavuje plnenie záväzkov Slovenskej republiky vyplývajúcich z jej členstva v Európskej únii a vychádza z požiadavky na harmonizáciu nášho právneho poriadku s právom Európskej únie. Na základe práva ES/EÚ je Slovenská republika okrem iného povinná transponovať do svojho právneho poriadku ustanovenia, ktoré umožnia podávanie návrhov na registráciu podnikateľských subjektov do obchodného registra elektronicky, ako aj listín, ktoré sú pre takýto návrh potrebné. Rovnako sa ustanovuje možnosť žiadať o výpis prostredníctvom elektronických prostriedkov a povinnosť súdu na žiadosť žiadateľa zaslať výpis v elektronickej podobe. Účinnosť zákona sa navrhuje na 1. január 2007. V súčasnosti sa uvažuje o praktickom zabezpečení podmienok podávania elektronických podaní podľa Občianskeho súdneho poriadku

Zavedenie systému hodnotenia dopadu právnych predpisov (RIA – Regulatory Impact Assessment)

Hodnotenie dopadov v rámci „lepšej regulácie“ (Better Regulation) jednou z prioritných úloh Národného programu reforiem. Preto sa lepšie regulačné iniciatívy musia podporovať na všetkých administratívnych úrovniach a členské štáty nesú dôležitú zodpovednosť za napomáhanie lepšej regulácii v oblastiach, kde je v stávke európska konkurencieschopnosť. Cieľom hodnotenia dopadov je zabrániť príprave takých právnych predpisov, ktoré by kládli zbytočnú alebo príliš veľkú záťaž na podniky s dopadom na znižovanie ich konkurencieschopnosti. Na rokovanie vlády SR sa pripravil „Návrh jednotnej metodiky na vypracúvanie a posudzovanie Doložky finančných, ekonomických a environmentálnych vplyvov, vplyvov na zamestnanosť a podnikateľské prostredie v časti týkajúcej sa vplyvu na hospodárenie podnikateľskej sféry vrátane vplyvu na podnikanie a zamestnanosť“. Návrh novej metodiky sa zaoberá len vplyvmi na hospodárenie podnikateľskej sféry vrátane vplyvu na podnikanie a zamestnanosť. Dopady nových právnych predpisov na hospodárenie obyvateľstva a rodiny budú hodnotené v samostatnej doložke, ktorú v súčasnosti pripravuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a bude uvedená do praxe pod názvom „Jednotná metodika na vypracúvanie a posudzovanie Doložky vplyvov na hospodárenie obyvateľstva a rodiny“. Ministerstvo financií

SR vypracovalo Jednotnú metodiku na vypracúvanie a posudzovanie Doložky vplyvov na rozpočet verejnej správy a MŽP SR má vypracovanú Jednotnú metodiku na vypracúvanie a posudzovanie Doložky vplyvov v časti týkajúcej sa vplyvov na životné prostredie.

2. priorita: Verejné inštitúcie ako partner a nie bremeno

Komplexný audit prekážok v podnikaní na Slovensku

Vláda SR na svojom zasadnutí dňa 13. júla 2005 schválila Stratéziu konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010 - Akčné plány, ktorej súčasťou je o. i. IV. akčný plán podnikateľské prostredie, v ktorého rámci vyčlenila finančné prostriedky zo štátneho rozpočtu vo výške 5 mil. Sk a poverila Republikovú úniu zamestnávateľov (RÚZ) a Podnikateľskú alianciu Slovenska (PAS) realizáciou auditu. Práce na spracovaní auditu prebiehali od augusta 2005 do apríla 2006. Významnou súčasťou auditu bol dotazníkový prieskum a cielené rozhovory s podnikateľmi a manažérmi o prekážkach podnikania a možných spôsoboch ich odstraňovania. Zistenia a závery prieskumu predstavujú významnú pridanú hodnotu auditu a stali sa podstatnou súčasťou jeho jednotlivých častí.

Strasparentnenie štátnej pomoci

Vláda SR uznesením č. 855 z 26. októbra 2005 schválila Pravidlá v oblasti poskytovania individuálnej štátnej pomoci investorom (ďalej len „pravidlá“). Hlavným cieľom schválených pravidiel bolo zabezpečiť efektívnejší a transparentnejší systém udeľovania štátnej pomoci. Predmetné pravidlá vychádzajú z platných právnych predpisov Slovenskej republiky a platných noriem Európskej únie. Pre úplnosť uvádzame, že Ministerstvo hospodárstva SR pripravuje nový zákon o investičných stimuloch a vykonávací predpis k tomuto zákonu, s cieľom vytvoriť predpoklady pre poskytovanie investičných stimulov aj v období po 31. 12. 2006, ako aj zosúladiť túto právnu normu s novým usmernením EÚ č. 2006/C 54/08 zo 4. 3. 2006 pre národnú regionálnu pomoc na roky 2007 – 2013, ako aj návrhom nariadenia komisie EÚ č. 2006/C 120/02 z 20. 5. 2006 o uplatňovaní čl. 87 a 88 zmluvy o ES na národnú regionálnu investičnú pomoc. V novej právnej norme budú určené rámcové podmienky pre poskytovanie štátnej pomoci individuálnym investorom, najmä na podporu investičných projektov s vysokou pridanou hodnotou v oblasti znalostnej ekonomiky. Vykonávací predpis k zákonu ustanoví podrobné podmienky na poskytovanie štátnej pomoci.

Zlepšenie infraštruktúry v oblasti podnikania

Aktivity v rámci tejto úlohy boli nasmerované na sprístupnenie aktuálnych informácií pre podnikateľov prostredníctvom internetu a na vytvorenie systému efektívnej podpory elektronického obchodovania. Na plnenie uvedenej úlohy bol prijatý nasledovný harmonogram:

- do 30. 6. 2006 aktualizovať existujúce schémy pomoci zameraných na poradenstvo a vzdelávanie v súlade s pripravovaným čerpaním štrukturálnych fondov pre roky 2007 – 2013. Schémy pomoci zamerané na poradenstvo a vzdelávanie v súlade s pripravovaným čerpaním štrukturálnych fondov pre roky 2007 - 2013 boli ponechané bez zmien;
- do 31. 12. 2006 navrhnuť systém efektívnej podpory elektronického obchodovania.

Z legislatívneho hľadiska došlo k transpozícii značného počtu smerníc EP a Rady týkajúcich sa problematiky e-obchodu. Slovenská republika transponovala do svojho právneho poriadku **smernicu EP a Rady 2000/31/EC** o elektronickom obchode zákonom č. 22/2004 Z. z. o elektronickom obchode a jeho novelou č. 160/2005 Z.z. Zákomom o elektronickom obchode sa legalizovala komunikácia prostredníctvom elektronických zariadení a stanovili sa podmienky pre jej používanie. Slovenská obchodná inšpekcia a samosprávne stavovské organizácie sú kontaktným miestom na poskytovanie informácií a pomoci v tejto oblasti pre príslušné orgány a stavovské organizácie (inštitúcie, združenia a pod.) v iných členských

štátoch. Ministerstvo hospodárstva SR je miestom pre poskytovanie pomoci a informácií komisii a štátnym orgánom členských štátov, ale aj pre poskytovateľov a príjemcov služieb.

Do slovenského právneho poriadku boli transponované aj mnohé ďalšie smernice EP a Rady vzťahujúce sa na elektronický obchod ako napr.:

- **Smernica EP a Rady 97/7/EC** o ochrane spotrebiteľa pri zmluvách uzatváraných na diaľku bola transponovaná do slovenského právneho poriadku zákonom č. 118/2006 Z. z, ktorý novelizoval zákon č. 108/2000 Z. z. o ochrane spotrebiteľa pri podomovom predaji a zásielkovom predaji a taktiež zákonom č. 266/2005 Z. z. o ochrane spotrebiteľa pri finančných službách na diaľku a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- **Smernica č. 93/13/EHS** o neprimeraných zmluvných podmienkach transponovaná do zákona č. 634/1992 Zb. o ochrane spotrebiteľa a do Občianskeho zákonníka,
- **Smernica č. 2002/21/ES** o spoločnom regulačnom rámci elektronických komunikačných sietí a služieb, **smernica č. 2002/58/ES** o súkromných a elektronických komunikáciách a ďalšie transponované do zákona č. 610/2003 Z. z. o elektronických komunikáciách,
- **Smernica č. 1999/93/ES o zásadách spoločenstva pre elektronické podpisy**, ktorá bola transponovaná do zákona č. 215/2002 Z. z. o elektronickom podpise a 7 vykonávacích vyhlášok, ako aj do Občianskeho zákonníka.
- **Smernica Rady 84/450/EHS o klamlivej a porovnávej reklame**, transponovaná do zákona č. 147/2001 Z. z. o reklame v znení zákona č. 23/2002 Z. z.
- **Smernica EP a Rady č. 2002/65/ES o predaji finančných služieb spotrebiteľom a o zmene smerníc 90/619/EHS, 97/7/ES a 98/27/ES**, transponovaná do zákona č. 258/2001 Z. z. o spotrebiteľských úveroch a o zmene a doplnení zákona č. 71/1986 Zb. o Slovenskej obchodnej inšpekcii.

V Slovenskej republike je rozšírený elektronický biznis typu B2B (podnikateľ – podnikateľ) a B2C (podnikateľ – spotrebiteľ, maloobchodný predaj), napr. predaj hudobných CD, kníh, elektroniky, bielej techniky a pod.. Uzatváranie zmlúv a dodávky tovaru sú riešené v medziach zákonov o elektronickom obchode a o ochrane spotrebiteľa pri podomovom a zásielkovom predaji, ako aj Občianskeho zákonníka. Ďalej sú bežné e-platby prostredníctvom kariet, možnosti čerpania spotrebiteľských úverov prostredníctvom kreditných kariet, ale už aj platby cez mobil, ako aj on-line platby medzi bankami a jednotlivými inštitúciami, platby medzi podnikateľmi na základe zmluvného vzťahu prostredníctvom banky. Zákon o elektronickom obchode a podpise umožnil využívanie elektronickej komunikácie s elektronickým podpisom medzi podnikateľmi, dodávateľmi a odberateľmi – elektronická objednávka, faktúra. Príslušné orgány vytvorili možnosť podávania daňových priznaní elektronicke so zaručeným elektronickým podpisom, možnosť nahlasovania poistných udalostí elektronicke, možnosť používania a zasielania formulárov na príslušných portáloch orgánov verejnej správy pre účely ďalšieho konania občana, podnikateľa na týchto orgánoch, taktiež bola sprístupnená elektronická komunikácia s colnými úradmi z hľadiska zjednodušovania formalít súvisiacich s medzinárodným obchodovaním. Na úseku komunikácie s colnými úradmi sa rešpektujú štandardy a procedúry odporúčané Centrom pre uľahčovanie obchodu a elektronický obchod pri Európskej hospodárskej komisii OSN so sídlom v Ženeve, čo je podporované aj globálne v spolupráci s inými medzinárodnými organizáciami najmä OECD, WTO, UNCTAD a pod. V súčasnosti sa pozornosť sústreďuje na e-cash v súvislosti s prípravami zavedenia eura v SR.

Elektronické verejné obstarávanie (E-procurement)

V decembri 2005 sa ukončilo na Ministerstve dopravy, pôšt a telekomunikácií SR (ďalej len „MDPT SR“) verejné obstarávanie projektu a podpísala sa zmluva s víťazom verejného obstarávania firmou IBM Slovensko, s. r. o.. V januári 2006 IBM predviedla funkcionálnu realizáciu riešenia na zahraničnom riešení. V marci 2006 sa ukončila v spolupráci s Úradom verejného obstarávania (ďalej len ÚVO), MDPT SR a IBM realizácia riešenia na legislatívu SR vrátane prekladu textov aplikácie do slovenčiny. V tomto mesiaci sa riešenie

úspešne otestovalo na skúšobných dátach. Dňa 22. 4. 2006 sa odštartoval pilotný projekt na ostrých dátach reálnej verejnej súťaži obstarávateľa MDPT SR. Tento pilotný projekt sa úspešne skončil vyhodnotením víťaza verejnej súťaže dňa 5. 6. 2006. O úspešnom priebehu riešenia úlohy informovalo MDPT SR na tlačovej konferencii 19. 5. 2006. MDPT SR zorganizovalo 30. 5. 2006 v spolupráci s PPP úspešnú verejnú prezentáciu projektu elektronické verejné obstarávanie (ďalej len EVO). Akcie sa zúčastnilo viac ako 150 účastníkov zo štátnej, verejnej správy a podnikateľského prostredia. O projekte informovali ÚVO, MDPT a IBM. Veľa účastníkov si po ukončení oficiálnej časti odskúšalo aplikáciu EVO. V máji 2006 odštartoval ďalší pilotný projekt MO. Uznesenie vlády č. 230 z 15. 3. 2006 definovalo úlohy súvisiace s projektom EVO. S mesačným predstihom sa úspešne splnila úloha C.5. realizovať skúšobné zadávanie zákaziek s elektronickou podporou do 30. apríla 2006. Vytvorili sa dobré predpoklady pre to, aby sa pred stanovenými termínmi vládneho uznesenia v spolupráci ÚVO, MDPT, NBÚ, MF a IBM splnili úlohy:

- vytvoriť podporné materiály, metodické pokyny a vzorové postupy pre činnosti v jednotlivých fázach a pre každý konkrétny postup elektronického verejného obstarávania
- vytvoriť organizačné predpoklady a v spolupráci s MF SR, MDPT SR a NBÚ vybudovať technickú infraštruktúru na realizáciu výlučne elektronickej komunikácie pri zadávaní zákaziek na dodanie tovarov prostredníctvom portálu EVO
- uviesť pilotnú prevádzku portálu EVO pod správu ÚVO.

Úlohy EVO sa plnia včas a v požadovanej kvalite. Úspešným plnením projektu sa vytvorili predpoklady na splnenie strategických cieľov projektu - podstatné zníženie nákladov na VO na strane obstarávateľov i účastníkov súťaží, podstatné skrátenie doby súťaží VO a možnosť podávania všetkých požadovaných dokumentov VO elektronicke, na stransparentnenie procesov VO.

3. priorita: Efektívny prístup ku kapitálovému trhu pre všetky podniky

V rámci úlohy *Identifikácia a odstránenie legislatívnych prekážok v oblasti kapitálového trhu* bola vykonaná analýza so širokou participáciou zástupcov podnikateľského i finančného sektora, ktorá zmapovala hlavné prekážky rozvoja kapitálového trhu a možnosti efektívneho vstupu slovenských firiem na kapitálový trh. Cieľom úlohy bolo identifikovať úzke miesta v legislatíve a koncipovať potrebné legislatívne zmeny a opatrenia. Analýza ukázala, že zostávajúce legislatívne nedostatky nie sú hlavným dôvodom slabého rozvoja kapitálového trhu na Slovensku. Ukázalo sa, že hlavnou príčinou nízkeho rozvoja kapitálového trhu sú predovšetkým ekonomické, regionálne a historické prekážky súvisiace s vývojom slovenskej ekonomiky. Závery analýzy vyústili do formulácie úloh, ktorých cieľom je odstrániť zistené legislatívne prekážky rozvoja v nasledujúcich dvoch rokoch.

V úlohe *Vytvorenie podmienok pre vznik regionálnej stredoeurópskej burzy cenných papierov* bol vykonaný prvý krok, ktorý spočíva vo vlastníckom prepojení Centrálného depozitára cenných papierov SR, a. s. (CDCP SR) a Burzy cenných papierov Bratislava, a.s. (BCPB) v marci 2006 (BCPB, a.s. sa stala 100% vlastníkom CDCP SR, a.s.). Zodpovednosť za realizáciu druhého kroku a rozhodnutie o vstupe strategického investora do štruktúry akcionárov BCPB nesie Fond národného majetku SR, ktorý získal majoritnú majetkovú účasť v BCPB, a.s..

4. priorita: Kvalitná fyzická infraštruktúra a služby v sieťových odvetviach a liberalizácia trhov s energiou

Slovenská republika sa v súlade so závermi jarného zasadnutia Európskej rady zúčastňuje tvorby budúcej Európskej energetickej politiky, spolupracuje s inými členskými štátmi a aktívne prezentuje svoje stanoviská na zasadnutiach pracovnej skupiny pre energetiku.

Identifikácia a odstránenie bariér skutočného otvorenia trhu s energiou

Zákon č. 656/2004 Z. z. o energetike implementuje smernicu č. 2003/54/ES o spoločných pravidlách vnútorného trhu s elektrinou a smernicu č. 2003/55/ES o spoločných pravidlách vnútorného trhu s plynom. V súlade s týmito právnymi predpismi a s princípmi Stratégie konkurencieschopnosti SR do roku 2010 bola spracovaná nová energetická politika SR, ktorá bola schválená vládou SR dňa 11. 1. 2006.

V oblasti zásobovania elektrinou sa od 1. 1. 2005 sa všetci odberatelia, s výnimkou odberateľov z radov domácností, stali oprávnenými odberateľmi elektriny. Stupeň otvorenia trhu tým dosiahol 75 % z celkovej spotreby elektrickej energie v Slovenskej republike. Domácnosti získajú možnosť zvoliť si svojho dodávateľa od 1. 7. 2007. Počet odberateľov, ktorí zmenili dodávateľa elektriny k 1. 1. 2005 je možné len odhadnúť, podľa neoficiálnych zdrojov sa pohybuje okolo 1 %. V decembri 2005 bol na základe predchádzajúcich pripomienok a praktických skúseností spracovaný dokument „Analýza bariér otvárania trhu s plynom a elektrinou“, ktorý slúži ako podklad na vypracovanie ďalších legislatívnych predpisov. Od 1. 1. 2005 sú v energetickej legislatíve SR aplikované všetky požiadavky na účtovné, funkčné a právne odčlenenie v zásobovaní elektrickou energiou vrátane požadovaných termínov realizácie. URSO má povinnosť podľa novej energetickej legislatívy prijať sekundárnu legislatívu o podrobnostiach o spôsobe vedenia oddelenej evidencie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva a o spôsobe vedenia evidencie aktív a pasív. Táto legislatíva je v štádiu prípravy.

V oblasti plynárenstva sú otváranie trhu s plynom a jeho právne a technické aspekty upravené v zákone o energetike a v zákone č. 658/2004 Z. z. o regulácii sieťových odvetví, pričom sekundárna legislatíva podrobnejšie vymedzuje konkrétnejšie podmienky zmluvných vzťahov z hľadiska samotnej realizácie výkonu. Vstupom novej legislatívy do platnosti dňom 1. 1. 2005 sa stupeň otvorenia trhu so zemným plynom na Slovensku zvýšil na 73,5 % na celkovej spotrebe zemného plynu, pričom od 1. 7. 2007 budú všetci odberatelia vrátane domácností kvalifikovaní ako oprávnení odberatelia. Požiadavky smernice 2003/55/ES týkajúcej sa účtovného, funkčného a právneho odčlenenia sú od 1. 1. 2005 včlenené do platnej legislatívy vrátane požadovaných termínov realizácie odčlenenia. Došlo k účtovnému a funkčnému odčleneniu spoločností. Prevádzkovateľ prepravnej a prevádzkovateľ distribučnej siete sú od 1. 7. 2006 právne oddelení od materskej spoločnosti.

Vzhľadom na krátky čas od účinnosti novej legislatívy prebieha v súčasnosti monitorovanie správania podnikateľov na tomto trhu, úrovne transparentnosti a pravidiel nediskriminácie u všetkých účastníkov trhu s elektrinou a plynom, monitoruje sa transparentnosť a nediskriminácia uplatňovania pravidiel prístupu tretích strán do sústav a sietí vrátane poskytovania informácií pre efektívny prístup do nich, problematika cenovej regulácie. Aktívne prebieha proces efektívneho oddelovania regulovaných činností, hľadajú sa možnosti diverzifikácie zdrojov a dopravných ciest plynu a prepojení národných elektrizačných sústav a plynárenských sietí. Na základe poznatkov z tohto monitorovania a v súlade so závermi Európskej komisie z podrobného šetrenia prekážok otvárania trhu s elektrinou a plynom sa vykonajú ďalšie kroky a opatrenia.

Rozvoj podnikania v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov energie

Dňa 30. 6. 2006 bol na rokovanie vlády SR predložený návrh dokumentu „Stratégia vyššieho využitia obnoviteľných zdrojov energií v SR“, pričom tento materiál obsahoval analýzu ich skutočného využívania, identifikoval bariéry, definoval východiská a ciele na roky 2010 a 2015 a možnosti finančných podporných mechanizmov zo štátneho rozpočtu, štrukturálnych fondov, legislatívne opatrenia a opatrenia v oblasti vzdelávania, vedy a výskumu. V súčasnosti prebieha proces pripomienkovania a schvaľovania tohto dokumentu.

Taktiež sa v rámci opatrenia IG č.11(stimulovať udržateľné využívanie zdrojov a posilniť synergiu medzi ochranou životného prostredia a rastom) priebežne plnia aj nasledujúce úlohy, ktoré majú vplyv na podnikanie v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov energie:

- znižovanie energetickej náročnosti a zmena palivovej základne u zdrojov energie s dôrazom na nízkoemisné a obnoviteľné zdroje,
- vypracovanie zákona o obnoviteľných zdrojoch energie,

- podpora výskumu a poradenstva v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov energie.

Základné ciele Lisabonskej stratégie pre Slovensko sú odzrkadlené aj v cieľoch a smerovaní Operačného programu Doprava, ktorý je za pomoci finančných prostriedkov z fondov EÚ (KF a ERDF) v priebehu programovacieho obdobia rokov 2007 - 2013 zameraný najmä na modernizáciu a rozvoj dopravnej infraštruktúry na území SR.

V období 2006 - 2008 budú paralelne realizované projekty programového obdobia 2004 - 2006 a nového programového obdobia 2007 - 2013.

Prioritu majú medzinárodné a nadregionálne projekty, predovšetkým:

Budovanie diaľnice D1 v úseku Mengusovce - Jánovce, Žilina - Hričovské Podhradie, a tiež v úseku Sverepec - Vrtižer (cez Považskú Bystricu) a rýchlostná cesta R1 Žarnovica - Šašovské Podhradie.

V rokoch 2006-2007 budú sprevádzkované nasledovné úseky diaľnic a rýchlostných ciest:

Diaľnica D1 Vrtižer – Hričovské Podhradie
 Rýchlostná cesta R1 Rudno nad Hronom – Žarnovica
 Rýchlostná cesta R2 Ožďany – obchvat, Tornaľa – obchvat,
 Diaľnica D2 Bratislava, Lamačská cesta – Staré Grunty
 Diaľnica D1 Hričovské Podhradie – Žilina (Strážov)
 Privádzac Žilina (Strážov) – Žilina

V roku 2008 budú ukončené nasledovné úseky diaľnic a rýchlostných ciest:

Diaľnica D1 Važec – Mengusovce
 Diaľnica D1 Svinia – Prešov
 Diaľnica D1 Privádzac Poprad – Kežmarok, 1.etapa
 Rýchlostná cesta R2 Figa – obchvat
 Rýchlostná cesta R4 Svidník.

V železničnej doprave majú prioritu traťové úseky - Trnava - Piešťany, Piešťany – Nové Mesto nad Váhom, a zároveň príprava úseku Košice - Liptovský Mikuláš.

Ďalšie dôležité projekty železničnej dopravy, ktorých cieľom je zabezpečiť rozvoj fixnej infraštruktúry železničnej dopravy, t.j. tratí a staníc so zameraním na zlepšenie technického stavu železničnej infraštruktúry modernizáciou staníc, na zvýšenie rýchlosti služieb, na zdokonalenie bezpečnosti a spoľahlivosti a na zníženie vplyvov na životné prostredie. Modernizácia zároveň vytvorí predpoklad zvýšeného využitia nákladnej a osobnej železničnej dopravy. Realizáciou projektov sa dosiahne skrátenie času prepravy, čo bude mať priaznivý dopad na zamestnanosť v regióne.

Elektrifikácia trate Zvolen – Banská Bystrica (11/2004 – 12/2006).

Výstavba podchodov a nástupísk ŽSR, železničná stanica Poprad – Tatry (04/2006 – 08/2007).

ŽSR, železničná stanica Prešov – peronizácia. Realizáciou tohto projektu sa okrem už uvedeného dosiahne zvýšenie rýchlosti na vybraných zrekonštruovaných koľajach pri vchode do železničnej stanice Prešov.

5.3 Veda, výskum a inovácie

Vytvorenie kvalitnej centrálnej štátnej agentúry na podporu výskumu a vývoja

Členovia predsedníctva Agentúry na podporu výskumu a vývoja boli v súlade so zákonom č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja vymenovaní vládou SR jej uznesením č. 845 z 26. októbra 2005 (ďalej len „agentúra“). Štatút agentúry bol schválený uznesením vlády SR č. 250 z 22. marca 2006 a podľa tohto legislatívneho predpisu začala agentúra fungovať v zmysle stanoveného cieľa. Program

agentúry pre podporu ľudského potenciálu v oblasti výskumu a vývoja a popularizáciu vedy bol schválený vládou SR jej uznesením č.216 z 8. marca 2006. Ďalšie programy agentúry budú vypracované v priebehu roku 2006 a budú financované od roku 2007 podľa reálnych možností štátneho rozpočtu.

Vypracovanie dlhodobého zámeru národnej vednej a technickej politiky

Z obsahového hľadiska pre vypracovanie dlhodobého zámeru štátnej vednej a technickej politiky (ďalej len „dlhodobý zámer“) bolo spracovaných niekoľko vstupných dokumentov, a to Európsku komisiu požiadala spracovať analýzu pre navrhnutie vecných priorít výskumu a vývoja na Slovensku a zástupcov akademickej obce (Učenej spoločnosti Slovenskej akadémie vied, Slovenskej akademickej spoločnosti) a podnikateľskej sféry (Zväzu priemyslu Slovenska) požiadala o spracovanie krátkych štúdií zameraných na stanovenie základných zásad dlhodobého zámeru pre smerovanie štátnej vednej a technickej politiky. Listom predsedu vlády SR č. 4532/2006/KPVOSV bol povolený odklad pôvodného termínu vypracovania dlhodobého zámeru Ministerstvom školstva SR v termíne do 30. septembra 2006, odklad termínu jeho prerokovania Radou vlády SR pre vedu a techniku do 31. októbra 2006 a odklad jeho prerokovania vo vláde SR v termíne do 30. novembra 2006.

Centrálny informačný portál pre oblasť vedy a techniky

Obsahová podoba a rámcová štruktúra portálu bola vypracovaná. V súčasnosti sa pracuje na jej finalizácii a po jej odsúhlasení ministrom školstva bude zabezpečený proces realizácie pre spustenie činnosti portálu. Listom predsedu vlády SR bol povolený odklad spustenia činnosti portálu do 1. októbra 2006.

1. priorita: Výchova a podpora kvalitných vedcov

Systém podpory mobilít ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja

Časť cieľa bola splnená prostredníctvom „Programu agentúry pre podporu ľudského potenciálu v oblasti výskumu a vývoja a popularizáciu vedy“, ktorý bol schválený vládou SR jej uznesením č. 216 z 8. marca 2006. Výzva na predkladanie projektov pre plnenie uvedeného programu bola agentúrou vyhlásená dňa 18. apríla 2006 s termínom prijímania žiadostí do 19. júna 2006. Ďalšia časť cieľa bola splnená predložením „Správy o audite súčasného procesu uznávania dokladov o vzdelávaní a návrh na zjednodušenie procesu uznávania dokladov“ na Úrad vlády SR. Časť cieľa premietnuť možnosti systému podpory mobilít ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja a nový zjednodušený proces uznávania dokladov bude premietnutý do novelizácie zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov v termíne do 31. decembra 2006.

Program popularizácie vedy v spoločnosti

Úloha bola splnená prostredníctvom „Programu agentúry pre podporu ľudského potenciálu v oblasti výskumu a vývoja a popularizáciu vedy“, ktorý bol schválený vládou SR jej uznesením č. 216 z 8. marca 2006. Výzva na predkladanie projektov pre plnenie uvedeného programu bola agentúrou vyhlásená dňa 18. apríla 2006 s termínom prijímania žiadostí do 19. júna 2006.

2. priorita: Výskum medzinárodnej kvality s adekvátnym prepojením na podnikateľskú sféru

Vypracovanie systému hodnotenia kvality výstupov vedy a výskumu

Boli zavedené nové metodické usmernenia pre oponentúry úloh výskumu a vývoja riešených v rámci štátnych programov výskumu a vývoja a nové zásady pre hodnotenie kvality výstupov projektov. Ide o úvodnú fázu zavádzania nového systému. Obdobné nové kritériá začne uplatňovať v priebehu roka 2006 aj agentúra.

Návrh nového systému štátnych programov na podporu výskumu a vývoja

Plnenie úlohy je podmienené vypracovaním dlhodobého zámeru, ktorý bude obsahovať aj identifikáciu troch vecných priorít aplikovaného výskumu. Cieľ bude realizovaný až následne po schválení týchto vecných priorít v rámci dlhodobého zámeru vládou SR.

Nástroj na podporu medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce a uľahčenie čerpania finančných zdrojov EÚ a výskum a vývoj

Úloha bola plnená vytvorením finančného nástroja – rezervy v štátnom rozpočte pre preplácanie DPH úspešným účastníkom projektov v rámci 6. Rámcového programu EÚ pre výskum, vývoj a technické demonstrácie. V rozpočte Ministerstva školstva SR, v podprograme 06K11 bola z projektu Minerva alokovaná na tento účel v roku 2006 suma 50 mil. Sk, ktorá bude poskytovaná prostredníctvom agentúry. Zároveň sa táto úloha plnila aj úlohou začať činnosť transformovaného SARCu (príspevková organizácia Ministerstva školstva SR patriaca do vecnej pôsobnosti sekcie vedy a techniky) v podobe modernej agentúry na podporu účasti slovenských subjektov v medzinárodných projektoch v rámci rámcových programov EÚ pre výskum, vývoj a technické demonstrácie a súvisiacich iniciatív. K termínu 1. apríl 2006 bol SARC zrušený ako samostatná právnická osoba a stal sa súčasťou agentúry. Bol v organizačnej štruktúre agentúry začlenený ako nový odbor pre medzinárodnú vedecko-technickú spoluprácu.

3. priorita: Účinná verejná podpora podnikateľských aktivít zameraných na vývoj a inovácie

Vytvorenie modernej legislatívy pre oblasť inovácií

V súčasnosti je pripravená „Inovačná stratégia pre SR na roky 2007 až 2013“ ako aj návrh zákona o inováciách. Obidva materiály sú pripravované v súlade s požiadavkami Európskej komisie na túto problematiku, pri súčasnom zohľadnení domácich špecifik. Cieľom pripravovanej stratégie a zákona je podnietiť a podporiť záujem o inovačné podnikanie v Slovenskej republike, najmä vo vzťahu k uvádzaniu výsledkov výskumu a vývoju do komerčného využitia, t. j. na trh. Predpokladáme, že realizáciou zákona v praxi dôjde k výraznému zvýšeniu úrovne inovačného podnikania a nárastu inovácií na Slovensku a následne k zvýšeniu konkurenčnej schopnosti ekonomiky Slovenskej republiky. V zákone je navrhované, aby podstatná časť prostriedkov na krytie aktivít inovačných programov pochádzala z verejných zdrojov, t. j. štátneho rozpočtu, zo štrukturálnych fondov a druhá časť zo zdrojov hospodárskej sféry. Návrh inovačnej stratégie a návrh zákona budú v priebehu roka 2006 predložené na rokovanie vlády SR.

Riešenie tejto problematiky je pripravované aj formou spolupráce so zahraničnými expertami, s cieľom využitia zahraničných skúseností. Ministerstvo hospodárstva SR požiadalo vládu Holandského kráľovstva prostredníctvom programu MATRA PPA Short program o spoluprácu holandských expertov v oblasti podpory inovačných aktivít. Ďalšou aktivitou zo strany rezortu boli pracovné stretnutia s expertmi z oblasti inovácií z nemeckého Spolkového ministerstva hospodárstva a technológií (BMW) a s expertmi z rakúskeho Spolkového ministerstva hospodárstva a práce (BMWA).

Podpora technologických inkubátorov zameraných na inovatívne firmy

V rámci opatrenia 1.2 SOP PS (oblasť implementovaná NADSME) je podporovaná aj aktivita zameraná na podporu projektov budovania inkubátorov pre začínajúcich podnikateľov a živnostníkov a pre aplikovaný výskum. Touto podporou môže konečný prijímateľ z verejného sektora ponúknuť začínajúcemu podnikateľovi alebo živnostníkovi vhodné priestory, kancelársku infraštruktúru a komplexné služby. V rámci uvedeného opatrenia bola v nadväznosti na schválené programovacie dokumenty v roku 2003 a 2004 (SOP PS, PD k SOP PS) vyhlásená výzva na predkladanie projektov už v roku 2004. V nadväznosti na predmetnú výzvu bola v rámci opatrenia 1.2 poskytnutá podpora, ktorá bola zmluvne viazaná vo výške 266 695 667,70 Sk.

Komplexný systém podpory inovatívnych firiem a inovačných aktivít v súkromnej sfére

Na rokovanie Ministerskej rady vlády pre záležitosti EÚ bol predložený audit existujúcich štátnych nástrojov na podporu inovatívnych firiem a inovačných aktivít v súkromnej sfére. Cieľom auditu bolo zhodnotiť súčasný vplyv štátu a štátnych nástrojov podpory inovatívnosti a navrhnúť súbor opatrení, ktoré by mali zabezpečiť efektívne vynakladanie finančných prostriedkov z verejných zdrojov na podporu inovačných aktivít podnikateľov.

Verejný podporný nástroj na zlepšenie ponuky rizikového kapitálu pre inovatívne firmy v rannom štádiu ich činnosti

Bolo vypracovaných niekoľko programov na podporu rizikového kapitálu. Ide napr. o Program poskytovania vzdelávacích služieb v oblasti rozvoja podnikania prostredníctvom rizikového kapitálu, Program rizikového kapitálu, Dizajn systému rizikového kapitálu pre MSP, Program ESTERNET - „Vytvorenie fondov zárodkového a rizikového kapitálu pre stredoeurópske krajiny.“ Uvedené programy a projekty sú v súčasnosti v schvaľovacom konaní.

Plánované opatrenia v oblasti podpory výskumu a vývoja na roky 2007-2008

V rámci vednej a technickej politiky a v súlade s novým programovým vyhlásením vlády SR Ministerstvo školstva SR pracuje na definovaní základných prioritných opatrení, ktoré by mali zlepšiť situáciu v tejto oblasti. Základnou prioritou bude zvýšiť dôraz vednej a technickej politiky na oblasť aplikovaného výskumu a vývoja tak, aby projekty financované z verejných financií mali výrazný spoločensko-hospodársky dopad a priamu väzbu na inovácie a rozvoj podnikateľského prostredia a výrazne zvýšili participáciu malých a stredných podnikov v oblasti výskumu a vývoja ako subjektov vytvárajúcich základ hrubého domáceho produktu. Pripravovaný Dlhodobý zámer štátnej vednej a technickej politiky do roku 2015 bude definovať zásady riešenia vyššie uvedených problémov, najmä:

- v oblasti vybavenosti modernou technickou infraštruktúrou výskumu a vývoja;
- v oblasti koncentrácie najkvalitnejšieho výskumno-vývojového potenciálu prostredníctvom zriadenia a podpory tzv. „Národných výskumných centier“;
- v zvýšení kvality vzdelávania a prípravy mladej generácie špičkových pracovníkov výskumu a vývoja, resp. high-tech priemyslu;
- v zvýšení záujmu mladej generácie o kariéru v oblasti výskumu a vývoja;
- v podpore budovania systému regionálnych politík podpory výskumu a vývoja na úrovni vyšších územných celkov;
- v znížení vysokej úrovne regionálnych rozdielov v oblasti výskumno-vývojového potenciálu, vrátane úpravy jeho štruktúry tak, aby zohľadňoval rozvojové priority regiónov,
- v zvyšovaní kvality realizovaného výskumu a vývoja v Slovenskej republike prostredníctvom podpory integrácie regiónov Slovenskej republiky do Európskeho výskumného priestoru,
- v zvyšovaní spoločensko-hospodárskeho dopadu riešených projektov výskumu a vývoja financovaných z verejných zdrojov,
- v zvýšení miery participácie súkromného sektora v oblasti výskumu a vývoja,
- v zlepšení vnímania výskumu a vývoja v spoločnosti a v zvýšení uznania a spoločenskej prestíže výskumných a vývojových pracovníkov,
- v zatraktívnení účasti súkromných podnikov na financovaní výskumu a vývoja,
- vo zvýšení koncentrácie zdrojov na veľké projekty celospoločenského významu s participáciou súkromných podnikov.

Pre účely implementácie opatrení Národného programu reforiem na roky 2006-2008 boli využité aj finančné prostriedky Európskeho sociálneho fondu nasledovným spôsobom:

Aktivita výzvy č. 8 - Úloha AP č. 9 Program popularizácie vedy v spoločnosti

11 projektov SOP LZ v sume 68 349 244,80

Aktivita výzvy č. 9 - úloha AP č. 13 Podpora technologických inkubátorov zameraných na inovatívne firmy a čiastočne úloha AP č. 7. Podpora národných centier excelentnosti

1 projekt za JPD3 v sume 6 856 500,00

Aktivita výzvy č. 10 - Úloha AP č. 7. Podpora národných centier excelentnosti

4 projekty JPD3 v sume 29 569 072,00

Financovanie výskumu a vývoja s výhľadom do budúcnosti z verejných zdrojov

Objem investovaných finančných zdrojov do výskumu a vývoja v Slovenskej republike patrí medzi najnižšie v EÚ. Situácia by sa mala aj v zmysle nového programového vyhlásenia vlády SR zmeniť a objem finančných prostriedkov z domácich rozpočtových zdrojov by mal byť navýšený príslušnou sumou zo štrukturálnych fondov v rokoch 2007-2013, v ktorých rámci patrí oblasť výskumu a vývoja medzi základné prioritné oblasti. Vzhľadom na prebiehajúce rokovania o rozpočte verejných financií na roky 2007-2009 a Národnom strategickom referenčnom rámci 2007-2013 nie je možné povedať, aký objem finančných prostriedkov z týchto finančných zdrojov bude investovaný do oblasti výskumu a vývoja v nasledujúcich rokoch.

Financovanie výskumu a vývoja z prostriedkov štátneho rozpočtu

Slovenská republika v zmysle platnej legislatívy využíva na financovanie výskumu a vývoja z prostriedkov štátneho rozpočtu inštitucionálne a súťažné financovanie. V prípade inštitucionálneho financovania ide o prevádzku Slovenskej akadémie vied a inštitucionálne financovanie vedy a techniky na vysokých školách.

V oblasti súťažného financovania sa využíva kombinácia troch typov finančných nástrojov:

- podpora systémom „zhora nadol“ – ide o štátne programy výskumu a vývoja, štátne programy rozvoja infraštruktúry výskumu a vývoja a programy Agentúry na podporu výskumu a vývoja, v rámci ktorých sú definované témy na predkladanie projektov výskumu a vývoja – ide o typ finančnej podpory výskumu a vývoja, v rámci ktorých štát priamo definuje tematické oblasti vzhľadom na spoločensko-hospodárske potreby, v ktorých sa budú vyhlasovať výzvy na predkladanie projektov, pričom v rámci štátnych programov ide o väčšie projekty zamerané na aplikovaný výskum a vývoj a v rámci programov Agentúry na podporu výskumu a vývoja ide o menšie projekty;
- podpora systémom „zdola nahor“ – ide o pravidelné otvorené výzvy na predkladanie projektov bez tematického obmedzenia, ktoré raz ročne zverejňuje Agentúra na podporu výskumu a vývoja. V rámci otvorených výziev na predkladanie projektov sa môžu uchádzať na projektovom základe o finančné prostriedky výskumno-vývojové kolektívy v akejkoľvek oblasti;
- súťažná podpora medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce tak bilaterálnej, ako aj multilaterálnej, realizovanej prostredníctvom špeciálnych výziev na predkladanie projektov.

Existujúce finančné nástroje v oblasti súťažného financovania výskumu a vývoja v zmysle platnej legislatívy sú nasledovné:

- **štátne programy výskumu a vývoja:**

V zmysle Koncepcie štátnej vednej a technickej politiky do roku 2005 boli vládou SR dňa 4. septembra 2002 schválené štátne programy výskumu a vývoja. Išlo o nasledovné štátne programy:

- Budovanie informačnej spoločnosti;
 - Kvalita života – zdravie, výživa, vzdelávanie;
 - Rozvoj progresívnych technológií pre výkonnú ekonomiku;
 - Využívanie domácich surovín a zdrojov;
 - Uplatnenie progresívnych princípov výroby a premien energie;
 - Účasť spoločenských vied na rozvoji spoločnosti;
 - Rozvoj osobnosti a talentu mladých zamestnancov a doktorandov výskumu a vývoja do 35 rokov;
 - Komplexné riešenie podpory a efektívneho využívania infraštruktúry výskumu a vývoja;
 - Prognóza rozvoja a využívania vedy a techniky do roku 2015 – vypracovanie metódou Technológie prognózovania;
 - Aktuálne otázky rozvoja spoločnosti.
-
- **program Agentúry na podporu výskumu a vývoja pre podporu ľudského potenciálu v oblasti výskumu a vývoja a popularizáciu vedy**, schválený vládou SR dňa 8. marca 2006 uznesením vlády SR č. 216 – prvá výzva na predkladanie projektov od 18. apríla 2006 do 19. júna 2006;
 - **podpora medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce vo vybraných oblastiach prostredníctvom výziev Agentúry na podporu výskumu a vývoja** (COST¹, EUREKA², rámcový program EÚ pre výskum a vývoj, ESF – European Science Foundation³) – prvé výzvy na predkladanie projektov vyhlásila Agentúra na podporu výskumu a vývoja v termíne od 31. mája do 31. júla 2006;
 - **pravidelné tematicky neobmedzené výzvy na predkladanie projektov Agentúry na podporu výskumu a vývoja vyhlasované raz ročne** – v rámci poslednej výzvy je možné predkladať projekty od 23. mája 2006 do 24. júla 2006;
 - **výzvy na predkladanie projektov v rámci bilaterálnych medzivládnych a medzištátnych dohôd o vedecko technickej spolupráci⁴** – v rámci týchto projektov sa financujú mobility výskumných pracovníkov – v zmysle zákona č. 172/2005 o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja bude vyhlasovať výzvy a financovať tento typ projektov výskumu a vývoja Agentúra na podporu výskumu a vývoja. Doteraz uvedené činnosti zastrešovalo Ministerstvo školstva SR.

V súčasnosti sa pripravuje nový systém štátnych programov výskumu a vývoja, ktorý by vláda Slovenskej republiky mala schváliť v druhom polroku 2006 a projekty v rámci nových štátnych programov výskumu a vývoja by mali byť financované od roku 2007. Pôjde o obmedzený počet tematických priorít (cca 3) v nadväznosti na Dlhodobý zámer štátnej vednej a technickej politiky s tým, že nové štátne programy výskumu a vývoja budú podporovať aplikovaný výskum a vývoj a každý podporený projekt výskumu a vývoja bude musieť mať výrazný spoločensko-hospodársky dopad. Oproti súčasnému systému štátnych programov musí dôjsť k zredukovaniu počtu tematických oblastí – a tým aj počtu štátnych programov. Dôvodom je to, že Slovenská republika je príliš malý štát s obmedzenými finančnými zdrojmi, aby mohla nadštandardným spôsobom podporovať príliš veľký počet tematických priorít. Súčasne toto smerovanie vednej a technickej politiky neznamená, že okrem vládou schválených tematických priorít všetky ostatné oblasti výskumu a vývoja

¹ Ide o nástroj na podporu spolupráce vedcov v oblasti základného výskumu. Názov nástroja – COST – je odvodený od anglického názvu „European Co-operation in the Field of Scientific and Technical Research“ – v preklade Európska spolupráca v oblasti vedeckého a technického výskumu.

² EUREKA je paneurópska sieť pre trhovo orientovaný priemyselný výskum a vývoj.

³ ESF – European Science Foundation – ide o medzinárodnú mimovládnu organizáciu podporujúcu špičkový základný výskum.

⁴ Význam dvojstrannej spolupráce spočíva predovšetkým v tom, že vytvára dobré podmienky na prípravu na úspešné zapojenie sa do mnohostrannej spolupráce predovšetkým v rámci 6. rámcového programu EÚ pre výskum a vývoj a pripravovaného 7. rámcového programu EÚ pre výskum a vývoj, projektov EUREKA, COST, NATO a ďalších foriem medzinárodnej spolupráce.

prestanú byť financované. Agentúra na podporu výskumu a vývoja podporuje bez obmedzenia úplne všetky oblasti základného výskumu a aplikovaného výskumu a vývoja.

Súčasne je potrebné zdôrazniť, že pri všetkých výzvach Agentúry na podporu výskumu a vývoja môžu na základe návrhov projektov žiadať o finančnú podporu všetky subjekty realizujúce výskum tak v štátnom, verejnom, ako aj v súkromnom sektore.

Financovanie výskumu a vývoja zo štrukturálnych fondov v rokoch 2007-2013⁵

V skrátenom programovom období 2004-2006 výskum a vývoj nepatrili medzi prioritné oblasti financovania zo štrukturálnych fondov Európskej únie.

Na základe aktívnej účasti Ministerstva školstva SR na rokovaníach s príslušnými rezortmi a partnermi bola oblasť finančnej podpory výskumu a vývoja určená vládou SR ako jedna zo základných priorít pre štrukturálne fondy Európskej únie pre roky 2007-2013. V zmysle rozhodnutia vlády SR by výskum a vývoj mali byť podporené v rokoch 2007-2013 z prostriedkov Európskeho fondu regionálneho rozvoja sumou cca 900 mil. EUR. Ďalšie finančné prostriedky na podporu ľudských zdrojov výskumu a vývoja poskytne Európsky sociálny fond.

Súhrnná suma pre podporu výskumu a vývoja je 910 mil. EUR z Európskeho fondu regionálneho rozvoja. Súčasne v rámci špecifického problému bratislavského regiónu bude možné alokovať zo sumy 900 mil. EUR dodatočných max. 290 mil. EUR na podporu výskumu a vývoja v bratislavskom regióne – ide o výnimku, ktorú Slovenská republika dosiahla na rokovaníach v rámci EÚ.

Podstata „bratislavskej výnimky“

Slovensko je z teritoriálneho hľadiska rozdelené na Bratislavský kraj (cieľ regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť) a zvyšok Slovenska (cieľ Konvergencia). Prioritná os výskum a vývoj z tematického hľadiska rieši rovnakým spôsobom financovanie celého územia Slovenskej republiky v oblasti výskumu a vývoja. Dôvodom je, že Bratislava z kvantitatívneho hľadiska disponuje cca 50% výskumno-vývojovým potenciálom SR – má cca 50% prístrojového vybavenia, cca 50 % vedeckých pracovníkov pracuje v Bratislave a súčasne má bratislavský región v oblasti výskumu a vývoja rovnaké štrukturálne problémy ako zvyšok Slovenska – t. j. zastarané prístrojové vybavenie, nedostatočná infraštruktúra výskumu a vývoja, slabá previazanosť výskumných inštitúcií na spoločenskú a hospodársku prax a pod.

Hlavným zmyslom riešenia problému financovania výskumu a vývoja v Bratislavskom kraji je zapojenie jeho riešiteľskej kapacity (meraná počtom výskumných pracovníkov, čo predstavuje skoro 50 výskumno-vývojového potenciálu celého Slovenska) do rozvoja ostatných regiónov Slovenskej republiky vrátane zvýšenia výskumno-vývojového potenciálu týchto regiónov. V prípade, že by sa tento problém neriešil, znamenalo by to podstatnú prekážku pre zámer Stratégie konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010, aby sa výskum, vývoj a inovácie stali jedným zo základných rozvojových pilierov Slovenska. V zmysle vyššie uvedeného Slovenská republika v závere rokovaní o finančnej perspektíve na roky 2007-2013 dosiahla výnimku, ktorá umožňuje bratislavské výskumno-vývojové inštitúcie podporiť aj časťou sumy alokovanou na podporu výskumu a vývoja pre cieľ Konvergencia (zvyšok Slovenska), a to do výšky maximálne 290 mil. EUR. Podstatou výnimky je tá skutočnosť, že je nemysliteľné, aby bolo 50% výskumno-vývojového potenciálu Slovenskej republiky aj naďalej podfinancované, pričom z globálneho hľadiska výskumno-vývojový potenciál Slovensko nevyužíva dostatočne.

⁵ Ide o údaje platné k 1. júnu 2006. Finálna podoba podpory výskumu a vývoja z prostriedkov štrukturálnych fondov EÚ bude známa až po odsúhlasení príslušných dokumentov (operačné programy a pod.) Európskou komisiou koncom roku 2006

Obsahové zameranie podpory výskumu a vývoja z Európskeho fondu regionálneho rozvoja

Základné oblasti podpory sú:

- **Obnova a budovanie technickej infraštruktúry výskumu a vývoja**
 - modernizácia technického vybavenia organizácií výskumu a vývoja vrátane nevyhnutných stavebných úprav;
 - budovanie laboratórií so špičkovým vybavením v oblastiach, ktoré sú perspektívne z hľadiska ďalšieho rozvoja Slovenskej republiky vrátane nevyhnutných stavebných úprav;
 - budovanie a modernizácia podpornej infraštruktúry výskumu a vývoja, a to najmä v oblasti informačných technológií – budovanie počítačových sietí, budovanie vysokorychlostných informačných sietí medzi pracoviskami výskumu a vývoja vrátane nevyhnutných stavebných úprav.

- **Podpora sietí excelentných pracovísk výskumu a vývoja ako pilierov rozvoja regiónu a podpora nadregionálnej spolupráce**
 - podpora budovania sietí pracovísk výskumu a vývoja vo väzbe na rozvojové priority konkrétneho regiónu – výber podporených pracovísk bude viazaný na realizáciu ich výstupov na špičkovej úrovni;
 - podpora začleňovania výskumných pracovísk výskumu a vývoja do nadregionálnych a medzinárodných sietí pre spoluprácu vo výskume, vývoji a v inováciách;
 - podpora tvorby národných a regionálnych technologických platforiem zabezpečujúcich interakciu medzi pracoviskami výskumu a vývoja, regionálnymi a národnými autoritami a hospodárskou sférou.

- **Prenos výskumom a vývojom získaných poznatkov a technológií do praxe**
 - podpora spoločných projektov s priemyslom;
 - podpora vedecko-technologických parkov, technologických centier a inkubátorov výlučne v prostredí verejných organizácií výskumu a vývoja (univerzity, Slovenská akadémia vied a pod.);
 - podporné programy pre mobilizáciu a identifikáciu potenciálnych inovácií, súťaží podnikateľských plánov, virtuálnych inkubátorov v prostredí verejných organizácií výskumu a vývoja (univerzity, Slovenská akadémia vied a pod.);
 - podpora kompetenčných centier univerzít pre spoluprácu s praxou a technologický transfer poskytujúci predpoklady pre „kolaboratívny“ výskum a budovanie dlhodobého zodpovedného partnerstva medzi univerzitami a priemyslom;
 - kontaktné body pre styk s priemyslom, kancelárie/útvary na prenos technológií a poznatkov a valorizačné a komercializačné útvary na univerzitách vybavené expertízou, príslušným tréningom, skúsenosťou, pochopením pre potreby výskumníkov, zákonných noriem, podnikania, problematiky vývoja technológií;
 - komplexná podpora riadenia práv duševného vlastníctva výskumných organizácií financovaných z verejných zdrojov.

5.4 Informačná spoločnosť

Hlavnými prioritami v oblasti informatizácie spoločnosti v období rokov 2004 - 2006 boli 1. moderné verejné služby on-line, 2. digitálna gramotnosť, 3. dostupnosť a bezpečnosť internetu. Z týchto priorit vyplynuli i strategické dokumenty, ktoré vláda SR v tomto čase prijala ako Stratégia informatizácie spoločnosti a Stratégia konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010 s jej akčným plánom Informačná spoločnosť. Akčné plány oboch dokumentov boli harmonizované, pretože majú spoločný cieľ, a to prostredníctvom plnenia úloh napomôcť akcelerácii informatizácie spoločnosti.

1. priorita: Moderné verejné služby online

Procesný, organizačný a informačný model služieb verejnej správy - Cestovná mapa zavádzania elektronických služieb verejnej správy.

Cieľom dokumentu, ktorý bol schválený vládou SR v októbri 2005, je dosiahnuť zefektívnenie poskytovania služieb verejnej správy, zvýšiť jej transparentnosť a znížiť administratívne zaťaženie občanov. Cestovná mapa popisuje súčasný stav poskytovaných verejných služieb a navrhuje harmonogram implementácie všetkých činností, ktoré budú ponúkané občanom, podnikateľom alebo verejnej správe v elektronickej forme.

Ústredný portál verejnej správy – vstupný bod

Vybudovanie Ústredného portálu verejnej správy (ÚPVS) patrí momentálne k najdôležitejším súčastiam informatizácie spoločnosti. Cieľom tohto projektu je sprístupniť samotné služby a informácie o službách verejnej správy pre občana, podnikateľa ale aj pre samotné orgány verejnej správy na internete a tak zjednodušiť proces poskytovania jej služieb. Prostredníctvom ÚPVS budú môcť komunikovať so štátnou a verejnou správou 24 hodín denne, 7 dní v týždni. K dispozícii sú nielen elektronické služby, ale aj jednoduchá informácia – napríklad aktuálne návody na riešenie konkrétnych životných situácií, kontakty na príslušné inštitúcie. Zároveň cieľom, aby občania vybavovali agendu len s jednou inštitúciou, ktorá si elektronicky získa potrebné dokumenty od iných inštitúcií. Občan tak prestane plniť úlohu poslíčka medzi jednotlivými inštitúciami. Pre verejnú správu poskytuje portál technickú infraštruktúru, ktorú môžu použiť pri budovaní svojich e - služieb a tiež možnosť ako jednoducho ponúknuť svoju službu občanovi z jedného miesta. Úrad Vlády SR a splnomocnenec vlády pre informatizáciu zabezpečili vytvorenie "prezentačnej vrstvy," teda časti užívateľského rozhrania ÚPVS a tiež integrovali do portálu informačnú časť existujúceho portálu www.obcan.sk. Dňa 1. júla 2006 bola spustená prevádzka technologickej časti ÚPVS. V priebehu roka 2006 budú sprístupnené služby živnostenského registra, registra trestov, služieb ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a neskôr doplnené ďalšie služby využívajúce možnosti informačných technológií na život v znalostnej spoločnosti. Nový zákon o informačných systémoch verejnej správy stanovuje MDPT SR ako správcu portálu a prevádzkovateľom zostáva Úrad vlády SR.

Elektronické verejné obstarávanie

Cieľmi projektu sú hlavne zníženie nákladov na verejné obstarávanie na strane účastníkov verejných súťaží ako aj na strane obstarávateľov vo verejnej správe, podstatné urýchlenie priebehu verejného obstarávania a zvýšenie transparentnosti procesov VO (znižovanie korupcie). Projekt EVO umožňuje, aby sa organizácie štátneho a verejného sektora včas mohli pripraviť na zákonom vyžadovanú povinnosť obstarávať všetky tovary od 1.1.2007 elektronicky. Koncom minulého roka MDPT zorganizovalo verejnú súťaž na dodávku softvérového riešenia projektu EVO (portál EVO). Portál verejného obstarávania (EVO) je od mája 2006 prístupný verejnosti (www.evo.gov.sk). V mesiaci máj 2006 úspešne prebehla historicky prvá verejná súťaž založená na princípe elektronického verejného obstarávania, ktorá bola usporiadaná pre potreby MDPT SR. Pripravuje sa ďalšie elektronické verejné obstarávanie na MO SR.

Návrh riešenia elektronického spoplatnenia správnych poplatkov za e-služby

Na rokovaní NR SR bol predložený vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 104/2004 Z. z. o spotrebnej dani z vína v znení neskorších predpisov (tlač 1426). V predkladanom vládnom návrhu zákona sa v Čl. II dopĺňal zákon č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov, kde sa zakotvuje právna formulácia, umožňujúca, aby sa poplatky za úkony a konania vykonávané na základe elektronického podania cez ústredný portál verejnej správy platili prostredníctvom platobného portálu ústredného portálu verejnej správy s 50% znížením sadzby poplatkov zo sadzby poplatkov určených v sadzobníku, do celkovej výšky 2000 Sk,-.

Zvyšovanie používania elektronického podpisu v inštitúciách verejnej správy ako podpora podnikateľského prostredia a elektronizácie verejnej správy.

V súčasnej dobe MDPT SR zabezpečuje v zmysle zákona o verejnom obstarávaní dodávku multilicencie QSign aplikácie pre zaručený elektronický podpis v rozsahu 1 000 licencií pre štátnu a verejnú správu, VÚC a vybrané úrady miestnej samosprávy. Súčasťou dodávky je aj vytvorenie elektronických formulárov pre elektronický podpis. V súčasnej dobe prebieha implementácia programového vybavenia a zaškolenie obsluhy (administrátori a užívatelia). Dodávka technického zariadenia pre čítanie číповých kariet je riešená osobitne. Verejná súťaž prebehne do konca roka 2006.

Národný bezpečnostný úrad vytvoril všetky legislatívne a technické predpoklady pre nasadzovanie elektronického podpisu, najmä v prostredí verejnej správy. V súčasnosti je rad aplikácií v prevádzke a časť je v štádiu pilotného overovania. Kľúčovým momentom je stanovenie povinnosti orgánov verejnej správy prijímať elektronické podania od občanov a podnikateľov, podpísané elektronickým podpisom. Národný bezpečnostný úrad pripravil novelu zákona o elektronickom podpise, ktorá mala tento problém vyriešiť povinným zavedením elektronických podateľní. Návrh novely prešiel Legislatívnou radou vlády SR, vládou SR, ale nebol prijatý Národnou radou SR.

Zavedenie identifikátora pre komunikáciu medzi informačnými systémami verejnej správy a vytvorenie jednoznačného identifikátora obyvateľa z rodného čísla

Cieľom je zaviesť identifikátor pre komunikáciu medzi informačnými systémami, ktorý bude generovaný Ministerstvom vnútra pre každého obyvateľa. Identifikátor – číslo nebude možné použiť na právne úkony a bude slúžiť len na informačné účely, t.j. na jednoznačnú identifikáciu osoby pre vydanie certifikátu pre zaručený elektronický podpis, pre informačné služby e-governmentu a pre komunikáciu medzi informačnými systémami verejnej správy. Ministerstvo vnútra zabezpečí ako jednoznačný identifikátor osoby rodné číslo, t.j. pripojí on-line rodné matriky a odstráni duplicitu rodných čísiel.

Vytvorenie systému elektronickej výmeny dát medzi registrami

Úlohou bolo vypracovanie štúdie o výmene údajov. Vypracovanie štúdie zabezpečilo MDPT SR a tá bola dodaná na MV SR a ŠÚ SR. Štúdia tvorí východzí podkladový materiál pre plnenie aj iných strategických úloh (registre verejnej správy, kataster, atď.)

Poskytovanie informácií z referenčného registra obyvateľov SR a z databázy dokladov SR oprávneným subjektom.

Podstatná časť registrov je lokalizovaná na MV SR. Poskytovanie informácií z REGOB a databázy dokladov sa vykonáva v testovacej prevádzke. V súčasnej dobe sú údaje pripravené pre zverejňovanie na ústrednom portáli ÚV SR.

Zavedenie občianskeho preukazu s číповou kartou a zaručeným elektronickým podpisom

Štúdia realizovateľnosti je spracovaná. Ministerstvo vnútra SR vypísalo verejnú súťaž umožňujúcu zabezpečiť čistopisy nových občianskych preukazov vo forme polykarbonátovej karty s možnosťou rozšírenia dodávky aj o čip pre zaručený elektronický podpis. Verejná súťaž prebieha v tomto období.

Voľný informačný prístup do katastra

MDPT SR zabezpečilo vypracovanie štúdie sprístupnenia informácií. V súčasnej dobe MDPT SR doriešilo špecifikáciu dodávok technických zariadení v predpokladanej výške cca 20 mil. Sk, programového vybavenia a licencií vo výške cca 22 mil. Sk. Podklady pre verejné obstarávanie sú pripravené v súlade so zákonom. Verejná súťaž na dodávku HW techniky bude realizovaná od polovice júna. Súčasne budú realizované rokovacie konania na dotvorenie prezentačnej vrstvy katastra, ktoré vedie MDPT SR. Na základe termínov vyplývajúcich zo zákona o verejnom obstarávaní budú všetky potrebné procesy ukončené do konca roku 2006.

2. priorita: Digitálna gramotnosť

Európsky počítačový vodičský preukaz pre štátnych zamestnancov (ECDL) - Certifikovanie digitálnej gramotnosti zamestnancov verejnej správy programom ECDL.

Certifikát ECDL deklaruje, že jeho držiteľ úspešne absolvoval medzinárodne stanovené kvalifikačné testy, v ktorých preukázal, že spĺňa stanovené znalostné kritériá pre prácu s počítačom a počítačovými aplikáciami. Pilotná fáza projektu certifikácie prebehla na MDPT SR a ÚŠS v roku 2005. Na základe jej pozitívnych výsledkov a novelizácie zákona o štátnej službe, ktorá ukladá každému úradníkovi absolvovať ECDL, pripravilo MDPT v spolupráci s MPSVR SR Národný projekt certifikácie digitálnej gramotnosti zamestnancov verejnej správy programom ECDL, ktorého cieľom je, aby do roku 2008 všetci zamestnanci vo verejnej správe prešli takouto certifikáciou a zaručeným spôsobom boli preverené ich schopnosti v oblasti používania IKT. Projekt je financovaný z ESF a v konečnom dôsledku vytvára tlak na efektívne a merateľné zhodnocovanie investícií do oblasti informačno-komunikačných technológií v oblasti verejnej správy a na objektívne meranie digitálnej gramotnosti zamestnancov verejnej správy.

Digitálne štúrovstvo na školách

Z hľadiska zvyšovania digitálnej gramotnosti obyvateľstva je jedným z najdôležitejších projektov tzv. Digitálne štúrovstvo na školách. V rokoch 2005 a 2006 vzniklo viac ako 820 miest, v ktorých si na škole miestna komunita môže zvyšovať svoje znalosti v práci s IKT. Pozitívne je, že v tomto projekte sú využívané prostriedky, ktoré štát a súkromný sektor vložil do škôl prostredníctvom projektu Infovek a Počítače pre školy (doteraz 2,5 miliardy) a tieto technológie sú občanmi využívané i vo večerných hodinách alebo sviatkoch či prázdninách. Podľa predbežných odhadov prejde takýmito školeniami najmenej 70 tis. obyvateľov Slovenska. Ďalším kladným momentom tohto projektu je, že školy si pomocou digitálneho štúrovstva vylepšujú svoje vybavenie v oblasti IKT a môžu zaplatiť učiteľov-lektorov za realizované kurzy.

Mapovanie stavu digitálnej gramotnosti a adaptability obyvateľstva na IKT

Štúdia realizovateľnosti bola vypracovaná, prezentovaná verejnosti a jej závery napomáhajú pri riešení a plánovaní projektov z oblasti zvyšovania digitálnej gramotnosti.

3. priorita: Široká dostupnosť internetu

Internet pre všetkých

Cieľom projektu je zvýšiť penetráciu vysokorychlostného prístupu na internet a informačnú gramotnosť mladých ľudí, formou štátneho príspevku. Spustenie projektu IPV sa realizovalo na základe schválenej novely Výnosu č. 2424/M-2004, 5.5.2006 spolu s vytvorením Klíringového centra ako nevyhnutnej podmienky spustenia Projektu. Do dátumu 6.6.2006 sa prihlásilo celkom 12 000 žiadateľov o dotáciu. Najvýraznejší počet

žiadateľov o dotáciu registrujeme v Prešovskom VÚC. Priebežne sa riešia i ostatné podmienky potrebné pre realizáciu projektu.

Program elektronizácie knižníc

V priebehu roka 2005 MK SR zabezpečilo viacstupňovú oponentúru Vykonávacieho projektu implementácie spoločného integrovaného systému Virtua v knižničnom systéme Slovenskej republiky. Verejným knižniciam v rámci grantového systému prideliť MK SR na modernizáciu informačných technológií a pripojenie knižníc na internet viac ako 4 mil. Sk. Zároveň MK SR po dohode s MVR SR predložilo Národný projekt informatizácie knižníc, s termínom začiatku realizácie je v roku 2006. Projekt bol pripravený v spolupráci so SNK a ďalšími odbornými organizáciami a bol prerokovaný aj s MDPT SR.

Štúdia využitia štruktúr existujúcich chrbtových sietí organizácií, v ktorých má štát väčšinový podiel

Jej zámerom je, čo najviac zvýšiť dostupnosť širokopásmového prístupu na Internet pre čo najširšie vrstvy obyvateľstva na celom území SR a vytvoriť podmienky na zvýšenie konkurencie na telekomunikačnom trhu SR. Štúdia bola schválená na rokovaní vlády dňa 1. marca 2006 uznesením č. 199/2006. V zmysle bodu B.1. uvedeného uznesenia vyplýva úloha vypracovať štúdiu realizovateľnosti za účelom právnej a finančnej analýzy zo zámerom vytvoriť akciovú spoločnosť so 100% majetkovou účasťou štátu. Táto štúdia realizovateľnosti je v súčasnosti vypracovaná a je v proces prípravy na predloženie na rokovanie vlády SR.

Plánované opatrenia v oblasti podpory rozvoja informačnej spoločnosti na roky 2007-2008

V súlade s programovým vyhlásením vlády SR a medzinárodným záväzkami v nasledujúcom období prioritnými oblasťami rozvoja informačnej spoločnosti na Slovensku bude vytvoriť legislatívne podmienky pre funkčný model elektronických služieb verejnej správy pomocou zákona o elektronickej verejnej správe a registroch verejnej správy, dôsledná implementácia úloh Cestovnej mapy zavádzania služieb elektronickej verejnej správy, dokončenie rozbehnutých nosných projektov Stratégie konkurencieschopnosti: voľný informačný prístup do katastra, zvyšovanie používania elektronického podpisu v inštitúciách verejnej správy ako podpora podnikateľského prostredia a elektronizácie verejnej správy, zavedenie identifikátora pre komunikáciu medzi informačnými systémami verejnej správy a vytvorenie jednoznačného identifikátora obyvateľa z rodného čísla. Ďalšími prioritami bude podpora rozvoja informatizácie v regiónoch - návrh na rozšírenie cestovnej mapy pre eGovernment o oblasť zastrešovaných samosprávami, nakoľko súčasná cestovná mapa sa venuje iba štátnej správe.

Financovanie informačnej spoločnosti zo štrukturálnych fondov v rokoch 2007-2013

Na zvládnutie zásadnej technologickej zmeny, ktoré si vyžaduje proces transformácie ekonomiky na znalostnú spoločnosť je potrebná predvídajúca politika. V nadväznosti na strategický rámec EÚ pre rozvoj informačnej spoločnosti a vo väzbe na NSRR, ako centrálny strategický dokument pre čerpanie ŠF v programovacom období 2007-2013, bude prostredníctvom zdrojov ERDF v programovacom období 2007-2013 rozvoj informačnej spoločnosti podporovaný prostredníctvom intervencií do špecifickej priority: Informatizácia spoločnosti. Špecifická priorita bude implementovaná prostredníctvom opatrení a pod opatrení, v rámci ktorých budú poskytnuté prostriedky ŠF na kofinancovanie vymedzených aktivít a stanovených podmienok. Za kľúčové impulzy rozvoja znalostnej spoločnosti z pohľadu informatizácie považujeme intervencie ŠF do nasledujúcich oblastí: zefektívnenie a rozvoj verejných služieb prostredníctvom IKT, zabezpečenie dostupnosti širokopásmového internetu pre všetkých, tvorba a využívanie digitálneho obsahu, ktoré budú podporované prostredníctvom nasledujúcich opatrení:

1. Moderné verejné služby/ Efektívna elektronizácia verejnej správy a rozvoj elektronických služieb
2. Rozvoj pamäťových a fondových inštitúcií
3. Dostupný širokopásmový internet/ Zvýšenie prístupnosti k širokopásmovému internetu

Podmienkou efektívnej informatizácie spoločnosti a účinnej implementácie opatrení je konsolidácia a rozvoj kvalitného regulačného rámca. Aktivity vedúce k jeho rozvoju budú dopĺňať všetky relevantné aktivity zamerané na rozvoj informačnej spoločnosti podporovaných z intervencií ŠF.

6 Koordinácia cieľov a úloh Národného programu reforiem s Národným strategickým referenčným rámcom na obdobie 2007 - 2013

Základné ciele Národného programu reforiem sa v pripravovanom programovacom dokumente Národný strategický referenčný rámec na obdobie 2007 – 2013 odrážajú dvomi spôsobmi:

A. Vo vytýčenom **strategickom ciele Národného strategického referenčného rámca Slovenskej republiky na obdobie 2007- 2013**, ktorým je: „Výrazne zvýšiť do roku 2013 konkurencieschopnosť regiónov a slovenskej ekonomiky pri rešpektovaní trvalo udržateľného rozvoja“ a ktorý v plnej miere zodpovedá cieľu obsiahnutom v NPR - rozvoju dlhodobej konkurencieschopnosti Slovenska prostredníctvom budovania poznatkovej ekonomiky, konkretizovanému v štyroch prioritách: informačná spoločnosť; podnikateľské prostredie; vzdelávanie a zamestnanosť; veda výskum a inovácie.

		NPR			
		Informačná spoločnosť	Podnikateľské prostredie	Vzdelávanie a zamestnanosť	Veda, výskum a inovácie
NSRR	1. Infraštruktúra a regionálna dostupnosť	1.1 Dopravná infraštruktúra			
		1.2 Environmentálna infraštruktúra a ochrana životného prostredia			
		1.3 Regionálna infraštruktúra			
	2. Inovácie, informatizácia a znalostná ekonomika	2.1 Podpora konkurencieschopnosti podnikov a služieb prostredníctvom inovácií			
		2.2 Informatizácia spoločnosti			
		2.3 Výskum a vývoj			
		2.4 Modernizácia zdravotníctva			
	3. Ľudské zdroje a vzdelávanie	3.1 Moderné vzdelávanie pre znalostnú spoločnosť			
		3.2 Infraštruktúra vzdelávania			
		3.3 Podpora rastu zamestnanosti a sociálnej inklúzie			

B. V uplatnení uvedených štyroch prioritných oblastí NPR vo vytýčených **strategických a špecifických prioritách NSRR**:

1) V prípade priority NPR „Informačná spoločnosť“ existuje prienik so špecifickou prioritou 2.1 „informatizácia spoločnosti“ v rámci strategickej priority NSRR č. 2 „Znalostná ekonomika“ a so špecifickou prioritou 3.1 „moderné vzdelávanie pre znalostnú spoločnosť“ v rámci strategickej priority NSRR č.3 „Ľudské zdroje a vzdelávanie“.

2) V prípade priority NPR „Podnikateľské prostredie“ existuje prienik so špecifickými prioritami 1.1 „regionálna infraštruktúra“, 1.2 „environmentálna infraštruktúra a ochrana životného prostredia“ a 1.3 „dopravná infraštruktúra a verejná osobná doprava“ v rámci strategickej priority NSRR č.1 „Infraštruktúra

a regionálna dostupnosť“. Ďalej so špecifickou prioritou 2.3 „podpora konkurencieschopnosti podnikov a služieb prostredníctvom inovácií“ v rámci strategickej priority NSRR č. 2 „Znalostná ekonomika“.

3) **V prípade priority NPR „Vzdelávanie a zamestnanosť“** existuje prienik so špecifickou prioritou yy.1 „regionálna infraštruktúra“ v rámci strategickej priority NSRR č. 1 „Infraštruktúra a regionálna dostupnosť“ a so špecifickými prioritami 3.1 „moderné vzdelávanie pre znalostnú spoločnosť“ a 3.2 „podpora rastu zamestnanosti a sociálnej inklúzie“ v rámci strategickej priority NSRR č.3 „Ľudské zdroje a vzdelávanie“.

V prípade priority NPR „Veda, výskum a inovácie“ existuje prienik so špecifickými prioritami č. 2.3 „podpora konkurencieschopnosti podnikov a služieb prostredníctvom inovácií“ a č. 2.2 „výskum a vývoj“ v rámci strategickej priority NSRR č. 2 „Znalostná ekonomika“ a špecifickou prioritou č. 3.1 „moderné vzdelávanie pre znalostnú spoločnosť“ v rámci strategickej priority NSRR č.3 „Ľudské zdroje a vzdelávanie“.

Považujeme za potrebné upozorniť, že vzhľadom na stále prebiehajúce rokovania o konečnej štruktúre a počte operačných programov a priorit v NSRR môže v nich - a teda aj v ich prieniku s prioritami NRP - dôjsť k určitým zmenám. Predpokladáme, že aktualizáciu NSRR by vláda SR mohla schváliť v polovici októbra a z nej vychádzajúce aktualizované operačné programy budú predložené vláde do konca novembra 2006. Podrobne bude previazanosť NRP s programovými dokumentmi o čerpaní prostriedkov zo ŠF a KF zreteľná v operačných programoch.

Prílohy

Príloha č. 1

Súbor indikátorov pre sledovanie plnenia úloh Lisabonskej stratégie pre Slovensko						
Tvorba pridanej hodnoty		2002	2003	2004	2005	2006
Produktivita práce na zamestnanca (v % HDP na zamestnanca, PKS, EU 25=100)	EU 15	106,8	106,6	106,1	106,1	-
	SK	58,9	58,8	60,2	62,0	-
Produktivita práce na odpracovanú hodinu (v % HDP na odpracovanú hodinu, PKS, EU 15=100)	EU 15	100,0	100,0	100,0	-	-
	SK	51,3	52,5	52,8	-	-
1 Informačná spoločnosť		2002	2003	2004	2005	2006
1.1 Širokopásmové pripojenie na internet (počet pripojení v % na celkovej populácii)	EU 25	-	-	6,5	10,6	-
	SK	-	-	0,4	1,5	-
1.2 E-government (v %, dostupnosť verejných služieb prostredníctvom internetu)	EU 25	-	-	41	-	50
	SK	-	-	15	-	20
1.3 Index digitálnej gramotnosti¹ (min.= 0 – max.= 1)	SK	-	-	-	0,33	-
2 Veda, výskum a inovácie		2002	2003	2004	2005	2006
2.1 Výdavky na výskum a vývoj z verejných zdrojov (v % HDP)	EU 25	0,66	0,67	-	-	-
	SK	0,26	0,29	0,30	-	-
2.2 Výdavky na výskum a vývoj z podnikateľských zdrojov (v % HDP)	EU 25	1,06	1,04	-	-	-
	SK	0,31	0,26	0,20	-	-
2.3 Vysokoškolskí absolventi vedy a techniky (v % na 1000 obyvateľov vo veku 20-29 rokov)	EU 25	11,5	12,3	12,7	-	-
	SK	7,8	8,3	9,2	-	-
2.4 Čítačny index² (priemerný počet citácií publikácie danej krajiny/priemerný počet citácií publikácie svetovej databázy)	EU 15	-	1,07	1,05	-	-
	SK	-	0,56	0,58	-	-
2.5 EPO patenty (počet na 1 000 000 obyvateľov)	EU 25	-	-	-	-	-
	SK	7,69	3,42	-	-	-
2.6 Investície do rizikového kapitálu (v % HDP)	EU 15	0,107	0,107	0,107	0,138	-
	SK	0,011	0,010	0,013	0,002	-
2.7 Summary Innovation Index³ (min.= 0 – max.= 1)	EU 25	-	0,41	0,42	-	-
	SK	-	0,24	0,21	-	-
3 Podnikateľské prostredie		2002	2003	2004	2005	2006
3.1 Doing Business Index⁴ (OECD=100, menšia hodnota indikátora je lepšia)	OECD	-	-	100,0	100,0	100,0
	SK	-	-	190,1	201,1	178,6
3.2 Čistý prírastok podnikov (Rozdiel podielov novovzniknutých a zaniknutých podnikov)	EU 25	-	-	-	-	-
	SK	-3,1	-5,6	-	-	-
3.3 Miera prežitia podnikov (v %)	EU 25	-	-	-	-	-
	SK	89,37	83,54	-	-	-
3.4 Index legislatívneho a regulačného prostredia⁵ (3.Q roku 2001=100, vyššia hodnota indikátora je lepšia)	SK	98,08	98,60	100,62	104,03	105,65
3.5 Ceny telekomunikačných služieb pre podnikateľov⁶ (ceny za kôš služieb v euro bez DPH, PKS)	EU 25	106,83	106,17	102,04	93,01	-
	SK	183,79	176,68	175,81	175,44	-
3.6 Index cien energie pre podnikateľov (plyn a elektrická energia, bez DPH, EU 25 2004=100, PKS)	EU 25	-	-	100,0	110,8	126,1
	SK	-	-	213,8	212,1	273,4

4 Vzdelávanie a zamestnanosť		2002	2003	2004	2005	2006
4.1 Stredoškolsky vzdelaná mládež (v %, mládež vo veku 20-24 rokov)	EU 25	76,5	76,5	76,6	76,9	-
	SK	94,0	94,1	91,3	91,5	-
4.2 Mládež s najnižším vzdelaním (v %, mládež vo veku 18-24 rokov, nepokračuje v ďalšom štúdiu)	EU 25	16,6	16,2	15,6	15,2	-
	SK	5,6	4,9	7,1	5,8	-
4.3 Absolventi vysokoškolského štúdia (vo veku 20-29 rokov, v % na 1000 obyvateľov rovnakej vekovej skupiny)	EU 25	-	-	-	-	-
	SK	26,3	29,0	31,8	-	-
4.4 Celoživotné vzdelávanie (v %, vo veku 25-64 rokov)	EU 25	7,9	9,2	10,3	11,0	-
	SK	9,0	4,8	4,6	5,0	-
4.5 PISA Index ⁷ (čítanie, znalosti vedy a matematiky u 14 a 15 ročných)	OECD	-	1492	-	-	-
	SK	-	1462	-	-	-
4.6 Nízka schopnosť žiakov čítať s porozumením ⁷ (v %, vo veku 15 rokov)	EU 25	-	19,8	-	-	-
	SK	-	24,9	-	-	-
4.7 Výdavky na vysokoškolského študenta ⁷ (v % na HDP/obyvateľ)	OECD	-	43	-	-	-
	SK	-	36	-	-	-
4.8 Vybavenosť škôl počítačmi ⁸ (počet žiakov na jeden počítač)	ZŠ	-	-	-	24,5	-
	SŠ	-	-	-	13,3	-
4.9 Celková miera zamestnanosti (v %, vo veku 15-64 rokov)	EU 25	62,8	62,9	63,3	63,8	-
	SK	56,8	57,7	57,0	57,7	-
4.10 Miera nezamestnanosti vysokoškolsky vzdelaných (v %, vo veku 25-64 rokov)	EU 25	4,2	4,6	-	-	-
	SK	3,1	3,2	4,9	-	-
4.11 Daňovo-odvodové zaťaženie nízkoprijemných skupín (v % na celkových nákladoch na pracovnú silu)	EU 25	37,1	37,4	36,4	-	-
	SK	40,8	40,9	39,6	35,3	-
4.12 Priemerný vek odchodu z pracovnej sily (Vážený pravdepodobnosťou odchodu z trhu práce)	EU 25	60,4	61,0	60,7	-	-
	SK	57,5	57,8	58,5	-	-
4.13 Miera dlhodobej nezamestnanosti (v %, dlhšia ako 12 mesiacov)	EU 25	3,9	4,1	4,1	3,9	-
	SK	12,2	11,4	11,8	11,7	-
4.14 Deti žijúce v domácnosti bez zamestnania (v %, vo veku 0-17 rokov)	EU 25	9,8	9,8	9,8	9,6	-
	SK	12,1	11,8	12,8	13,8	-
4.15 Miera rizika chudoby (v%, nižší príjem ako 60 % mediánu, po sociálnych transferoch)	EU 25	15	15	16	-	-
	SK	21	21	13,3 ⁶	13,3	-
4.16 Absolútna chudoba ⁹ (v %, osoby v hmotnej núdzi)	SK	10,83	9,89	6,91	6,74	-

Zdroj: Eurostat, ostatné: ¹ Inštitút pre verejné otázky, ² Rada pre výskum a vývoj ČR, ³ European TrendChart on Innovation, ⁴ Svetová banka, ⁵ Podnikateľská aliancia Slovenska, ⁶ Európska komisia, ⁷ OECD, ⁸ MŠ SR - Prieskum pre program partneri vo vzdelávaní, ⁹ MPSVaR

⁶ Údaje vypočítané na základe harmonizovaného zisťovania EÚ SILC, v rokoch 2002 – 2003 na základe Mikrocenzu 2003

POLITIKA ZAMESTNANOSTI

Príloha č. 2 Assessment grid

Kľúčové výzvy a špecifické oblasti pre prioritné akcie (Záver ER marec 2006)	IU	Opatrenie		Stav realizácie			
		Popis opatrení	Dopad očakávaný SR	Stav	Harmonogram	Rozpočtové náklady a financovanie	Indikátory pokroku
vzdelávanie & zamestnanosť	23, 24	1. Vypracovať a prijať nový školský zákon	Premena tradičnej školy na modernú, dokončenie reformy školstva, prispôsobenie systémov vzdelávania	Stanovený je nový termín vypracovania návrhu nového školského zákona (zákona o výchove a vzdelávaní), ktorý by mal rešpektovať premenu tradičnej školy na modernú, dokončenie reformy školstva, prispôsobenie systémov vzdelávania.	31.12.2007		
vzdelávanie & zamestnanosť	20, 24	2. Transformácia obsahu vzdelávania a metód vyučovania cudzích jazykov Národný projekt ESF: Zvyšovanie kompetencií učiteľov cudzích jazykov prostredníctvom stáží v reálnom jazykovom prostredí	Zlepšenie úrovne aktívneho ovládania cudzích jazykov – lepšie prispôsobenie sa potrebám trhu práce	Pripravuje sa návrh postupu zavedenia nového modelu vyučovania cudzích jazykov. Model na vyučovanie cudzích jazykov v základných a stredných školách bude v dvoch alternatívach, a to od 5. ročníka ZŠ alebo ako alternatíva aj od 3. ročníka ZŠ. Model sa rozpracuje aj na podmienky škôl s vyučovacím jazykom národností. Výber realizátora národného projektu ESF.	2006-2007 2006 - 2008	87 mil. SK - ESF	

vzdelávanie & zamestnanosť	20	3. Výučba cudzích jazykov Projekty ESF: Iniciovanie rozvojových projektov na vytváranie vysokoškolských študijných programov v cudzom jazyku	Zvýšenie konkurencieschopnosti slovenských vysokých škôl prostredníctvom uskutočňovania študijných programov v cudzom jazyku.	Prostredníctvom projektov ESF budú vybrané VŠ transformovať svoje študijné programy do cudzieho jazyka.	2006 - 2008	80 mil. SK - ESF	
vzdelávanie & zamestnanosť	23	4. Vypracovať a implementovať nový model práce s nadanými žiakmi	Vytvorenie ľudského potenciálu, ktorý bude v budúcnosti zárukou vytvárania vyššej pridanej hodnoty pre znalostnú spoločnosť	Minister školstva Slovenskej republiky požiadal rektorov vysokých škôl o riešenie problematiky nadaných detí v rezorte školstva. Vzhľadom ku skutočnosti, že vysoké školy doposiaľ nepripravujú odborných zamestnancov pre kvalifikované vzdelávanie intelektovo nadaných detí minister školstva požiadal o prehodnotenie študijných programov pedagogických fakúlt v zmysle implementácie problematiky vzdelávania intelektovo nadaných detí do obsahu vysokoškolskej prípravy pedagógov tak, aby spĺňali odbornú a pedagogickú kvalifikáciu pre výkon práce s touto kategóriou detí so špecifickými výchovno-vzdelávacími potrebami. Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie vypracoval návrh Koncepcie rozvoja nadanej a talentovanej mládeže, ktorá je predložená na verejnú diskusiu.	2007 - 2008	60 mil. SK - ESF	
vzdelávanie & zamestnanosť	23	5. Dokončiť reformu vysokého školstva	Rozšírenie kapacít a výrazné zlepšenie kvality vysokých škôl	V r. 2005 - 2006 bola schválená aktualizovaná metodika poskytovania dotácií verejným vysokým školám, (VVŠ) v ktorej sú inovované a nastavené motivačné nástroje na rozšírenie kapacít VVŠ a na zlepšenie ich kvality. Na podporu kvality VŠ v decembri 2005 MŠ SR, Slovenská rektorská konferencia uzatvorili s Európskou asociáciou univerzít (EUA) dohodu o vykonaní	2007		

				<p>inštitucionálnej evaluácie vysokých škôl Slovenskej republiky, ktorá t. č. prebieha a ukončí sa v roku 2008. V r. 2005 sa prvý krát v histórii uskutočnilo hodnotenie VŠ nezávislou rankingovou a ratingovou Agentúrou ARRA. Na podporu kvality bol novelizovaný vysokoškolský zákon a vydaná vyhláška o motivačných štipendiách..</p> <p>V záujme dostupnosti VŠ vzdelávania bola v r. 2006 vydaná nová vyhláška o poskytovaní sociálnych štipendií.</p>	2006	710 mil. Sk /r. 2006/	
vzdelávanie & zamestnanosť	23	6. Spustiť komplexnú akreditáciu vysokých škôl	Zvýšenie kvality vysokých škôl	Bol aktualizovaný postup pri výkone komplexnej akreditácie Akreditačnou komisiou po vydaní príslušných akreditačných kritérií ministerstvom školstva a aktualizovaný plán komplexných akreditácií Akreditačnou komisiou.	2006		
vzdelávanie & zamestnanosť	23	7. Vytvoriť národný štipendijný program na podporu mobility študentov, doktorandov a pedagogicko-vedeckých pracovníkov	Vytvorenie európskeho vysokoškolského priestoru, zlepšenie kvality vysokých škôl	Bol spustený národný štipendijný program od 19.4.2006. Dňa 18.4.2006 bola podpísaná zmluva o poskytovaní služieb a finančných prostriedkov medzi SAIA a MŠ SR. Zmluvou sa právne zabezpečuje realizácia programu prostredníctvom nezávislej inštitúcie.	2006 2007 2008	22 mil. Sk 55 mil. Sk 60 mil. Sk	
vzdelávanie & zamestnanosť	20,23, 24	8. Vypracovať stratégiu celoživotného vzdelávania a iniciovať vytváranie učiacich sietí sa regiónov	Zlepšiť kvalifikáciu a flexibilitu pracovnej sily v súlade s rastúcimi potrebami trhu práce v znalostnej ekonomike	<p>Pri spracovaní stratégie budú využité priebežné výstupy riešenia národného projektu „Tvorba, rozvoj a implementácia otvoreného systému celoživotného vzdelávania v SR pre potreby trhu práce“ . Stanovený je nový termín vypracovania stratégie.</p> <p>Prostredníctvom projektov ESF sa bude podporovať vytváranie učiacich sa regiónov (regionálne siete, ktoré prispievajú k trvalému uspokojovaniu vzdelávacích potrieb jednotlivcov tak, že budú vytvárať a poskytovať na mieru šité vzdelávacie aktivity so zapojením všetkých miestnych a</p>	31.12.2006 2006 - 2008	82,5 mil. Sk - ESF	

				regionálnych inštitúcií v oblastiach celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva)			
vzdelávanie & zamestnanosť	20	9. Pripraviť národný projekt ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov	Zlepšiť vzdelávanie, zvýšiť flexibilitu pedagogických pracovníkov v súlade s potrebami zmien vo vzdelávaní	Odsúhlasené boli nové termíny, ktoré sú nasledovné: - vypracovať koncepciu profesijného rozvoja učiteľov v kariernom systéme - vypracovať národný projekt ďalšieho vzdelávania učiteľov - 31.12.2006 - vypracovať národný projekt ďalšieho vzdelávania učiteľov - 30.6.2007 - spustiť národný projekt ďalšieho vzdelávania učiteľov - 30.9.2007	2007		
vzdelávanie & zamestnanosť	20, 24	Projekty ESF: iniciovanie rozvojových projektov na modifikáciu vysokoškolských programov pre budúcich učiteľov s požiadavkou na ovládanie práce s IKT a cudzieho jazyka pri vyučovaní Podpora využívania informačných a komunikačných technológií vo vyučovacom procese Vytvorenie edukačného portálu Vypracovanie národného projektu ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov v oblasti komunikačných zručností, manažmentu a marketingu školy	Zlepšiť vzdelávanie, zvýšiť flexibilitu pedagogických pracovníkov v súlade s potrebami zmien vo vzdelávaní	Prostredníctvom projektov ESF: - budú vybrané VŠ modifikovať svoje študijné programy pre prípravu budúcich učiteľov tak, že do nich začlenia také predmety, ktoré pripravujú absolventov na aktívne využívanie IKT a cudzieho jazyka v praxi. - vybrané inštitúcie zabezpečia základné vzdelanie v oblasti integrácie moderných technológií do práce učiteľa pre každého učiteľa v regionálnom školstve - sa vytvorí a bude spravovať internetový portál pre podporu ďalšieho vzdelávania pedagógov - sa podporí rozvoj manažérskych a komunikačných kompetencií pre riadiacich pracovníkov a pre ostatných pedagogických zamestnancov základných a stredných škôl	2006 - 2008	15 mil. Sk – ESF 70 mil. Sk – ESF 30 mil. Sk – ESF 50 mil. Sk – ESF	
vzdelávanie & zamestnanosť	23	10. Zaviesť nové programy pre	Zlepšenie prístupu ku vzdelávaniu pre deti z	Bola vypracovaná a zverejnená na internetovej stránke ministerstva	2006-2008	30 mil. Sk / r. 2006/	

		zlepšenie prístupu k vzdelávaniu pre deti z rizikových a marginalizovaných skupín	rizikových a marginalizovaných skupín, zvýšenie ich zamestnateľnosti do budúcnosti	výzva na predkladanie žiadostí o poskytnutie dotácie na zriadenie predškolského zariadenia v chudobných obciach s pozitívnym demografickým vývojom. Prihlásilo sa 13 obcí, z toho 10 obciam bola splnení stanovených podmienok na základe zmluvy pridelená dotácia. Z 10 obcí však 2 obce odstúpili od zmluvy, čo zdôvodnili nízkym počtom detí, pretože rodičia nemali záujem o umiestnenie dieťaťa do materskej školy. Realizácia projektu MŠ SR „ Podme spolu do školy – Podpora implementácie Koncepcie integrovaného vzdelávania rómskych žiakov na Slovensku“			
vzdelávanie & zamestnanosť	19, 22	11. Znížiť daňové a odvodové zaťaženie nízkoprijemných skupín (zavedenie daňového bonusu pre osoby, zvýšenie daňového bonusu na dieťa)	Zvýšenie motivácie zamestnávateľov na zamestnávanie pracovnej sily a samozamestnávaniu a zvýšenie motivácie nízkoprijemných skupín k zamestnaniu	Gestor: MF SR, úloha z AP: do 30.6. 2005: vypracovať komplexnú analýzu potrieb a možností znižovania bremena daňového a odvodového zaťaženia. Dňa 1. januára 2006 bola zvýšená nezdaniteľná časť základu dane pre všetkých daňovníkov na 90 816 Sk. Podobne aj daňový bonus bol zvýšený v januári na 6 480*Sk ročne na každé vyživované dieťa žijúce v domácnosti s daňovníkom. V roku 2007 bude v rámci novely zákona o službách zamestnanosti zavedený nový prvok zvýšenia atraktivity zamestnania aj v prípade nízkej mzdy pre nízkokvalifikovaných dlhodobo nezamestnaných.	2006 2007: návrh zákona 1. 1.2008: účinnosť	N/A	Zdaňovanie nízkoprijemných skupín. Rast jednotkových nákladov práce

vzdelávanie & zamestnanosť	17,19, 21	12. Znížiť administratívne bremeno regulácie ochrany zdravia pri práci bez zníženia stupňa ochrany zamestnancov	Zjednodušenie regulačného a administratívneho bremena a tým zvýšenie motivácie zamestnávateľov k zamestnávaniu pracovnej sily a k samozamestnávaniu	<p>Nový zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktorý nadobudol účinnosť 1. júla 2006, bol kreovaný tak, aby sa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v rámci jeho aplikácie eliminovalo nadmerné administratívne zaťaženie zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi.</p> <p>Aj zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, ktorý nadobudol účinnosť v rovnakom termíne, bol vytváraný so zreteľom na zníženie administratívneho zaťaženia.</p> <p>Niektoré oprávnenia a osvedčenia požadované novou právnou úpravou príslušné orgány štátnej správy v oblasti inšpekcie práce po ich vydaní zverejňujú, čím sa zjednodušuje prístup zamestnávateľov k informáciám, ktoré potrebujú vo svojej činnosti. Zníženie tejto záťaže predstavuje aj skutočnosť, že podnikajúce osoby oprávnené na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce pripravujú a odovzdávajú zamestnávateľovi - objednávateľovi vzdelávacej aktivity - konkrétny projekt tejto aktivity, ktorý ním môže byť ďalej využívaný. V porovnaní s predchádzajúcim právnym stavom ďalej uvádzané nové právne normy už neobsahujú povinnosť zamestnávateľa</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ mať oprávnenia potrebné na vykonávanie niektorých podnikateľských činností, napr. na výrobu a rekonštrukcie vyhradených technických zariadení, ✓ na vykonávanie previerky stavu bezpečnosti a ochrany zdravia 	2006	N/A	úrazovosť v práci
----------------------------	-----------	---	---	---	------	-----	-------------------

				pri práci v pravidelnej ročnej periodicite, ✓ hlásiť dátum začatia podnikateľskej činnosti orgánom inšpekcie práce.				
vzdelávanie & zamestnanosť	17,19, 21	13. Príprava opatrení umožňujúcich a motivujúcich zamestnávania flexibilnou formou ("teleworking" a pod.)	Zvýšenie motivácie zamestnávateľov k zamestnávaniu pracovnej sily, zosúladenie rodinného a pracovného života.	Súčasný Zákonník práce umožňuje pracovný pomer zamestnanca, ktorý nevykonáva prácu na pracovisku zamestnávateľa. Vzhľadom na krátkosť času jeho pôsobenia bude možné analyzovať prekážky v jeho využívaní až v roku 2007. Konkrétne aktivity budú podporované v novom programovacom období v rámci OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia, kde bola začlenená aj podpora flexibilných foriem práce, teleworkingu a pod.	I. polrok 2007: zber údajov 2008: návrh motivačných opatrení	od 2007	ESF + spolufinancovanie	Rôznorodosť a dôvody zmluvných a pracovných dohovorov
vzdelávanie & zamestnanosť	17,19, 21	14. Uskutočniť audit prekážok v podnikaní (r. 2006) sa následne prijať ďalšie opatrenia na podporu podnikania	Zjednodušenie regulačného a administratívneho bremena a tým zvýšenie motivácie zamestnávateľov k zamestnávaniu pracovnej sily a k samozamestnávaniu	MH Audit prekážok v podnikaní bol vypracovaný a verejne prezentovaný v júli 2006, a to prostredníctvom Republikovej únie zamestnávateľov a Podnikateľskej aliance Slovenska. Na vládu bude predložený ako súčasť správy o podnikateľskom prostredí do konca roka 2006.	do konca roka 2006: schválenie vládou SR od 2007: implementácia			Zamestnanosť v novovytvorených podnikoch
vzdelávanie & zamestnanosť	20	15. Zvýšiť finančnú podporu individuálnej mobility dlhodobejšie nezamestnaných za prácou	Odstránenie bariér brániacich výraznejšej medziregionálnej pracovnej mobilite	Za účelom zintenzívnenia pracovnej mobility a eliminácie odradzujúceho vplyvu vysokej ceny cestovného na prijatie zamestnania zo strany nezamestnaných bol v roku 2006 finančný príspevok na sťahovanie za prácou nahradený príspevkom na dochádzku do práce určený na úhradu časti výdavkov na cestovné zamestnaných občanov, ktorí pred nástupom do zamestnania boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie. Taktiež bola zavedená diferenciácia výšky paušálneho príspevku na dochádzku za prácou v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu práce alebo miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti od	od 2006	ESF + spolufinancovanie	--	

				miesta pobytu.			
vzdelávanie & zamestnanosť	20	16. Rozšíriť okruh služieb zamestnanosti poskytovaných úradmi práce (s dôrazom na UoZ v rámci hľadania práce v iných regiónoch)	Odstránenie bariér brániacich výraznejšej medziregionálnej pracovnej mobility, spôsobom vyhľadávania možností ubytovania pre UoZ a ich rodinných príslušníkov v regiónoch s lepšími pracovnými príležitosťami	Za účelom zabezpečenia uvedeného segmentu služieb SR plánuje zaviesť v bratislavskom kraji v rámci Národného projektu NP VII A „Modernizácia služieb zamestnanosti podporou rozvoja nástrojov a foriem informačných a poradenských služieb“ prostredníctvom podstránky informačných a poradenských služieb sprístupniť klientom informácie k podpore mobility – tzv. Mobilitné centrum.	2006 -2008 zriadenie webstránky do 30.6.2007	Pilotný projekt: ESF + spolufinancovanie 12,667 mil. SKK (rozpočet celého projektu za JPD, na web stránku je 1,4 mil. Sk)	--
vzdelávanie & zamestnanosť	19, 20	17. Podporiť služby zamestnanosti s dôrazom na UoZ a MSP, ktorí sa chcú uplatniť v póloch rastu	Odstránenie bariér brániacich výraznejšej medziregionálnej pracovnej mobility.	Podpora služieb zamestnanosti sa bude realizovať najmä za pomoci prostriedkov z ESF v programovom období 2007 – 2013. V rámci OP ZSI sa okrem iného budú aktivity koncentrovať na podporu rozšírenia služieb zamestnanosti o segment služieb pre tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sa sťahujú za prácou najmä podporou vytvorenia mobilitných centier a podporou vzdelávania uchádzačov o zamestnanie v súlade s potrebami cieľového regiónu. Okrem toho, v súvislosti s potrebou zlepšovania a podpory služieb zamestnanosti celkovo, SR plánuje vybudovať systémový model outsourcingu služieb zamestnanosti.	od 2007	ESF + spolufinancovanie	Preventívne služby Aktivácia dlhodobozamestnaných
vzdelávanie & zamestnanosť	20	18. Bytová politika - podporovať výstavbu štartovacích bytov najmä pre mladých ľudí	Zníženie bariér brániacich výraznejšej medziregionálnej pracovnej mobility, zosúladenie rodinného a pracovného života	Realizovanie podpory štartovacích bytov a sociálneho bývania sa v súčasnosti uskutočňuje cez Štátny fond rozvoja bývania, cieľ – Podpora nájomného bývania, na ktorý boli zvýšené finančné prostriedky v rozpočte na roky 2006-2008. Program rozvoja bývania rieši v rámci svojej najvýznamnejšej časti podporu obstarávania nájomných bytov pre domácnosti s nižšími príjmami. K takýmto domácnostiam patria aj domácnosti mladých ľudí. Súčasne je snahou výraznejšie smerovanie podpory na obstaranie	2006 - 2008	ŠR	--

			<p>bytov s menšou podlahovou plochou, ktoré by mali byť tzv. štartovacími bytmi.</p> <p>Ide taktiež o jedno z opatrení na zosúladienie rodinného a pracovného života (dokument Návrh opatrení na zosúladienie rodinného a pracovného života na rok 2006 s výhľadom do roku 2010). Toto opatrenie sa bude realizovať v úzkej spolupráci s Ministerstvom výstavby a regionálneho rozvoja SR (výstavba štartovacích bytov a bytov spĺňajúcich finančné možnosti rodín s deťmi).</p> <p>MVRR – ako bude podporovaná bytová politika v novom programovacom období 2007 – 2013?</p>		
--	--	--	---	--	--

vzdelávanie & zamestnanosť	20	19. Prenos kompetencií z regionálnej štátnej správy na samosprávu v oblasti zabezpečovania dopravy (autobusovej a železničnej)	Zníženie bariér brániacich výraznejšej medziregionálnej pracovnej mobility	Termínované na roky 2007 (verejná autobusová doprava) a 2009 (železničná doprava). Postupne dochádza k presunu rôznych druhov kompetencií na obce a samosprávy. Týmto krokom si budú môcť samosprávne kraje samotné prispievať k zlepšeniu mobility pracovných síl.	2007, 2009	N/A	--
vzdelávanie & zamestnanosť	20	20. Zefektívniť spôsob informovanosti a obsadzovania voľných pracovných miest v prihraničnej oblasti susediaceho štátu (zabezpečenie prepojenia informačných systémov samospráv, intermediátorov na trhu práce, atď.)	Podpora cezhraničnej mobility. Zabezpečenie fyzickej prepojenosti susedných trhov práce a prepojenosti informačných systémov.	Realizácia v rámci nového programového obdobia, OP ZSI.	Od 2007	ESF spolufinancovanie +	--
vzdelávanie & zamestnanosť	19, 20	21. Podporiť investície do verejných služieb zamestnanosti s cieľom rastu ich konkurencieschopnosti	Zvýšenie celkovej miery zamestnanosti v SR, skvalitnenie prístupu k informáciám na trhu práce.	Realizácia v rámci nového programového obdobia. Jeden z podporovaných zámerov v rámci tohto opatrenia je zvyšovanie konkurencieschopnosti verejných služieb zamestnanosti prostredníctvom investícií do vzdelávania zamestnancov úradov PSVR a do modernizácie služieb ako aj podpora súkromných služieb zamestnanosti.	Od 2007: realizácia	ESF spolufinancovanie + ERDF (v rámci OP Doprava a informatizácia spoločnosti)	--
vzdelávanie & zamestnanosť	17, 19	22. Zvýšiť účinnosť aktívnych opatrení trhu práce najmä s ohľadom na podporu zamestnanosti a samozamestnávania znevýhodnených uchádzačov	Zvýšenie celkovej miery zamestnanosti v SR. Zdokonalenie existujúcich nástrojov podpory zamestnanosti podporovaním projektov na skúšobné overovanie nových nástrojov aktívnej politiky zamerané na sprostredkovanie zamestnania.	Od 1. januára 2006 nadobudol účinnosť zákon č. 573/2005 Z. z. Tento zákon vytvoril legislatívny rámec pre zmeny, ktorými sa sledovalo vytvorenie lepších podmienok pre začatie vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti uchádzačov o zamestnanie a výraznejšie stimulovanie znevýhodnených	2006	ŠR	Miera zamestnanosti Miera nezamestnanosti Aktivácia registrovaných nezamestnaných

				<p>V roku 2007 sa bude novelizovať zákon o službách zamestnanosti, čím sa bude reagovať na meniacu sa situáciu na trhu a na prípadné nové potreby trhu i v súvislosti s flexibilitou reagovania na dopyt po pracovných silách na strane zamestnávateľov.</p> <p>Zaviedlo sa poskytovanie príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť vopred formou paušálneho príspevku bez preukazovania dokladov o vynaložených nákladoch.</p> <p>Nové projekty budú podporené v rámci nového programového obdobia.</p>	<p>2007: novela zákona o službách zamestnanosti</p> <p>1. 1. 2008: účinnosť</p> <p>2007 - 2008</p>	<p>ESF+ spolufinancovanie</p> <p>Financovanie v rámci nového programového obdobia ešte nie je uzavreté.</p>	
vzdelávanie & zamestnanosť	19	23. Zlepšiť podporu služieb pre zamestnancov ohrozených alebo postihnutých hromadným prepúšťaním	<p>Udržanie zamestnanosti ohrozených zamestnancov, podpora projektov zameraných na starostlivosť o zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním</p>	<p>Uplatňované opatrenie vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca, a to poskytovaním všeobecného a špecifického vzdelávania a prípravy pre trh práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti zvyšuje adaptabilitu pracovnej sily a prispieva k zlepšeniu zamestnateľnosti zamestnanca. Podporuje sa poskytnutím príspevku zamestnávateľovi na vzdelávanie a na prípravu pre trh práce zamestnanca, ak sa uskutočňuje ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť hromadnému prepúšťaniu alebo obmedziť hromadné prepúšťanie.</p> <p>V marci 2006 sa začal realizovať Národný projekt XI. Teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností. Projekt sleduje a má za cieľ predchádzať hromadnému prepúšťaniu zamestnancov a zvýšiť ich konkurencieschopnosť, a to podporou vzdelávania realizovanou zamestnávateľom prostredníctvom poskytovania vzdelávacích aktivít zamestnancom. K cieľovým skupinám, patria zamestnanci</p>	<p>2006 - 2007</p>	<p>NP XI 265 mil. Sk (ESF + ŠR)</p>	--

				prepúšťaní v rámci hromadného prepúšťania, alebo zamestnanci s nízkou kvalifikáciou, ktorí zostávajú u zamestnávateľa a potrebujú vzdelávanie z dôvodu zmeny technologického zamerania alebo podnikateľského zámeru tak, aby mohli plniť nové úlohy.			
vzdelávanie & zamestnanosť	19, 20	24. CŽV: Zabezpečiť zber a distribúciu údajov o potrebách trhu práce a včleniť ich do rozhodovania o tvorbe učebných plánov, voľby štúdia a zamestnania; Zabezpečiť monitoring a evaluáciu vzdelávacích programov; Zabezpečiť vzdelávanie kariérnych poradcov na školách a na úradoch práce; Zabezpečiť rozšírenie činnosti kariérnych poradcov.	Zlepšenie prepojenia ponuky pracovnej sily a dopytu po nej v súlade s rastúcimi potrebami trhu práce v znalostnej ekonomike	MŠ SR vypracováva stratégiu celoživotného vzdelávania, ktorá bude predstavovať rámec pre vytváranie podmienok na poskytovanie vzdelávania všetkým občanom. Termín predloženia materiálu na rokovanie vlády SR je stanovený na december 2006. napĺňanie rámca sa začne v roku 2007 a v ďalších rokoch.	2006: prijatie CŽV Od 2007: implementácia		
vzdelávanie & zamestnanosť	20, 23, 24	25. Podpora rozvoja podnikateľských zručností žiakov stredných škôl za účelom zvyšovania konkurencieschopnosti Slovenska	Podpora rozvoja podnikateľských zručností žiakov stredných škôl	Výber realizátora národného projektu ESF.	2006 – 2008	110 mil. Sk - ESF	
vzdelávanie & zamestnanosť	18	26. Zvýšiť dostupnosť a pružnosť vzdelávacieho systému a systému starostlivosti o deti (reštrukturalizácia školského dňa a školských klubov)	Podpora mladých rodín, zosúladenie rodinného a pracovného života. Zníženie bariér v zamestnávaní rodičov s deťmi, najmä žien a tým aj zvýšenie ich zamestnanosti	Realizácia bude zabezpečená po schválení nového školského zákona (zákona o výchove a vzdelávaní)	2007		

vzdelávanie & zamestnanosť	19, 23, 24	27. Zlepšiť kvalitu a ciele programov vzdelávania pre nezamestnaných	Zvýšenie pripravenosti pracovnej sily pre trh práce a tým zvýšenie celkovej miery zamestnanosti v SR a zmiernenie disparít v oblasti ponuky a dopytu na trhu práce.	<p>Od 1. januára 2006 sa zaviedla diferenciácia výšky príspevkov na jednotlivé druhy vzdelávacích aktivít s cieľom zvýšiť efektivitu finančných prostriedkov určených na aktívne opatrenia na trhu práce a motivovať uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie pri uplatnení sa na trhu práce a dodávateľov služby vzdelávania a prípravy pre trh práce v čo najkratšom čase nájsť pre absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce uplatnenie na trhu práce.</p> <p>Výška príspevku je diferencovaná od 12 500 až najviac 50 000 Sk na vzdelávaciu aktivitu zameranú na dokončenie vzdelania na základnej škole alebo štúdia na strednej škole počas jedného školského roka. Zavedením finančnej spoluúčasti uchádzača o zamestnanie na financovaní druhej a ďalších vzdelávacích aktivít sa sleduje vyššia motivácia uchádzačov o zamestnanie a poskytovateľov služby v čo najkratšom čase nájsť pre absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce uplatnenie na trhu práce. Náklady sa refundujú celé v prípade nájdenia zamestnania do 3 mesiacov od skončenia vzdelávacej aktivity.</p> <p>Bol vytvorený právny rámec na poskytovanie služieb vzdelávania a prípravy pre trh práce v kombinácii s poskytovaním služieb sprostredkovania zamestnania, informačných a poradenských služieb a odborných poradenských služieb jedným dodávateľom služby vzdelávania a prípravy pre trh práce. Rozšírila sa možnosť úhrady výdavkov na služby záujemcom o zamestnanie, ktorí sa zúčastňujú na vzdelávaní a príprave pre trh práce, ak sú rodičmi starajúcimi sa</p>	2006	<p>NP IIIA 150 mil. Sk (ESF + ŠR)</p> <p>ESF + spolufinancovanie v novom programovacom období</p>	--
----------------------------	------------	--	---	--	------	---	----

				o dieťa alebo o deti pred začatím povinnej školskej dochádzky.			
vzdelávanie & zamestnanosť	18	28. Vypracovať stratégiu vyrovnávania sa s demografickými zmenami	Na základe poznania zmien reprodukčných procesov navrhnúť opatrenia na vyrovnanie sa so zmenami v demografickej štruktúre.	MPSVR SR v roku 2006 vypracovalo materiál „Aká je a aká by mala byť stratégia vyrovnávania sa s demografickými zmenami v Slovenskej republike“, ktorý bol na web stránke MPSVR SR predložený na verejnú diskusiu v termíne od 26. júna do 26. júla 2006. Materiál obsahuje analýzu súčasnej demografickej situácie a zaoberá sa najnovším vývojom základných demografických procesov, aktuálnou skladbou populácie SR a špeciálna pozornosť je venovaná príčinám a dôsledkom procesu starnutia a zmenám v štruktúre rodín. Zároveň upozorňuje na regionálne a rodové rozdiely v populačnom vývoji a na medzinárodné súvislosti.	4Q 2006: vypracovanie strategického dokumentu 2007 – 2008: implementácia	N/A	--
vzdelávanie & zamestnanosť	18	29. Zvýšiť podporu zosúladenia rodinného a pracovného života	Zníženie bariér v zamestnávaní osôb so zodpovednosťou za rodinu, predovšetkým rodičov s deťmi a najmä žien a tým aj zvýšenie ich zamestnanosti pomocou moderných foriem organizácie práce a pro - rodinnej politiky zamestnávateľov (family friendly) ako aj podporovanie programov pre rodičov počas a po návrate z materskej a rodičovskej dovolenky a zvýšenie dostupnosti, pružnosti a kvality verejných služieb pre rodinu	Východisko tvorí dokument „Návrh opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života na rok 2006 s výhľadom do roku 2010“, ktorý bol schválený vo vláde SR uzn. č. 560/2006 dňa 21. júna 2006 so zámerom prioritizovať politiku zosúladenia rodinného a pracovného života a prijať konkrétne opatrenia v realizačnej fáze. Plánované opatrenia sa precizovali formou výmeny skúseností na medzinárodnej konferencii na ministerskej úrovni, ktorá sa realizovala v spolupráci s OECD a Stálou misiou SR pri OECD v dňoch 29.-30. mája 2006 „Zosúladenie rodinného a pracovného života so zameraním na sociálne služby“. Problematika zosúladenia rodinného a pracovného života bola zahrnutá do operačných priorít OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia.	implementácia : od roku 2007	ESF spolufinancovanie +	Miera zamestnanosti žien Miera zamestnanosti starších žien Poskytovanie starostlivosti pre deti
vzdelávanie & zamestnanosť	18	30. Pokračovať v reforme systému	Vyrovnávanie sa s demografickými zmenami	Jedným z hlavných cieľov zmien v dôchodkovom systéme je jeho	2006-2008	N/A	--

		sociálneho poistenia.	<p>transformácia na zdravý, spravodlivý, moderný a udržateľný dôchodkový systém, ktorý vytvorí priestor pre znižovanie celkového odvodového zaťaženia na Slovensku.</p> <p>Strategickou zmenou v povinnom dôchodkovom systéme, súvisiacou priamo s nepriaznivým vplyvom demografického vývoja na bilanciu priebežne financovaného dôchodkového systému bolo zavedenie systému starobného dôchodkového sporenia (II. pilier) v roku 2005.</p> <p>V roku 2006 sa v rámci doladovania reformy dôchodkového systému zrealizovali viaceré zmeny:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sprísnenie podmienok nároku na predčasný dôchodok; - poistencom, ktorí sú poberateľmi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, zanikla s účinnosťou od 1. augusta 2006 povinná účasť na nemocenskom poistení; - od 1. augusta 2006 sa rozšíril okruh poistencov štátu o fyzickú osobu, ktorej sa poskytuje peňažný príspevok za opatrovanie a u fyzických osôb, ktoré sa riadne starajú o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom sa obdobie platenia poistného na dôchodkové poistenie a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie štátom predlžuje až do osemnásť rokov veku dieťaťa (predtým do siedmich rokov veku dieťaťa); Štát zároveň platí poistné a príspevky za fyzickú osobu, ktorá sa stará o dieťa do šiestich rokov jeho veku po splnení zákonom ustanovených podmienok. <p>Jednou z najdôležitejších úloh, súvisiacich s udrжанím finančnej</p>			
--	--	-----------------------	---	--	--	--

				<p>stability dôchodkového systému, bude v najbližších rokoch zabezpečenie finančných zdrojov pre priebežne financovaný dôchodkový systém. V priebehu nasledujúceho obdobia bude tiež väčší význam kladený potrebe prijať opatrenia s cieľom harmonizácie a vybilancovania sadzieb poistného pre jednotlivé základné fondy sociálneho poistenia a úprave maximálnej hranice vymeriavacieho základu na platenie poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie.</p>			
vzdelávanie & zamestnanosť	19	31. Zintenzívniť a zaviesť nové formy pomoci a podpory pre znevýhodnené a marginalizované skupiny obyvateľstva	Zvýšenie miery začlenenia sociálne znevýhodnených občanov na trh práce	<p>K realizovaným projektom cielených špeciálne na rómsku menšinu patria najmä</p> <ul style="list-style-type: none"> - asistent Národných projektov - poskytnutie možnosti asistentom získať pracovné skúsenosti, prehľad a znalosti, ktoré zvýšia ich možnosti uspieť vo výberových konaniach na zamestnancov v rámci jednotlivých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. - Rómsky asistent detského lekára - Rómsky asistent učiteľa <p>Okrem toho sa zavádzajú nové vzdelávacie programy zamerané na nezamestnané marginalizované skupiny, v rámci ktorých sa organizujú napr. remeselnícke kurzy.</p> <p>Problematika marginalizovaných rómskych komunit tvorí horizontálny cieľ a bola zahrnutá do viacerých operačných priorít OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia v rámci programovacieho obdobia 2007 - 2013.</p> <p>Osobitný mechanizmus zaviedla SR v oblasti podpory pre rodiny s deťmi v hmotnej núdzi a nízko príjmové rodiny, rodiny s deprivovaných lokalít</p>	2006 - 2008	<p>V rámci NP VI 84 mil. Sk (ESF + ŠR)</p> <p>od 2007: realizácia</p> <p>priebežne</p> <p>ESF + spolufinancovanie</p> <p>Dotácie - ŠR: 2006: 815,8 mil. Sk 2007: 807,5 mil. Sk 2008: 822,5 mil. Sk</p>	Nedostatky na trhu práce pre znevýhodnené skupiny

				prostredníctvom dotácií podporujúcich prístup k vzdelávaniu a zdravotníckej starostlivosti, pričom úlohu nadchádzajúceho obdobia je celkové prehodnotenie súčasných opatrení na podporu sociálnej inklúzie (prehodnotenie konštrukcie životného minima, parametrov dávky a príspevkov na riešenie hmotnej núdze, akcentovanie opatrení nefinančného charakteru a pod.)			
vzdelávanie & zamestnanosť	18, 19, 20	32. Pripraviť nové vzdelávacie programy pre nezamestnaných (napr. programy druhej šance a pod)	Zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti u ľudí s nízkou úrovňou kvalifikácie prostredníctvom zvýšenia ich vzdelania	<p>V marci 2006 sa začal realizovať nový Národný projekt III A „VZDELÁVANIE PRE TRH PRÁCE A ZAMESTNANECKÁ PRAX“. Strategickým cieľom projektu je prispieť k rastu zamestnanosti založenej na kvalifikovanej a flexibilnej pracovnej sile. Tento projekt má prispieť i k zvýšeniu objemu, kvality i lepšiemu zacieleniu vzdelávacích programov pre nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie. Pre UoZ a ZoZ má zabezpečiť získanie základného vzdelania, získanie základných zručností (čítanie, písanie a počítanie) s následným získaním sociálnych zručností; ukončenie nedokončeného stredného odborného vzdelania. Týmto je zameraný najmä na marginalizované skupiny. Zároveň má pôsobiť na zvýšenie motivácie zamestnávateľov na zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných, ktorý absolvovali vzdelávanie a prípravu pre trh práce.</p> <p>Ako jedna z aktivít sa realizuje aj aktivita „Dokončenie základnej školy a dokončenie posledného ročníka strednej školy“.</p> <p>Projekt Dokončenie základnej školy dáva možnosť dokončiť základné vzdelanie a tým uľahčiť vstup alebo návrat na trh práce tým, ktorí boli z dôvodu nedostatočného alebo žiadneho vzdelania nezamestnaní. Kritériom výberu pre</p>	2006-2008	ESF + spolufinancovanie NP IIIA 150 mil. Sk	Nový začiatok Aktivácia registrovaných nezamestnaných

				<p>realizáciu projektu aj naďalej zostávajú kraje s vysokou mierou nezamestnaných s neukončeným základným vzdelaním.</p> <p>Vzdelávacie programy pre nezamestnaných budú podporované v novom programovacom období v rámci OP ZSI.</p>			
vzdelávanie & zamestnanosť	19	33. Prijatý nový zákon o sociálnych službách zavádzajúci nové typy sociálnych služieb	Budovanie inkluzívneho trhu práce, zmiernenie a odstraňovanie sociálneho vylúčenia a chudoby	<p>Návrhom zákona o sociálnych službách sa bude riešiť garancia prijímateľov soc. služieb na dôstojné životné podmienky a smerovanie k ich aktivizácii. V zákone sa upravuje poskytovanie nových sociálnych služieb. Zákon zabezpečí previazanosť sociálnych služieb a zdravotnej starostlivosti a upraví systém ich financovania. V zákone budú vytvorené podmienky pre rozvoj sociálneho podnikania v oblasti sociálnych služieb založeného na neziskovom princípe. Zákon bude predmetom verejnej diskusie.</p> <p>Medzi úlohy nadchádzajúceho obdobia patrí tiež príprava novej právnej úpravy kompenzácií sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia (Cieľom úpravy je zachovanie, obnova alebo rozvoj schopností fyzických osôb a ich rodín viesť samostatný život; utvorenie podmienok a podpora integrácie fyzických osôb a ich rodín do spoločnosti a to za ich aktívnej účasti v tomto procese; prekonanie, alebo zmiernenie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia) a pripraviť zákon o sociálnoprávnej ochrane plnoletých fyzických osôb na ochranu práv starších občanov a občanov so zdravotným postihnutím (Obsahom bude súbor opatrení zameraných na ochranu práv starších občanov a občanov s nepriaznivým zdravotným stavom, ktorí si nedokážu chrániť svoje práva sami).</p>	<p>Predloženie: III. Q. 2007 Účinnosť: 1. 1. 2008</p> <p>Predloženie: III. Q. 2007 Účinnosť: 1. 1. 2008</p> <p><i>Harmonogram bol upravený v súlade so zámermi vlády SR</i></p> <p>Predloženie: III. Q. 2007 Účinnosť: 1. 1. 2008</p>	N/A	

vzdelávanie & zamestnanosť	19	34. Pripraviť a implementovať novú právnu úpravu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately	Podpora sociálnej inklúzie. Zvýšiť šance pre uplatnenie na trhu práce v budúcnosti pre deti.	<p>Nová právna úprava sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zákone č. 305/2005 Z. z. nadobudla účinnosť 1. septembra 2005 a ďalšie ťažiskové právne úpravy v tejto oblasti (osobitne Zákon o rodine, Občiansky súdny poriadok, Trestný zákon a Trestný poriadok) boli menené približne v rovnakom čase.</p> <p>Doterajšie informácie z vykonávania nových právnych predpisov nenaznačujú zásadnejšie problémy zo strany orgánov SPO a SK. Problémy avizuje samospráva-obce, obzvlášť niektoré menšie obce nie sú schopné bez cieľenej podpory v plnej miere plniť niektoré úlohy vyplývajúce zo zákona. Prvé ucelené hodnotenie dopadov (kvôli ročnému vyhodnocovaniu údajov) možno predložiť v marci 2007.</p> <p>V roku 2008 budú na základe vyhodnotenia dopadov zvažované a navrhnuté legislatívne úpravy v právnej úprave.</p>	Implementácia : 2006-2008	N/A	--
vzdelávanie & zamestnanosť	19	35. Pripraviť koncepciu ústavnej starostlivosti	Podpora sociálnej inklúzie, vytvorenie vhodnejšieho prostredia na rozvoj dieťaťa.	V oblasti ústavnej starostlivosti bola začiatkom roka 2006 pripravená a schválená Koncepcia vykonávania ústavnej starostlivosti zameraná na roky 2006 – 2007 s výhľadom na roky 2008 – 2010 u detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou a ochrannou výchovou v Slovenskej republike.	2006	N/A	--
vzdelávanie & zamestnanosť	19, 23	36. Zvýšiť funkčnosť a stabilizáciu inštitucionálneho rámca (úradu práce), vzdelávanie zamestnancov v oblasti sociálnych vecí - projekt technickej podpory rozvoja ľudského kapitálu (svetová banka LA	Zlepšenie poskytovania služieb sociálnej pomoci, zvýšenie kvality a modernizácia inštitúcií.	<p>K uvedenému má slúžiť projekt „Modernizácia inštitucionálneho zabezpečenia a skvalitňovanie personálneho zabezpečenia v oblasti sociálnych vecí“ (Svetová banka), v rámci ktorého majú byť navrhnuté opatrenia na zlepšenie procesných i obsahových podmienok výkonu SPO a SK, ktorého výzva je t.č. vo verejnom obstarávaní.</p> <p>V súčasnosti sa pripravuje zadanie Návrhu stratégie na zlepšenie procesu tvorby politik,</p>	2006: návrh projektu I.2007: spustenie projektu VIII. 2008: prvé zhodnotenie výsledkov	úver Svetovej banky - 130tis. EUR	

		7271-SK)		ktoré by malo prebiehať na jeseň 2006. Týka sa podpory nastavenia procesov tvorby politiky - hodnotenie a návrh odporúčaní na zlepšenie týchto procesov. Výstupom bude vypracovanie procesnej mapy, seminár za účelom jej komunikácie a návrhov relevantným zamestnancom MPSVR SR a tiež tréning slúžiaci na podporu zručností zamestnancov zodpovedných za formulovanie a pripomienkovanie policy dokumentov.		N/A	
vzdelávanie & zamestnanosť	19	37. Pokračovať v zakladaní lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie prostredníctvom fondu sociálneho rozvoja (NP VI.)	Podpora sociálnej inklúzie na regionálnej a lokálnej úrovni, podpora regionálnej zamestnanosti a zvyšovania zamestnateľnosti	V roku 2006 pokračoval program „Podpora regionálnej zamestnanosti a zvyšovania zamestnateľnosti prostredníctvom lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie“. Celkový počet lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie založených a podporovaných z Fondu sociálneho rozvoja sa v roku 2005 zvýšil na 27 a pokrýva 56 okresov (prip. udaje za rok 2006 nie su?).	Do 2006 2006 - 2008	NP VI 2004-2006: 600 mil. Sk Financovanie v rámci nového programového obdobia ešte nie je uzavreté.	
vzdelávanie & zamestnanosť	19	38. Pokračovať v implementácii programu podpory rozvoja komunitnej sociálnej práce v obciach	Podpora sociálnej inklúzie na regionálnej a lokálnej úrovni, zlepšenie prístupu k zdravotným, vzdelávacím a sociálnym službám pre marginalizované skupiny obyvateľstva a tým zvýšiť ich šance na trhu práce.	Program kontinuálne pokračuje a na základe finančnej analýzy programu a rozhodnutia MPSVR SR bol v júli 2006 rozšírený do ďalších 35 obcí. Garantom programu je Fond sociálneho rozvoja. Komunitní sociálni pracovníci zohrávajú dôležitú úlohu v osadách, kde pomáhajú skupinám a jednotlivcom, ktorí sú dlhodobo vystavení sociálnemu vylúčeniu. Programom Komunitnej sociálnej práce v obciach sa odstraňujú príčiny sociálnej deprivácie prostredníctvom permanentnej práce komunitného sociálneho pracovníka, sociálneho pracovníka a asistenta komunitného sociálneho pracovníka v konkrétnej komunite. V súčasnosti pracuje v teréne 245 KSP, 411 asistentov KSP a 17 koordinátorov KSP.	2006-2007	ŠR (FSR) 2005-2007: 363 mil. Sk	--

MIKROEKONOMICKÁ POLITIKA

Kľúčové výzvy	IU	Opatrenie		Stav realizácie		Rozpočtové náklady a financovanie	Indikátory pokroku
		Popis opatrení	Očakávaný dopad SR	Stav	Harmonogram		
Veda, výskum a inovácie	7	Vytvorenie kvalitnej centrálnej štátnej agentúry na podporu výskumu a vývoja	Vytvorenie takých odborných a administratívno-organizačných štruktúr agentúry, ktoré zabezpečia jej fungovanie na princípoch porovnateľných agentúr v krajinách EÚ	Cieľ bol splnený; Agentúra funguje na týchto princípoch vymenovaním členov jej predsedníctva uznesením vlády SR č. 845/2005, vymenovaním členov rád agentúry ministrom školstva a schválením jej štatútu uznesením vlády SR č. 250/2006	členovia predsedníctva agentúry boli vymenovaní 26.10. 2005, členovia rád agentúry boli vymenovaní 31.1. 2006, štatút agentúry bol schválený vládou SR 22. 3. 2006	náklady na transformáciu agentúry boli 0, prostriedky štátneho rozpočtu na účelovú podporu výskumu a vývoja v r. 2006 sú vo výške 665 632 tis. Sk	Vytvorenie novej štruktúry agentúry; vymenovanie členov Predsedníctva agentúry, členov rád agentúry; schválenie nového štatútu agentúry
Veda, výskum a inovácie	7	Vypracovanie dlhodobého zámeru národnej vednej a technickej politiky	Stanovenie dlhodobých cieľov a priorít pre rozvoj systému vedy a techniky na Slovensku (do roku 2015)	Cieľ sa priebežne plní; z obsahového hľadiska boli spracované vstupné, východiskové dokumenty: EK spracovala analýzu pre identifikáciu vecných priorít výskumu a vývoja, Učená spoločnosť SAV a Slovenská akademická spoločnosť vypracovali krátke štúdie pre stanovenie zásad dlhodobého zámeru.	Termín vypracovania dlhodobého zámeru je do 30.9. 2006, termín prerokovania v Rade vlády SR pre vedu a techniku do 31.10. 2006 a termín schválenia vládou SR do 30.11. 2006	0	Spracované zásady dlhodobého zámeru.

Veda, výskum a inovácie	7	Systém podpory mobility a ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja	Zlepšenie podmienok pre mobilitu ľudského potenciálu v oblasti výskumu a vývoja medzi jednotlivými sektormi výskumu a vývoja na Slovensku, medzi sektorom vysokých škôl a Slovenskej akadémie vied na jednej strane a podnikateľským sektorom na strane druhej a medzi Slovenskom a zahraničím.	Časť cieľa bola splnená schválením Programu agentúry pre podporu ľudského potenciálu v oblasti výskumu a vývoja a popularizáciu vedy; časť vypracovaním "Správy o audite súčasného procesu uznávania dokladov o vzdelaní a návrhu na zjednodušenie procesu uznávania dokladov";	Program agentúry bol schválený uznesením vlády SR č. 216 zo dňa 8.3. 2006, výzva na podávanie projektov bola vyhlásená 18.4. 2006 a termín uzvretia súťaže 19.6. 2006; správa o audite bola predložená na prerokovanie vo vláde SR v júli 2006	50 000 tis. Sk z projektu Minerva na rok 2006	Počet projektov prihlásených do súťaže o získanie podpory v rámci Programu agentúry pre podporu ľudského potenciálu v oblasti výskumu a vývoja
Veda, výskum a inovácie	7	Vypracovanie systému hodnotenia kvality výstupov vedy a výskumu	Vypracovať systém hodnotenia kvality výsledkov výskumu a vývoja na Slovensku a implementovať ho tak, aby bol rutinne využívaný.	Cieľ je splnený; Do praxe bol zavedený nový systém hodnotenia výsledkov úloh výskumu a vývoja štátnych programov výskumu a vývoja a realizovaný pri záverečných oponentúrach úloh štátnych programov.	Záverečné oponentúry k vybraným úlohám štátnych programov, hodnotiace celkové plnenie cieľov štátnych programov sa uskutočnili v mesiacoch máj až júl 2006.	0	Schválenie nového metodického usmernenia pre oponentúry úloh výskumu a vývoja štátnych programov výskumu a vývoja v marci 2006.

Veda, výskum a inovácie	7	Nástroj na podporu medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce a uľahčenie čerpania finančných zdrojov EÚ na výskum a vývoj	Vytvorenie efektívneho priestoru pre rozvoj bilaterálnej a multilaterálnej spolupráce predovšetkým s krajinami EÚ a zaviesť podporné inštitucionálne nástroje pre zapojenie slovenských výskumných pracovísk do medzinárodných projektov. Z inštitucionálneho hľadiska vytvoriť agentúru a sieť regionálnych kontaktných bodov, ktoré budú uľahčovať zapájanie sa do európskeho výskumu.	Cieľ je splnený; v projekte Minerva bola vytvorená rezerva na preplácanie DPH úspešným riešiteľom projektov rámcových programov EÚ pre výskum, vývoj a technické demonštrácie prostredníctvom agentúry; vypísanie výzvy na podávanie projektov pre kompenzáciu nákladov na DPH v rámci riešenia projektov z rámcových programov EÚ pre výskum, vývoj a technické demoštrácie; agentúra zároveň začala plniť úlohu podporného inštitucionálneho nástroja pre koordináciu medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce.	Ukončenie transformácie agentúry - schválenie jej štatútu vládou SR 22.3. 2006 a zlúčenie SARCu s agentúrou od 1.4. 2006; vypísanie výzvy na podávanie projektov pre kompenzáciu nákladov na DPH v rámci riešenia projektov z rámcových programov EÚ pre výskum, vývoj a technické demoštrácie s termínom uzávierky 31.7. 2006	50 000 tis. Sk z projektu Minerva na rok 2006	Schválenie nového štatútu agentúry, jej nová organizačná štruktúra so začlenením SARCu, počet projektov prihlásených v rámci výzvy na podávanie projektov pre kompenzáciu nákladov na DPH v rámci riešenia projektov z rámcových programov EÚ pre výskum, vývoj a technické demoštrácie.
Veda, výskum a inovácie	7	Návrh nového systému štátnych programov na podporu výskumu a vývoja	Zabezpečenie riešenia kľúčových problémov rozvoja a naplňania potrieb spoločnosti prostredníctvom nových vecných priorít výskumu a vývoja.	Cieľ sa plní priebežne;	Cieľ bude splnený po schválení vecných priorít výskumu a vývoja v dlhodobom zámere štátnej vednej a technickej politiky.	100 000 tis. Sk z projektu Minerva na rok 2006	Vypracované krátne štúdie pre vypracovanie dlhodobého zámeru.

Veda, výskum a inovácie	7	Program popularizácie vedy v spoločnosti	Zlepšiť vnímanie výskumu a vývoja v spoločnosti ako jedného zo základných stavebných kameňov zvyšovania životnej úrovne občanov Slovenska.	Cieľ bol splnený; Vládou SR bol schválený Program agentúry pre podporu ľudského potenciálu v oblasti výskumu a vývoja a popularizáciu vedy.	Program bol schválený 8.3. 2006; výzva na podávanie projektov pre popularizáciu vedy bola agentúrou vyhlásená 18.4. 2006 s termínom uzávierky 19.6. 2006.	30 000 tis. Sk z projektu Minerva na rok 2006	Počet projektov prihlásených v rámci výzvy na popularizáciu vedy.
Veda, výskum a inovácie	8	Centrálny informačný portal pre oblasť vedy, výskumu a inovácií	Vytvoriť v priebehu roka 2006 informačné zabezpečenie výskumu a vývoja ako jeden centrálny bod v rámci ústredného portálu vetrejnej správy.	Cieľ sa plní priebežne; Bol spracovaný návrh obsahového zmerania portálu a jeho štruktúra. Po jeho schválení ministrom školstva bude prístupné k jeho realizácii.	Návrh obsahu a štruktúra portálu boli spracované vo februári 2006.	10 000 tis. Sk z projektu Minerva na rok 2006	Vypracovaný návrh obsahu a štruktúry portálu.
Poznámka: Výšky súm prostriedkov uvedené v stĺpci "Budgetary costs&financing" boli stanovené v pôvodnom rozpočte, pričom po rozhodnutí vlády SR o 10% viazaní výdavkov každej rozpočtovej kapitoly podľa uznesenia vlády SR č. 686 zo dňa 9.8. 2006 sú tieto sumy iné.							
Veda, výskum a inovácie	8	Vytvorenie modernej legislatívy pre oblasť inovácií	Vytvorenie modernej legislatívy pre oblasť inovácií	Cieľ sa plní priebežne. Na úrovni MH SR bola spracovaná Inovačná stratégia a návrh zákona o inováciách. Materiály su pripravené na predloženie na medzirezortné pripomienkové konanie po premietnutí zmien, ktoré vyplynú z aktualizácií NSRR.	Pôvodne stanovené termíny nebudú splnené, keďže Inovačná stratégia ako východiskový dokument pre spracovanie Zákona o inováciách je podmienená aktualizáciou NSRR.	0	Prijatie Inovačnej stratégie a Zákona o inováciách vládou SR

Veda, výskum a inovácie	8	Podpora technologických inkubátorov zameraných na inovatívne firmy	Podporou inkubátorov sa predpokladá zlepšenie podmienok pre živnostníkov a MSP vo fáze rozbehu podnikania	V súčasnosti sú využívané najmä zdroje zo štrukturálnych fondov. V rámci nového finančného obdobia sú pripravované nové mechanizmy podpory.		V rámci opatrenia 1.2. SOP PS bola poskytnutá podpora vo výške 266,7 mil. Sk	počet vytvorených inkubátorov
Veda, výskum a inovácie	8	Komplexný systém podpory inovatívnych firiem a inovačných aktivít v súkromnej sfére	Vytvorením komplexného systému podpory budú nastavené efektívne pravidlá podpory inovatívnych firiem	Úloha sa priebežne plní , jej splnenie je podmienené schválením NSRR SR , v ktorom budú nastavené mechanizmy a nástroje podpory inovatívnych aktivít		0	1. Objem výdavkov v súkromnej sfére vynaložených na výskum, vývoj a inovácie (ako % z HDP) 2.

Veda, výskum a inovácie	8	Verejný podporný nástroj na zlepšenie ponuky rizikového kapitálu na inovatívne firmy v ranom štádiu ich činnosti	MH SR v spolupráci s NARMSP navrhlo zriadenie troch nových investičných fondov rizikového kapitálu:a) Fond zárodočného kapitálu – Seed Capital Fund („Seed fond“)b) Fond štartovacieho kapitálu – Start-up Capital Fund („Start-up fond“)c) Fond rozvojového kapitálu – Development Fund („Rozvojový fond“)a) programu poskytovania vzdelávacích služieb v oblasti rozvoja podnikania prostredníctvom rizikového kapitálu	Činnosť „Seed-fondu“ a „Start-up fondu“ bola spustená koncom apríla 2006, začiatok činnosti „Rozvojového fondu“ je plánovaný v druhom polroku 2006.	V súčasnosti sú uvedené schémy predložené na notifikáciu a predpokladáme účinnosť od 1.1. 2007	Investormi do fondov budú niektoré z inštitucionalizovaných, renomovaných zahraničných bánk, fondov orientujúcich sa na podporu MSP – Európska banka pre obnovu a rozvoj, Európska investičná banka prostredníctvom Európskeho investičného fondu a iné. Pre všetky fondy platí, že investormi do fondov bude NARMSP v schválenej výške:a) do „Seed-fondu“ 400 mil. SKKb) do „Start-up fondu“ 500 mil. SKKc) do „Rozvojového fondu“ 600 mil. SKK	
Informačná spoločnosť	9	Jednotný identifikátor pre komunikáciu medzi informačnými systémami verejnej správy	Efektívne služby elektornickej verejnej správy	Úloha sa plní priebežne MDPT SR podpísalo zmluvu na vypracovanie štúdie, následne ju zaslalo na posúdenie MV SR. V súčasnosti sa začína proces prípravy na verejné obstarávanie, nakoľko v máji 2006 boli uvoľnené financie na realizáciu koncepcie	v roku 2006	60 mil SK	Vypracovanie predmetnej koncepcie

Informačná spoločnosť	9	Zvyšovanie používania elektronického podpisu v inštitúciách verejnej správy	Umožnenie firmám a občanom využívať elektronický podpis za účelom uľahčenia komunikácie so štátnymi a súkromnými inštitúciami	Úloha sa plní priebežne V súčasnej dobe MDPT SR pripravuje dodávky technických zariadení na čítanie čipových kariet a špeciálneho programového vybavenia. V tejto súvislosti NBÚ predložil v roku 2006 novelu zákona o el. podpise, ktorú vláda SR na svojom rokovaní schválila.	v roku 2006	57 mil SK	Počet vydaných kvalifikovaných certifikátov pre zaručený elektronický podpis, pomer počtu podaní so zaručeným elektronickým podpisom k celkovému počtu podaní v %
Informačná spoločnosť	9	Ústredný portál verejnej správy	Efektívne služby elektornickej verejnej správ	Úloha splnená.	2006	72 mil SK	Funkčná prevádzka vstupného bodu ústredného portálu, počet dostupných služieb
Informačná spoločnosť	9	Voľný informačný prístup do katastra	Efektívne služby elektornickej verejnej správ	Úloha sa plní priebežne MDPT SR zabezpečilo vypracovanie štúdie sprístupnenia informácií, ako východiskového materiálu pre realizáciu.. V súčasnej dobe sa rieši dodávka technických zariadení (HW) vo výške cca 23 mil. Sk. Dodávka HW zariadení pre katastrálny úrad je v stave podpisu zmluvy, ktorá vyplynula z realizovaného verejného obstarávania. Dodávka SW bude zrealizovaná do konca novembra. Realizácia programového vybavenia a dodávka licencií sú riešené osobitne, formou rokovacieho konania. Rokovacie konania boli úspešne ukončené a úloha je v štádiu podpisu zmluvy na dodávku tovaru vo výške 18 mil. Sk. Realizácia úlohy ako celku má byť dokončená do konca	deadlilne 07/2007	42 mil SK	

				decembra 2006.			
Informačná spoločnosť	9	Digitálne štúrovstvo na školách	Tento projekt poskytne svoje technické prostriedky a ľudský potenciál pre zvyšovanie prístupu k internetu a informačnej gramotnosti občanov v lokálnej komunite	Úloha je splnená		81 mil Sk	Počet škôl, ktorých počítačové učebne sú pravidelne otvorené pre verejnosť, počet uskutočnených kurzov vzdelávania pre občana na školách tohto typu podľa dohodnutých štandardov požadovanej počítačovej gramotnosti.
Informačná spoločnosť	9	Mapovanie stavu digitálnej gramotnosti a adaptability obyvateľstva na IKT	Cieľom mappingu je získať komplexný typ informácie, na základe ktorej možno zvýšiť efektívnosť vynaložených finančných prostriedkov a nasmerovanie ľudských zdrojov v oblasti informačnej spoločnosti.	Úloha je splnená			Efektívnosť vynaložených finančných prostriedkov a nasmerovanie ľudských zdrojov pri transformácii na informačnú spoločnosť a znalostnú ekonomiku
Informačná spoločnosť	9	Procesný, organizačný a informačný model služieb verejnej správy	Efektívne služby elektornickej verejnej správy	Úloha je splnená		30 mil SK	Počet poskytovaných e-služieb verejnej správy, podiel žiadostí na verejnú správu, ktoré sú podané a vybavené elektronicky
Informačná spoločnosť	9	Cestovná mapa k zavádzaniu elektronických služieb verejnej správy	Efektívne služby elektornickej verejnej správ	Úloha je splnená			Vypracovanie predmetnej štúdie

Informačná spoločnosť	9	Vypracovanie a prijatie novej právnej úpravy o základných registroch verejnej správy	Vytvorenie právneho rámca pre vedenie a využívanie systému základných registrov verejnej správy v elektronickej forme	Úloha sa plní priebežne	2006-2008		Percento verejných registrov, ktoré fungujú na kompatibilných štandardoch a technológiách, ktoré je možné jednoducho a lacno vzájomne prepojiť	
Informačná spoločnosť	9	Vytvorenie systému elektronickej výmeny dát medzi registrami	Efektívne služby elektronickej verejnej správ	Úloha je splnená.		0,25 mil SK	Vypracovanie štúdie	
Informačná spoločnosť	9	Systém verejného obstarávania	Efektívne služby elektronickej verejnej správ	Úloha sa plní priebežne Projekt umožní organizáciám štátneho a verejného sektora od 1.1.2007 elektronicke obstarávať tovary a služby v zmysle zákonnej povinnosti. V decembri 2006 MDPT zabezpečilo dodávku programového vybavenia pre projekt EVO, ktorý je riešený formou portálu. Portál pre verejné obstarávanie je od mája 2006 prístupný verejnosti na adrese (www.evo.gov.sk). V mesiaci máj 2006 úspešne prebehla prvá verejná súťaž založená na princípe elektronickej verejného obstarávania pre účely MDPT SR. V zmysle uznesenia vlády SR MDPT SR pripravuje prevod funkčného portálu EVO pod správu Úradu pre verejné obstarávanie v náhradnom termíne. V súčasnej dobe sa pripravuje metodická dokumentácia pre IS s následným prepojením na elektronickej systém ÚVO - Procurio.			50 mil SK	Spustenie pilotného projektu

Informačná spoločnosť	9	Digitálna vláda	Efektívne služby elektornickej verejnej správ	Úloha sa plní priebežne Bola spracovaná analýza súčasnej situácie. V ďalšej realizácii nastal časový posun, keďže 1. súťaž na dodávateľa systému bola zrušená. 2. súťaž bola vypísaná dňa 9. 2. 2006. Zmluva s dodávateľom systému bola podpísaná 5. 6. 2006 a v súčasnej dobe sa pracuje na realizácii projektu. Prebehli rokovania medzi dodávateľom aplikácie a MDPT SR o realizácii úlohy.		40 mil SK	Zavedenie pilotného informačného systému do ostrého používania, úplná digitalizácia procesu zasadania vlády, zníženie množstva papierových materiálov potrebných na zasadanie, vyššia dostupnosť a flexibilnejší prístup k materiálom
Informačná spoločnosť	9	Portál Register kultúry	Register kultúry predstavuje komplexný informačný portál a projekt rozvoja informatizácie v oblasti kultúry, ktorý sprostredkúva odbornej a laickej verejnosti komplexné informácie o kultúre vr. umenia a kultúrneho dedičstva, kultúrnom potenciáli územia (a ich územný priemet dôležitý z pohľadu územného plánovania), digitálny obsah múzeí, galérií a knižníc i duševné vlastníctvo pre kvalitné rozhodovanie a plánovanie na úrovni samosprávy, ústredných orgánov štátnej správy a špecializovanej štátnej správy, ako i kultúrnych inštitúcií a expertov	Úloha sa plní priebežne	v priebehu roku 2006	35,5 mil SK	Vypracovanie vykonávacieho projektu Registra kultúry, sprevádzkovanie Registra kultúry ako informačného portálu
Informačná spoločnosť	9	Široká dostupnosť internetu	Zvyšovanie dostupnosti internetu	Úloha sa plní priebežne Spustenie projektu Internet pre všetkých sa realizovalo na základe schválenej novely Výnosu č. 2424/M-2004, 5.5.2006 spolu s vytvorením Klíringového centra ako nevyhnutnej podmienky spustenia Projektu. Do dátumu 7. 7. 2006 sa prihlásilo celkom 15 748 žiadateľov o dotáciu.		244 mil SK	Počet domácností s internetovým pripojením

				Najvýraznejší počet žiadateľov o dotáciu registrujeme v Prešovskom VÚC. Priebežne sa riešia i ostatné podmienky potrebné pre realizáciu projektu. Verejné obstarávanie pre vzdelávacie balíčky bolo ukončené a od 12. 7. 2006 ich môžu provideri objednávať.			
Podnikateľské prostredie	11	Rozvoj podnikania v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov energie	Zvýšiť podiel obnoviteľných zdrojov energie na celkovej spotrebe energie v Slovenskej republike.	Dokument Stratégia vyššieho využívania obnoviteľných zdrojov energie v Slovenskej republike – dokument je vo fáze pripomienkovania a schvaľovania	2007 - 2008	Štátny rozpočet, štrukturálne fondy – vo fáze schvaľovania	Podiel produkcie elektriny z obnoviteľných zdrojov energie na celkovej spotrebe elektriny v Slovenskej republike - plocha inštalovaných solárnych kolektorov v m2 - počet a tepelný výkon jednotiek spaľujúcich biomasu
Podnikateľské prostredie	12	Elektronické obstarávanie verejné	Cieľmi projektu sú: podstatné zníženie nákladov na VO na strane obstarávateľov i účastníkov súťaží, podstatné skrátenie doby súťaží V, možnosť podávania všetkých požadovaných dokumentov VO elektronicky, a transparentnenie procesov VO	Úloha sa priebežne plní. Úlohy súvisiace s projektom EVO definovalo uznesenie vlády č. 230 z 15. 3. 2006. V decembri 2005 sa ukončilo na Ministerstve dopravy, pôšt a telekomunikácií SR verejné obstarávanie riešiteľa projektu. Dňa 22. 4. 2006 sa odštartoval pilotný projekt na ostrých dátach realnej verejnej súťaži obstarávateľa MDPT SR. Tento pilotný projekt sa úspešne skončil vyhodnotením víťaza verejnej súťaže dňa 5. 6. 2006 Projekt EVO umožňuje, aby sa organizácie štátneho a verejného sektora včas mohli pripraviť na zákonom vyžadovanú povinnosť obstarávať všetky tovary od 1.1.2007 elektronicky. Portál verejného obstarávania (EVO) je od mája 2006 prístupný verejnosti (www.evo.gov.sk).	V priebehu 2006		

Podnikateľské prostredie	13, 14	Systém hodnotenia dopadu právnych predpisov	Systémové riešenie problému rozsahu a kvality prijímanej legislatívy na podnikateľskú sféru; aktívne predchádzanie negatívnym dôsledkom prijímanej legislatívy predpismi; zníženie počtu legislatívnych zmien, neprehľadnosti, rozdrobenosti a netransparentnosti legislatívy	metodika na vypracúvanie a posudzovanie doložky vplyvov v časti týkajúcej sa vplyvu na hospodárenie podnikateľskej sféry vrátane vplyvu na podnikanie a zamestnanosť z dielne Ministerstva hospodárstva SR je do konca augusta 2006 na medzirezortnom pripomienkovom konaní, po ktorom bude predložená na rokovanie vlády SR.	Koniec roka 2006	materiál nemá dopad na štátny rozpočet, školenia pre štátnych zamestnancov budú hrazené z Európskeho sociálneho fondu, personálna otázka bola vyriešená začiatkom roku 2006 kedy vzniklo oddelenie MSP a lepšej regulácie	nižší počet novelizovaných zákonov, spätná väzba od podnikateľov, kvalitnejšie regulačné prostredie, výpočet administratívneho zaťaženia podnikania
--------------------------	--------	---	---	---	------------------	---	---

Podnikateľské prostredie	13, 15	Identifikácia a odstránenie legislatívnych prekážok v oblasti kapitálového trhu	Bola vypracovaná analýza mapujúca hlavné prekážky rozvoja kapitálového trhu a efektívneho prístupu slovenských firiem ku kapitálovému trhu V uvedenej analýze bola ako jedna z prekážok rozvoja kapitálového trhu identifikovaná „podpora trhu“. Analýza konštatuje, že „podpora trhu je potrebná najmä v oblasti vydávania nových akcií (IPO) a rizikového kapitálu.“ Cieľom analýzy bolo zmapovanie najväčších prekážok rozvoja kapitálového trhu	1/ novela zákona o kolektívnom investovaní č. 594/2003 Z. z. kde je navrhnutá nová úprava v súvislosti s pravidlami obmedzenia a rozloženia rizika pre špeciálny podielový fond, a to tak, že sa pre ne zvyšuje limit investícií do nástrojov rizikového kapitálu (najmä do nových emisií cenných papierov) z 10% na 25% (§ 73 ods. 7), čím sa vytvárajú podmienky na sprístupnenie zdrojov z kolektívneho investovania pre širší okruh emitentov 2/ novela zákona o poisťovníctve č. 95/2002 Z. z., ktorá umožní umiestnenie prostriedkov technických rezerv do prevoditeľných cenných papierov a nástrojov peňažného trhu, s ktorými sa neobchoduje na regulovaných trhoch.	1/ novela zákona o kolektívnom investovaní č. 594/2003 Z. z. - účinnosť od 1. mája 2006. 2/ novela zákona o poisťovníctve č. 95/2002 Z. z. - účinnosť od 1. júla 2006.	novely nemajú vplyv na SR	zlepšenie prístupu k financovaniu aktivít MSP
--------------------------	--------	---	---	---	--	---------------------------	---

Podnikateľské prostredie	13	Identifikácia a odstránenie bariér skutočného otvorenia trhu s energiou	Úplné otvorenie trhu s elektrinou a plynom pre všetky kategórie oprávnených zákazníkov	Dokument Analýza bariér otvárania trhov s plynom a elektrinou. Súčasný stav: Trh s elektrinou – stupeň otvorenia predstavuje 73,5 %. Všeobecný proces oddelenia prevádzkovateľov prepravných a distribučných sietí je realizovaný od 1. 7. 2006, vykonáva sa monitorovanie.	Otvorenie trhov s elektrinou a plynom pre všetky oprávnené kategórie zákazníkov od 1. 7. 2006.		stupeň otvorenia trhu – účtovné, funkčné a právne oddelenie – vytvorenie nových obchodníkov s elektrinou a plynom
Podnikateľské prostredie	13	Strasparentnenie štátnej pomoci	Presmerovanie štátnej pomoci zo sektorálnych priorít na jasne definované horizontálne priority, ktorými sú napr. podpora výskumu a vývoja, podpora malých a stredných inovatívnych podnikov. Tomuto cieľu má napomáhať aj zavedenie povinného a okamžitého zverejňovania všetkých príjemcov štátnej pomoci na jednej centrálnej internetovej stránke.	Úloha sa priebežne plní. Ministerstvo hospodárstva SR pripravuje nový zákon o investičných stimuloch a vykonávací predpis k tomuto zákonu, s cieľom vytvoriť predpoklady pre poskytovanie investičných stimulov aj v období po 31. 12. 2006, ako aj zosúladiť túto právnu normu s novým usmernením EÚ, č. 2006/C 54/08 zo 4. 3. 2006 pre národnú regionálnu pomoc na roky 2007 – 2013, ako aj návrhom nariadenia komisie EÚ č. 2006/C 120/02 z 20. 5. 2006 o uplatňovaní čl. 87 a 88 zmluvy o ES na národnú regionálnu investičnú pomoc.	Do konca roku 2006 bude vypracovaný nový zákon o investičných stimuloch, v ktorom budú uvedené pravidlá zohľadnené.		<ol style="list-style-type: none"> Objem (pokles) celkovej štátnej pomoci v pomere k HDP. Podiel z celkového objemu štátnej pomoci, ktorý je poskytovaný na horizontálne priority vychádzajúce z národnej a európskej lisabonskej stratégie.
Podnikateľské prostredie	14	Zlepšenie podmienok pre efektívne vymáhanie práva		prebiehajúce	Koniec roku 2006		

Podnikateľské prostredie	14	Komplexný audit prekážok v podnikaní	Implementácia odporúčaní Auditu povedie k ďalšiemu zlepšovaniu podnikateľského prostredia, zvyšovaniu zamestnanosti, konkurencieschopnosti a investičnej atraktivity SR, č sa v konečnom dôsledku prejaví intenzívnejším hospodárskym rastom a rýchlejšim rastom životnej úrovne obyvateľov SR	Vláda SR schválila v júli 2005 návrh akčného plánu pre podnikateľské prostredie, v ktorého rámci vyčlenila finančné prostriedky na poverila republikovú úniu zamestnávateľov a Podnikateľskú alianciu Slovenska realizáciou Audit. V máji 2006 bol predložený kompletný Audit, ktorý ponúka okrem dôkladnej analýzy súčasného stavu i návrh opatrení.	mid 2006	nedajú sa vyčíslit' priame náklady; materiál má odporúčací charakter a zaoberá sa všetkými oblasťami	stabilné legislatívne prostredie, koncepčný a predvídateľný vývoj podnikania.
Podnikateľské prostredie	12, 15	Vytvorenie podmienok pre vznik regionálnej stredoeurópskej burzy cenných papierov	Zabezpečiť efektívny prístup ku kapitálovému trhu pre všetky podniky prostredníctvom podpory vzniku silnej regionálnej burzy v strednej Európe, aká už funguje napr. v severovýchodných krajinách. V záujme toho sa musia vytvoriť podmienky pre integráciu bratislavskej burzy cenných papierov do stredoeurópskej burzy cenných papierov, ktorá by vznikla spojením búrz existujúcich v susedných krajinách SR.	Došlo k vlastníckemu prepojeniu Centrálného depozitára cenných papierov SR, a.s. (CDCP SR) a Burzy cenných papierov Bratislava, a.s. (BCPB) v marci 2006. BCPB sa stala 100 % vlastníkom CDCP. Zodpovednosť za realizáciu druhého kroku a rozhodnutie o vstupe strategického investora do štruktúry akcionárov BCPB nesie fond Národného majetku SR, ktorý získal majoritnú majetkovú účasť v BCPB.	entry of strategic investor in 2006		1. počet podnikateľských subjektov zaregistrovaných v SR, kótovaných na vytvorenej stredoeurópskej regionálnej burze cenných papierov a trhová kapitalizácia ich akcií. 2. objem obchodov s akciami podnikateľských subjektov zaregistrovaných v SR, ktoré sú kótované na vytvorenej stredoeurópskej regionálnej burze cenných papierov.
Podnikateľské prostredie	15	Zlepšenie infraštruktúry v oblasti podnikania	Sprístupnenie aktuálnych informácií pre podnikateľov prostredníctvom internetu a vytvorenie systému efektívnej podpory elektronického obchodovania	Slovenská republika transponovala do svojho právneho poriadku smernicu EP a Rady 2000/31/EC o elektronickom obchode zákonom č. 22/2004 Z. z. o elektronickom obchode a jeho novelou č. 160/2005 Z. z..	2007	Štrukturálne fondy	

			Zákonom o elektronickom obchode sa legalizovala komunikácia prostredníctvom elektronických zariadení a stanovili sa podmienky pre jej používanie.			
--	--	--	---	--	--	--